

Міністерство праці та соціальної політики України

# КОНЦЕПЦІЯ подальшого проведення пенсійної реформи

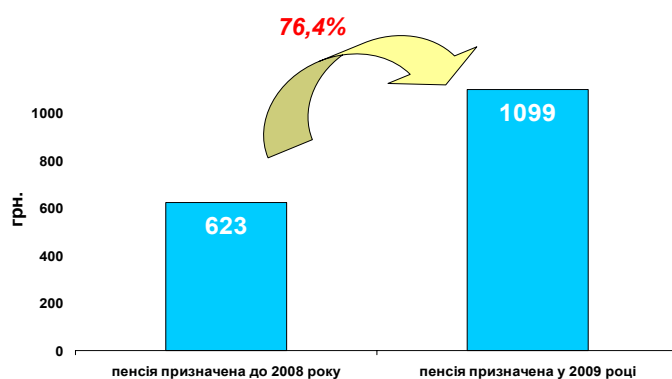
18 лютого 2010 року

місто Харків

Концепція реалізуватиметься протягом 2010-2017 років у два етапи

На першому етапі (2010 - 2013 роки) здійснюватимуться заходи, зокрема щодо:

ліквідації розриву між пенсіями, призначеними в різні роки, що буде досягнуто шляхом осучаснення заробітку для їх обчислення.



Приклад розмірів пенсій при страховому стажі 37 років та коефіцієнті заробітку 1,2 (листопад 2009 року)

**На першому етапі (2010 - 2013 роки) здійснюватимуться заходи, зокрема щодо:**

- ліквідації диспропорції у пенсійному забезпеченні, зумовленої виконанням спеціальних пенсійних програм для деяких категорій громадян, якими встановлено окремі умови пенсійного забезпечення, та поетапного переходу до єдиних правил призначення пенсій.

*Заінтересованими центральними органами виконавчої влади опрацюється розроблений Мінпраці разом з Пенсійним фондом України проект Закону України "Про єдині принципи пенсійного забезпечення та стипендії працівникам культури, освіти, охорони здоров'я, соціального забезпечення та деяким іншим категоріям осіб", який зокрема передбачає поетапний перехід до єдиних правил призначення пенсій і збільшення пенсій працівникам освіти, лікарям та іншим працівникам, трудова діяльність яких пов'язана з виконанням функцій держави, шляхом встановлення таким працівникам стипендій.*

- врегулювання розмірів страхового внеску та поетапний перегляд розмірів податку, в тому числі тієї частини, яка спрямовується до Пенсійного фонду України

*(у Верховній Раді України зареєстровано законопроект № 4112-2, поданий Кабінетом Міністрів України)*

**На першому етапі (2010 - 2013 роки) здійснюватимуться заходи, зокрема щодо:**

забезпечення збалансованості пенсійної системи та створення інституційно-технічних компонентів обов'язкової накопичувальної пенсійної системи;

*З 1 січня 2010 року впроваджено подання страхувальником персоналізованої звітності в електронній формі кожного місяця, у попередніх роках це здійснювалось раз на рік.*

- забезпечення гарантованого захисту пенсійних активів та сприяння розвитку недержавного пенсійного забезпечення.

На другому етапі (2014 - 2017 роки):

- поступове впровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування;
- розробка та впровадження обов'язкових професійних пенсійних програм для працівників, зайнятих на робочих місцях, на яких неможливо уникнути впливу шкідливих факторів виробничого середовища.

**Умови, які мають бути виконані до початку впровадження  
перерахування страхових внесків на II рівень**  
(пункт 9 Розділу XV "Прикінцеві положення" Закону України "Про загальнообов'язкове  
державне пенсійне страхування")

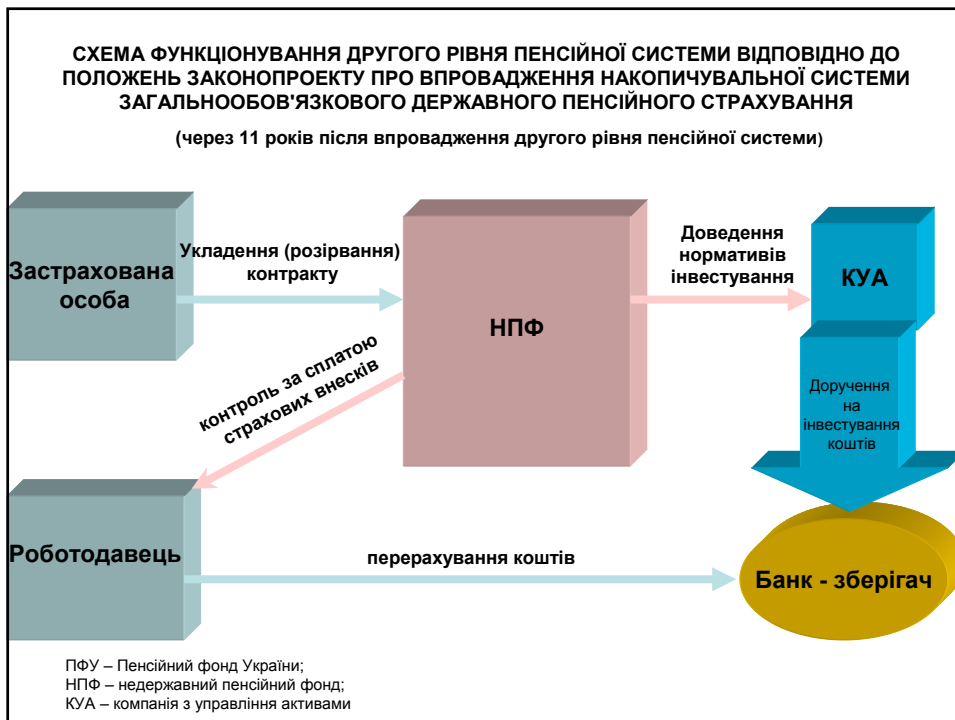
- Прийняття закону про спрямування частини страхових внесків до Накопичувального фонду здійснюється лише за умови економічного зростання країни протягом двох останніх років, а саме: якщо в кожному з них валовий внутрішній продукт зростає не менше ніж на 2 відсотки порівняно з попереднім роком.

Перерахування страхових внесків до Накопичувального фонду здійснюється в разі одночасного підвищення заробітної плати застрахованій особі та лише після виконання таких умов:

- забезпечення виплати пенсій у солідарній системі в розмірі прожиткового мінімуму, для осіб які втратили працездатність;
- збалансованості бюджету Пенсійного фонду відповідно до міжнародних стандартів бухгалтерського обліку;

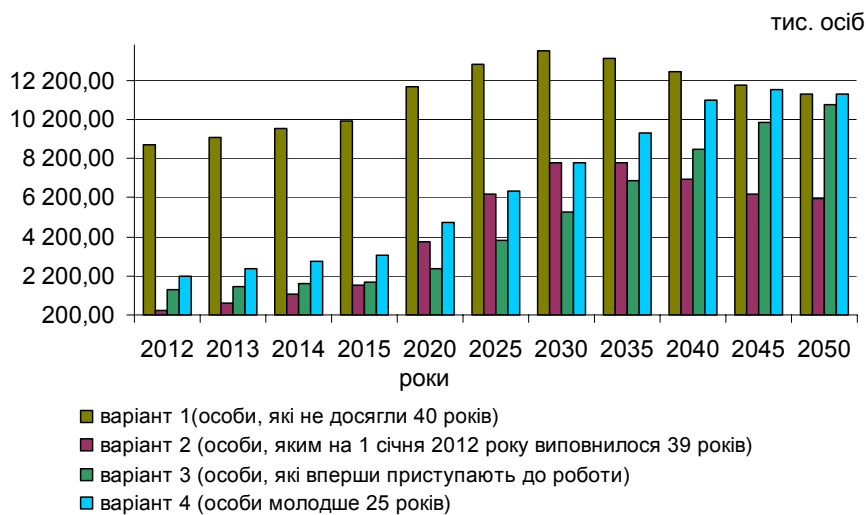
**Умови, які мають бути виконані до перерахування страхових  
внесків на II рівень**

- створення інституційних компонентів функціонування накопичувальної системи пенсійного страхування, у тому числі:
  - повне впровадження системи персоніфікованого обліку та створення системи автоматизованого звітування щодо стану накопичувальних пенсійних рахунків застрахованих осіб з урахуванням стану пенсійних активів;
  - створення програмно-технічного комплексу для системи збирання страхових внесків до Накопичувального фонду, сумісного з системою електронних переказів банків;
  - прийняття законодавчих актів, необхідних для функціонування накопичувальної системи пенсійного страхування;
  - призначення всіх членів Ради Накопичувального фонду;
  - проведення тендерів та укладання договорів з компаніями з управління активами, зберігачем та аудитором Накопичувального фонду;
- набуття досвіду роботи системи недержавного пенсійного забезпечення;
- забезпечення фінансування з державного бюджету втраченої частини страхових коштів у солідарній системі у зв'язку з перерахуванням частини страхових внесків до Накопичувального фонду.

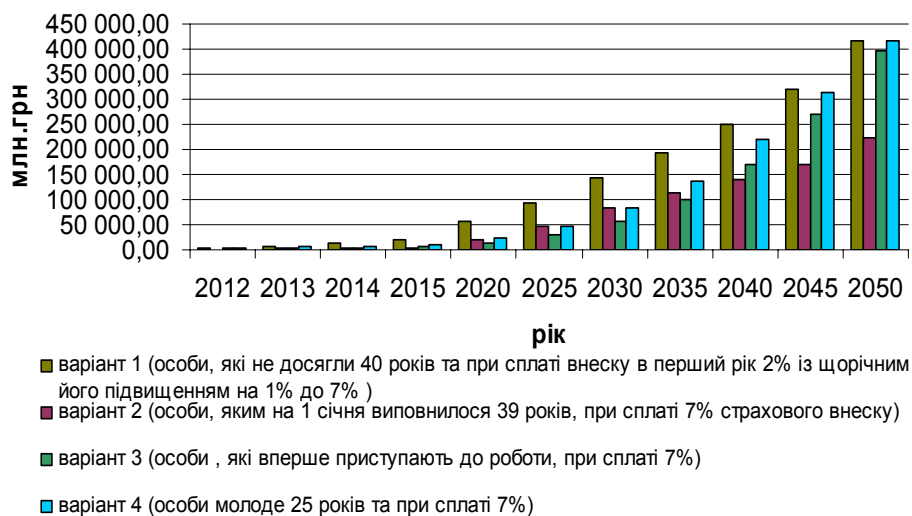




### Чисельність учасників другого рівня



### Обсяг коштів, що спрямовується до 2-го рівня



**Продовжується громадське обговорення положень Концепції подальшого проведення пенсійної реформи**

Кожен бажаючий може надіслати свої пропозиції на електронну адресу: [reforma09@ukr.net](mailto:reforma09@ukr.net), факс 284-38-85, чи Мінпраці (01001, Київ - 001, вул. Еспланадна, 8/10).