

Практика розкриття інформації на Ризькій  
фондовій біржі  
OMX



Лієне Дубава  
Керівник відділу ринкових послуг

Київ, 24-01-2007

Зміст



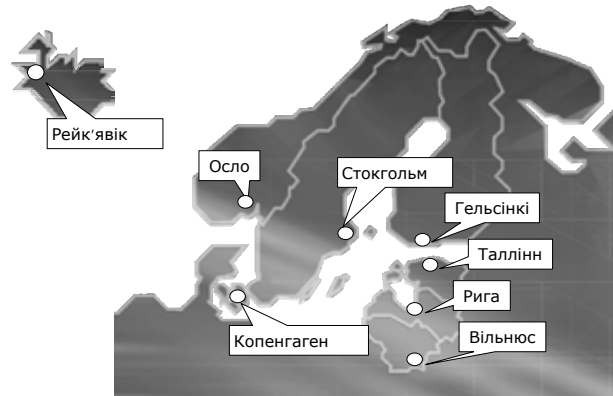
- Ринки OMX у балтійських країнах
- Остання початкова публічна пропозиція (IPO) на Ризькій біржі
- Регулятивна структура ринка капіталу в Латвії
- Корпоративне управління
- Взаємодія з інвесторами
- Нагороди учасникам балтійського ринку
- Головні виклики для керівництва компаніями
- Головні виклики для керівництва фондовою біржею

## OMX ринок у балтійських країнах



Efficient Securities Transactions

- Біржі розташовані у столицях країн Балтії
- Це єдині біржі у країнах Балтії
- Вони є частиною Групи OMX
- Вони є членами Скандинавського союзу NOREX



3

## Статистика фондових бірж у країнах Балтії



Efficient Securities Transactions

- Ринкова капіталізація на 4.12.2006 р. складає 14,8 млрд. EUR
- Оборот за січень- листопад 2006 року склав 1,62 млрд. EUR
- У лістингу 70 випусків акцій
- Шість IPOs у 2005-2006 рр., остання IPO у жовтні 2006 року
- 40 торгівців-учасників, більшість з яких активно торгують на усіх трьох ринках
- Індекс OMXBV зріс на 44% у 2005 р., індекси країн за цей же період вирости на 48-64%
- З початку 2006 р. Індекс OMXBV зріс на 13%; індекс OMXT зріс на 18%; індекс OMXR знизився на 5%; а індекс OMXV зріс на 5%.

4

## Остання IPO - Olympic Entertainment Group

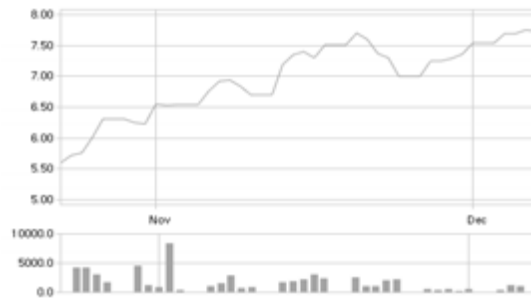


Efficient Securities Transactions

- Сектор: казино й азартні ігри
- 1-й торговий день 23 жовтня 2006 року
- Розмір IPO - 71 млн. EUR
- Підписка інституційних інвесторів на випуск у 7,5 разів вище пропозиції і у 3 рази вище серед індивідуальних інвесторів



- Ціна акцій
  - 4,67 EUR у момент оголошення пропозиції
  - 5,60 EUR у перший день продажу
  - 7,75 EUR на 6.12.2006



5

## Законодавча база ринків капіталу в Латвії



Efficient Securities Transactions

- Закон "Про фінансові інструменти" (вимоги ЄС, МСФЗ, права міноритарних акціонерів)
- Правила і процедури торгівлі на фондовій біржі
- Договори з емітентами
- Рекомендації щодо корпоративного управління
  
- Розподіл функції нагляду між фондовою біржею та Комісією з фінансових та фондових ринків
  - Правління фондової біржі
  - Незалежний комітет з нагляду

6

## Корпоративне управління



- Розробка "ідеального" кодексу – Весна 2005 року
- Обговорення з учасниками ринку – Комісією з фінансових і фондових ринків Латвії, емітентами, інвесторами, юристами, аудиторами- Літо 2005 року
- Завершення роботи над узгодженою версією Кодексу – Осінь 2005 року
- Ухвалення Кодексу Наглядовою радою фондових бірж – Грудень 2005 року
- Внесення змін до правил і положень фондової біржі – Грудень 2005

---

7

## Корпоративне управління (2)



- Кодекси з корпоративного управління набули чинності на усіх фондових біржах у країнах Балтії з 2006 року
- "Принципи корпоративного управління та рекомендації щодо їх дотримання"
- Перші звіти за принципом "Виконати або пояснити" будуть подаватися протягом 2007 року

Далі:

- Аналіз звітності за принципом "Виконати або пояснити"
- Обговорення звітності з емітентами

---

8

## Взаємодія з інвесторами



- Компанії, включені у лістинг, зобов'язані призначити посадову особу, що відповідає за взаємодію з інвесторами
  - Обізнаність із бізнесом компанії
  - Член правління
  - Володіння іноземними мовами
- Веб-сторінка компаній
  - Кількома мовами
  - Підрозділ, що займається стосунками з інвесторами

---

9

## Нагороди учасникам балтійського ринку



Головними цілями проекту є:

- Визначити найкращих учасників ринку і дати їм додаткову рекламу
- Визначити і показати недоліки практики лістингових компаній щодо розкриття ними інформації – це стосується не лише невиконання обов'язкових вимог щодо розкриття, а й невідповідності **найкращій практиці**
- Покращити обізнаність населення балтійських країн щодо ринків капіталу та значення принципу прозорості

---

10

## Нагороди учасникам балтійського ринку (2)



Початок проекту – 15 березня 2006 року

- Оцінка компаній на базі максимально об'єктивних критеріїв
- Створено конкурсну комісію, на яку покладено відповідальність за розробку критеріїв оцінки та затвердження результатів відбору
- Оцінщики – студенти Стокгольмської школи економіки у Ризи (під кураторством місцевих фондових бірж)

---

11

## Головні виклики для керівництва компаніями



- Розпочати продавати цінні папери компанії як цікавий об'єкт для інвестування та визначити, хто є головним клієнтом (покупцем) компанії.
- Для того, щоб контролювати компанію, не треба володіти 99,9% її акцій. На фондовій біржі діє принцип "Меньше – означає більше".
- Належна практика корпоративного управління сприяє успіху компанії і її бізнесу. Це добре для всіх.
- Включення акцій компанії у лістинг фондової біржі надає емітенту більше можливостей для розвитку.

---

12

## Головні виклики для керівництва фондовою біржею



- Навчання керівників компанії і осіб, які відповідають за зв'язки з інвесторами – Як змінити їх мислення?
  - Регулярні круглі столи з проблемних питань
  - Зустрічі *один на один*
  - Гарячі лінії для допомоги зацікавленим особам
  - Конференції, зустрічі з інвесторами
- Сприяння рекламуванню компаній серед іноземних інвесторів – публікації, участь у різних виїзних презентаціях (roadshows)
- Інформування місцевих інвесторів про діяльність відповідних компаній

13

Дякуємо за увагу!

[www.omxgroup.com/nordicexchange/balticmarket](http://www.omxgroup.com/nordicexchange/balticmarket)