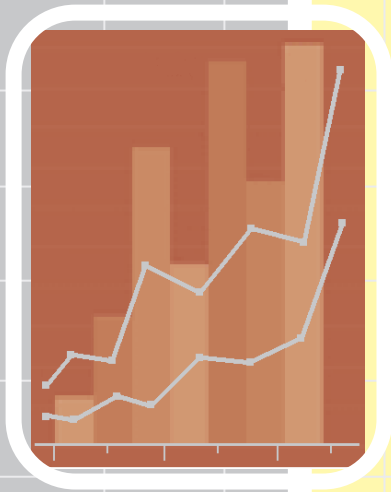




МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У ЦИФРАХ І ФАКТАХ



Вступ

Дані матеріали підготовлені з метою відображення основних показників системи пенсійного забезпечення та соціального страхування, які охоплюють біля 26 млн. застрахованих осіб та 13,4 млн. пенсіонерів або 84% населення України.

Матеріали підготовлені Міністерством праці та соціальної політики України та Пенсійним Фондом України.

Дані станом на 1 січня 2007 року та на 1 квітня 2007 року

"Гаряча" телефонна лінія

Для надання консультацій населенню з питань пенсійного забезпечення

Номер цієї лінії: 8 - 800 - 500 - 39 - 20

Інформаційна лінія працює:
в робочі дні з 9:00 до 18:00
субота – вихідний
неділя – вихідний.

Для мешканців усіх регіонів України дзвінки на лінію є безкоштовними.

Додаткову інформацію з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення також можна отримати на Веб-сайті Міністерства:

www.mlsp.gov.ua

Зміст

Система соціального страхування	5
Впровадження системи соціального страхування	5
Кошти на соціальне страхування	6
Страхування на випадок безробіття	7
Страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням	12
Загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	15
Медичне страхування	23
Нормативно-правова база соціального страхування	25
Пенсійна система в Україні	28
Позитивні зрушення у сфері пенсійного забезпечення	29
Розвиток недержавного пенсійного забезпечення	36
Проблеми та перспективи	42
Демографічна ситуація і пенсійна система	43
Види пенсій, які передбачені загальнообов'язковою системою державного пенсійного страхування	45
Законодавча база пенсійного забезпечення	45
Поточні показники чисельності пенсіонерів	46
Працюючі пенсіонери	48
Мінімальний розмір пенсії за віком відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	49
Пенсії за віком та за вислугу років	49
Кількість пенсіонерів, яким надано право на пенсію із зниженням пенсійного віку	49
Пенсії при неповному стажі	50
Пенсії по інвалідності	50
Пенсії у зв'язку з втратою годувальника	51
Пенсійне забезпечення сільських пенсіонерів	51
Динаміка зміни деяких статистичних параметрів пенсійної системи упродовж останніх років	56
Очікуване фінансування пенсійного забезпечення у 2007 році	60
Надходження до Пенсійного фонду України	60
Статті видатків Пенсійного фонду України на 2007 рік	60
Звіт про виконання бюджету Пенсійного фонду України у 2006 році	61
Звіт про використання Пенсійним фондом України коштів Державного бюджету, які у 2006 році виділялись на фінансування пенсійних програм	61

Відповідно до статті 46 Конституції України громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом.

Це право гарантується загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій, а також бюджетних та інших джерел соціального забезпечення; створенням мережі державних, комунальних, приватних закладів для догляду за непрацездатними.

Пенсії, інші види соціальних виплат та допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати рівень життя, не нижчий від прожиткового мінімуму, встановленого законом.

З урахуванням положень Конституції України Верховна Рада України прийняла Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Закони України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності" від 23 вересня 1999 р. № 1105-XIV, "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" від 2 березня 2000 р. № 1533-III, "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням" від 18 січня 2001 р. № 2240-III, "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" від 09.07.2003 р. № 1058-IV.

На розгляді Верховної Ради України знаходиться кілька законопроектів щодо п'ятого виду загальнообов'язкового державного соціального страхування – медичного страхування.

Таким чином, в Україні було створено законодавчі умови для становлення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, яка базується на вимогах Європейського кодексу соціального забезпечення (1964 р.) та рекомендаціях Міжнародної Організації Праці № 67 (1944 р.).

У 2005 році здійснюється чотири види загальнообов'язкового державного соціального страхування, а саме:

- на випадок безробіття;
- у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням;
- від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
- пенсійне страхування.

Етапи розвитку законодавчого забезпечення загальнообов'язкового державного соціального страхування



Кошти на соціальне страхування

Основним джерелом формування коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування визначені страхові внески страхувальників - роботодавців та застрахованих осіб (крім Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, до якого внески сплачують лише роботодавці), асигнування державного бюджету; суми фінансових санкцій, застосованих до підприємств, установ, організацій та фізичних осіб за порушення встановленого порядку сплати страхових внесків та використання коштів фондів, а також суми адміністративних штрафів, накладених на посадових осіб та громадян за такі порушення; прибуток, одержаний від тимчасово вільних коштів фондів, у тому числі резерву коштів фондів, на депозитному рахунку; благодійні внески підприємств, установ, організацій та фізичних осіб; інші надходження відповідно до законодавства України.

З переходом до ринкових відносин дедалі очевидною стає необхідність участі працівників у фінансуванні фондів соціального страхування, що дає їм можливість самим впливати на рівень свого соціального захисту в разі настання страхових випадків.

Перехід від фінансування загальнообов'язкового державного соціального страхування через систему податків до системи внесків має принципове значення, оскільки поняття "соціальний податок" та "страхові внески" різняться як за соціально – економічною природою, так і за роллю і призначенням у соціальному захисті. Страхові внески – це форма резервування заробітної плати, яка забезпечує матеріальні виплати та надання соціальних послуг працівникам в разі настання страхового випадку.

Розміри внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування щорічно встановлюються Верховною Радою України відповідно для роботодавців і застрахованих осіб з кожного виду страхування на календарний рік одночасно із затвердженням Державного бюджету України. Кошти цільових страхових фондів не включаються до складу Державного бюджету України.

**Страхові тарифи для роботодавців та найманих працівників
на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у 2005-2006-2007 роках**

Платники страхових внесків	Соціальне страхування на випадок безробіття	Соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	Пенсійне страхування	Соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві	Разом
Роботодавці					
2005	1,6	2,9	32,3	1,73	38,53
2006	1,3	2,9	31,8	1,5	37,5
2007	1,3	1,5 (-1,4)	33,2 (+1,4)	1,5	37,5
Наймані працівники					
2005	0,5	0,5 від з/п до прожит. мін. 1,0 від з/п вище прожит. мін.	1,0 від з/п до 150 грн. 2,0 від з/п вище 150 грн.	-	2,0 від з/п до 150 грн. 3,0 від з/п вище 150 грн. 3,5 від з/пл. вище прожит. мін.
2006	0,5	* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006-2007 років	* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006 років		* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006 років
2007	0,5	* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006-2007 років	0,5 від з/п до прож. мін. 2,0 від з/п вище прож. мін.		1,5 від з/п до прож. мін. 3,5 від з/пл. вище прожит. мін.
Разом (роботодавці та наймані працівники)					
2005	2,1	3,4 від з/п до прожит. мін. 3,9 від з/п вище прож. мін.	33,3 від з/п до прожит. мін. 34,3 від з/п вище прожит. мін.	1,73	40,53 від з/п до 150 грн. 41,53 від з/пл. вище 150 грн. <u>42,03 від з/п вище прожит. мін.</u>
2006	1,8	* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006 років	* розмір страхових внесків однаковий протягом 2005-2006 років	1,5	39,5 від з/п до 150 грн. 40,5 від з/пл. вище 150 грн. <u>41,0 від з/п вище прожит. мін.</u>
2007	1,8	2,0 від з/п до прожит. мін. 2,5 від з/п вище прож. мін.	33,7 від з/п до прож. мін. 35,2 від з/п вище прож. мін.	1,5	39,0 від з/п до прож. мін. 41,0 від з/п вище прожит. мін.

* страхові тарифи за цим видом страхування диференційовані за галузями економіки (видами робіт) залежно від класу професійного ризику виробництва (існує **67** класів професійного ризику виробництва, 1-му класу відповідає страховий тариф у розмірі **0,86%**, 67-му класу – **13,8%**)

СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ

Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття використовуються на виплату матеріального забезпечення та надання послуг.

Види матеріального забезпечення:

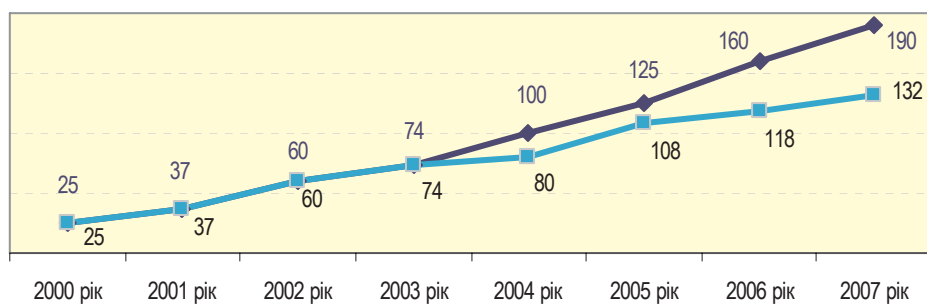
- **допомога по безробіттю**, у тому числі одноразова її виплата для організації безробітним підприємницької діяльності;

- **матеріальна допомога** у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітного;
- **допомога на поховання** у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні.

Види соціальних послуг:

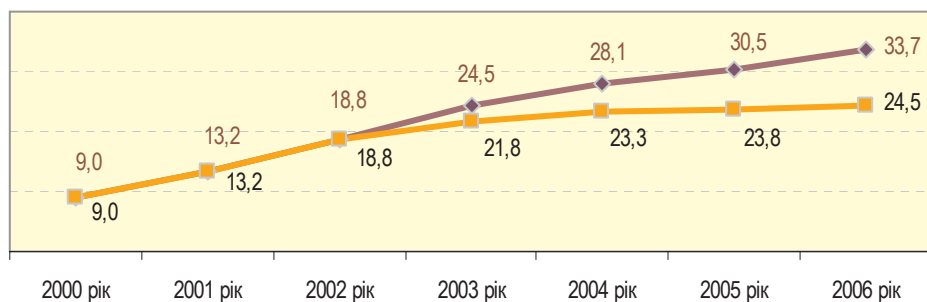
- **професійна підготовка або перепідготовка, підвищення кваліфікації та профорієнтація;**
- **пошук підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні**, у тому числі шляхом надання роботодавцю дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних та фінансування організації оплачуваних громадських робіт для безробітних;
- **інформаційні та консультаційні послуги**, пов'язані з працевлаштуванням.

Мінімальний розмір допомоги по безробіттю (на початок року), грн.



- ◆ Мінімальна допомога по безробіттю для застрахованих осіб та незастрахованих з числа військовослужбовців, звільнених з військової служби у зв'язку з скороченням без права на пенсію, яка встановлюється на рівні не менше 45% мінімальної заробітної плати
- Мінімальна допомога по безробіттю для незастрахованих осіб (крім військовослужбовців) та застрахованих осіб, які тривалий час не працювали

Співвідношення мінімальної допомоги по безробіттю до прожиткового мінімуму, відсотків



- ◆ Для застрахованих осіб, у яких розмір виплат залежить від страхового стажу та військовослужбовців, звільнених з військової служби у зв'язку з скороченням без права на пенсію
- Для інших застрахованих та незастрахованих осіб

Середньомісячна допомога по безробіттю

	2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006					
	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (287,6 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (331,6 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (365,0 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (365,0 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (379,5 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (379,5 грн.)	Середньомісячна допомога по безробіттю, грн.	% до прожит. мінімуму для працездатної особи (495,0 грн.)				
Україна	53,7	18,7	78,1	23,6	145,4	26,4	123,2	30,8	116,8	131,9	34,8	117,3	172,6	38,1	130,9	221,8	44,8	128,5
АР Крим	52,4	18,2	76,3	23,0	145,6	25,9	124,1	29,6	113,9	132,9	35,0	123,2	169,6	37,4	127,6	217,5	43,9	128,3
Вінницька	46,1	16,0	65,4	19,7	141,9	24,9	139,0	31,1	125,0	128,7	33,9	113,3	171,1	37,8	133,0	216,4	43,7	126,4
Волинська	44,7	15,5	65,9	19,9	147,4	23,9	132,2	28,0	117,3	115,9	30,5	113,4	149,1	32,9	128,6	185,2	37,4	124,3
Дніпропетровська	64,7	22,5	85,2	25,7	131,7	35,8	124,2	34,1	117,6	147,3	38,8	118,4	199,4	44,0	135,4	267,2	54,0	134,0
Донецька	62,5	21,7	90,2	27,2	144,3	29,3	118,5	32,8	111,9	145,7	38,4	121,8	198,4	43,8	136,2	267,5	54,0	134,8
Житомирська	48,2	16,8	69,7	21,0	144,6	25,3	132,3	30,0	118,9	128,5	33,9	117,2	169,4	37,4	131,8	215,7	43,6	127,4
Закарпатська	38,5	13,4	58,6	17,7	152,2	22,8	142,3	27,3	119,3	111,1	29,3	111,7	146,2	32,3	131,6	179,2	36,2	122,6
Запорізька	63,2	22,0	87,5	26,4	138,4	27,4	114,4	31,9	116,3	137,2	36,2	117,9	174,5	38,5	127,2	225,8	45,6	129,4
Івано-Франківська	44,0	15,3	68,8	20,7	156,4	24,8	131,4	30,2	121,8	127,3	33,5	115,6	166,8	34,6	123,1	189,7	38,3	121,0
Київська	59,3	20,6	80,3	24,2	135,4	29,8	135,2	35,3	118,5	159,3	42,0	123,8	175,9	47,7	135,5	290,2	58,6	134,4
Кіровоградська	50,9	17,7	69,2	20,9	136,0	24,9	131,5	28,6	114,7	123,7	32,6	118,5	164,1	36,2	132,7	210,1	42,5	128,1
Луганська	58,6	20,4	81,0	24,4	138,2	27,5	123,8	32,0	116,6	136,4	35,9	116,7	183,1	40,4	134,2	239,4	48,4	130,8
Львівська	44,6	15,5	68,6	20,7	153,8	24,6	131,0	28,5	115,8	121,6	32,0	116,8	156,8	34,6	128,9	200,0	40,4	127,6
Миколаївська	50,0	17,4	73,9	22,3	147,8	26,2	129,4	30,1	114,7	138,2	36,4	126,0	171,6	37,9	124,1	215,2	43,5	125,4
Одеська	56,5	19,6	76,2	23,0	134,9	25,8	123,6	27,9	108,0	119,1	31,4	117,1	152,7	33,7	128,2	204,7	41,4	134,0
Полтавська	57,3	19,9	79,6	24,0	138,9	27,7	126,9	32,0	115,5	135,6	35,7	116,2	168,8	40,0	130,2	235,8	47,6	130,4
Рівненська	45,8	15,9	63,5	19,1	138,6	22,8	131,2	27,6	121,0	117,2	30,9	116,3	153,6	33,9	131,1	188,1	38,0	122,4
Сумська	53,7	18,7	78,7	23,7	146,6	27,0	125,0	30,8	114,2	131,3	34,6	116,8	168,4	37,2	128,2	220,1	44,5	130,7
Тернопільська	39,4	13,7	60,1	18,1	152,5	21,8	132,4	26,6	122,0	107,4	28,3	110,6	144,5	31,9	134,5	173,4	35,0	120,0
Харківська	60,1	20,9	81,2	24,5	135,1	27,8	125,0	33,9	122,1	146,2	38,5	118,0	187,6	41,4	128,3	246,0	49,7	131,1
Херсонська	55,0	19,1	73,8	22,3	134,2	24,5	121,4	27,7	112,7	119,9	31,6	118,7	161,7	35,7	134,9	206,5	41,7	127,7
Хмельницька	50,2	17,5	71,7	21,6	142,8	23,4	119,1	27,3	116,5	117,6	31,0	118,2	154,3	34,1	131,2	190,2	38,4	123,3
Черкаська	51,9	18,0	71,3	21,5	137,4	25,4	129,9	29,4	115,9	125,7	33,1	117,1	166,4	36,7	132,4	225,6	45,6	135,6
Чернівецька	40,9	14,2	56,8	17,1	138,9	21,6	138,9	25,5	118,1	110,9	29,2	119,0	143,6	31,7	129,5	168,3	34,0	117,2
Чернігівська	57,7	20,1	79,6	24,0	138,0	27,2	124,9	31,8	116,8	130,8	34,5	112,7	173,2	38,2	132,4	220,0	44,5	127,0
м. Київ	105,0	36,5	152,1	45,9	144,9	61,3	147,2	286,7	78,5	128,0	356,8	94,0	124,5	452,5	99,9	126,8	606,1	133,9
м. Севастополь	77,2	26,8	102,8	31,0	133,2	40,1	142,3	173,3	47,5	118,4	205,5	54,2	279,0	61,6	135,8	366,0	73,9	131,2

Впровадження загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття розширило активну політику на ринку праці. Програми активних заходів реалізовувались в значних обсягах та за різними напрямками, що сприяло закріпленню позитивних тенденцій на ринку праці, зокрема збільшенню зайнятості та зменшенню безробіття. Серед цих програм особливого поширення набули інформаційні та профорієнтаційні послуги, створення банку вакансій та пошук підходящої роботи в автоматизованому режимі.

- Протягом 2006 року за сприянням державної служби зайнятості комплекс різноманітних послуг та матеріального забезпечення отримали 2,7 млн. громадян, не зайнятих трудовою діяльністю.

- У 2006 року у банку даних державної служби зайнятості налічувалося 2,3 млн. вакансій, заявлених від 270 тис. роботодавців.

- Чисельність громадян, які отримали роботу за направленням центрів зайнятості протягом 2006 року, становила 1070,8 тис. осіб і порівняно з 2005 роком збільшилася на 21,0 тис. осіб. Рівень працевлаштування незайнятих громадян збільшився з 36,4% у 2005 році до 39,7% у 2006 році.

- Шляхом надання дотацій роботодавцям із коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, було працевлаштовано у 2006 році 38,0 тис. неконкурентоспроможних на ринку праці безробітних громадян.

- Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи безробітних державна служба зайнятості здійснює комплекс заходів для тих, хто бажає започаткувати власну справу. Проводить навчання основам підприємництва, складанню бізнес-планів, консалтингове супроводження, а також надає таким безробітним фінансову підтримку у вигляді одноразової виплати допомоги по безробіттю. Протягом 2006 року таку допомогу для організації підприємницької діяльності отримали 28,2 тис. осіб. Розгортання підприємницької діяльності безробітними, яким через відсутність підходящої роботи допомога по безробіттю виплачена одноразово, здійснювалось у сфері побутових послуг населенню, сільськогосподарського виробництва (виращування сільськогосподарських культур, бджільництва, відгодівлі худоби, тощо), торгівельно-посередницької діяльності, пасажирських перевезень та ремонту автомобілів, бухгалтерських, комп'ютерних, юридично-консультаційних, ритуальних, ветеринарних, перукарських послуг, послуг у сфері туризму тощо.

- На професійне навчання протягом 2006 року було направлено 203,4 тис. безробітних громадян, що на 10,1 тис. осіб більше ніж у 2005 році. Із загальної чисельності безробітних, які проходили профнавчання, особи, які мали робочі професії, становили 43,8 %, службовці – 31,9 %, особи, які займали робочі місця, що не потребують спеціальної підготовки – 14,0 %, особи, які не мали професії – 10,3%, молодь у віці до 18 років - 3,3 %. Професійна підготовка, перепідготовка здійснювалася за 479 напрямками, професіями та спеціальностями. У 2006 році для професійного навчання безробітних до співпраці було залучено 13,6 тис. навчальних закладів різних типів, підприємств, організацій та установ.

- Протягом 2006 року профорієнтаційні послуги через службу зайнятості отримали 3,3 млн. осіб. Особлива увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи з учнями навчальних закладів.

- Організація громадських робіт дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу, а також є можливістю поліпшити своє матеріальне становище. У 2006 році взяли участь у громадських роботах 437,4 тис. осіб із числа незайнятих громадян, що на 18,2 тис. осіб більше, ніж у 2005 році.

**Бюджет Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування
України на випадок безробіття**

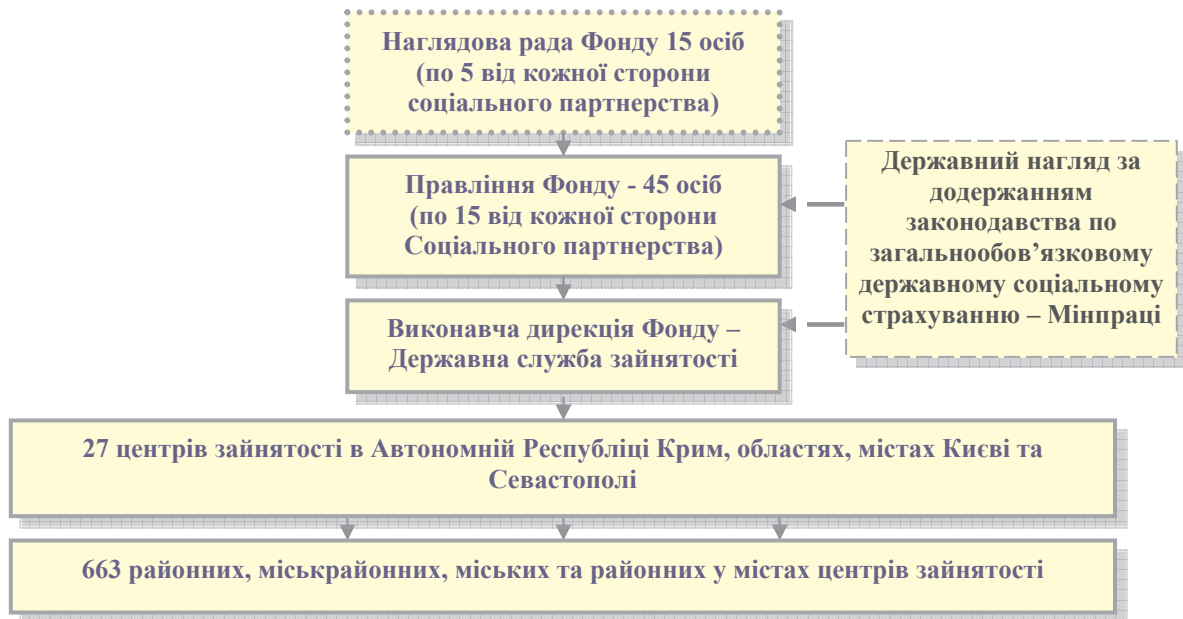
ТИС.ГРН

№ п.п	Показники	2002 р.	2003 р.	2004 р.	2005 р.	2006 р.	2007 р. (затверджено)
	Залишок коштів на 01.01.	421 873,1	516 304,2	385 738,9	154 025,6	274 944,1	137109,2
	в т.ч. резерв Фонду	60 843,1	40 124,3	103 539,1	47 365,2	30 928,1	21588,7
	Надходження в поточному році	1 531 361,3	1 686 511,7	2 153 634,0	2 615 664,2	2 800 141,2	3 396 580,2
	з них:						
	Страхові внески	1 484 476,4	1 655 596,9	2 125 860,3	2 596 661,6	2 784 194,9	3 279 600,0
	Інші	6 546,4	21 010,5	27 440,2	18 051,5	15 484,9	15 300,0
	в т.ч.: повернення позик та кредитів	2 666,3	2 690,6	2 777,7	1800,9	775,7	-
	Асигнування Державного бюджету (для додаткових виплат вивільненим військовослужбовцям у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України та працівникам, вивільненим з ЧАЕС)	40 338,5	9 904,3	333,5	951,1	461,4	101 680,2
	Надходження - всього (з урахуванням залишку)	1 953 234,4	2 202 815,9	2 539 372,9	2 769 689,8	3 075 085,3	3 533 689,4
	Видатки – всього (з урахуванням резерву)	1 477 054,5	1 920 616,1	2 432 712,5	2 525 673,8	2 959 253,0	3 533 689,4
	з них:						
1	Фінансування матеріального забезпечення та соціальних послуг, всього	1 010 624,0	1 307 544,5	1 604 820,4	1 829 496,8	2 084 838,3	2 489 742,4
	Виплата допомоги в зв'язку з безробіттям	715 324,0	862 089,8	979 072,6	1 185 653,3	1 458 851,6	1 723 750,3
	Одноразова виплата по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю	60 178,1	84 621,9	111 968,1	149 085,0	84 545,1	96 275,1
	Матеріальна допомога в період професійного навчання	33 227,8	33 308,9	39 116,8	44 544,5	56 307,6	69 822,6
	Матеріальна допомога, допомога на поховання*	40 965,6	62 662,7	60 396,6	36 197,0	1 603,1	1 741,4
	Послуги банків	4 167,8	5 189,4	5 856,6	7 029,1	2 987,5	5 706,0
	Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних	44 087,8	61 311,4	90 355,8	94 449,7	103 458,0	134 053,1
	Організація громадських робіт	19 982,6	33 107,0	41 172,6	55 887,8	66 043,2	77 870,0
	Працевлаштування безробітних шляхом надання дотацій роботодавцям	51 399,1	92 825,9	150 165,6	210 519,5	258 364,7	307 050,9
	Інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням	41 291,2	72 427,5	126 715,7	46 130,9	52 677,5	73 473,0
2	Розвиток (підтримка) інформаційно-довідкової системи обслуговування безробітних	99 849,0	60 466,4	91 015,5	59 108,6	55 545,7	60 240,0
3	Відшкодування Пенсійному фонду витрат, пов'язаних із достроковим виходом працівників на пенсію	73 943,1	87 732,1	95 715,7	162 809,4	234 004,1	167 500,0
4	Спрямування на створення нових робочих місць працівникам вугільної промисловості, які вивільняються у зв'язку із закриттям шахт**	-	98 220,1	104 308,6	0	0	130 000,0
5	Утримання та забезпечення діяльності виконавчої дирекції та її робочих органів, ІПК, управління Фондом, всього	167 549,8	192 135,0	282 993,5	373 365,7	471 281,1	556 275,1
6	Створення умов для прийому та надання соціальних послуг робочими органами виконавчої дирекції Фонду	84 964,3	70 978,9	206 493,6	69 965,2	91 995,1	105 000,0
7	Резерв Фонду	40124,3	103539,1	47 365,2	30 928,1	21588,7	24 931,9
8	Середньорічний розмір страхових внесків до Фонду, %	2,6	2,4	2,4	2,2	1,8	1,8

*/ – з 2006 року без матеріальної допомоги

**/ на 2007 рік – Спрямування Фондом коштів на створення нових робочих місць для працевлаштування незайнятого населення, що перебуває на обліку в державній службі вугледобувних регіонів, де ліквідовано шахти

Управління Фондом соціального страхування на випадок безробіття



СТРАХУВАННЯ У ЗВ'ЯЗКУ З ТИМЧАСОВОЮ ВТРАТОЮ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ТА ВИТРАТАМИ, ЗУМОВЛЕНИМИ НАРОДЖЕННЯМ ТА ПОХОВАННЯМ

Кошти загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням, спрямовуються на фінансування:

- 1) **допомоги по тимчасовій непрацездатності** (включаючи догляд за хворою дитиною);
- 2) **допомоги по вагітності та пологах**;
- 3) допомоги при народженні дитини (призупинена на 2007 рік);
- 4) допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (призупинена на 2007 рік);
- 5) **допомоги на поховання** (крім поховання пенсіонерів, безробітних та осіб, які померли від нещасного випадку на виробництві);
- 6) **забезпечення оздоровчих заходів** (оплата путівок на санаторно-курортне лікування застрахованим особам та членам їх сімей, до дитячих оздоровчих закладів, часткове утримання санаторіїв-профілакторіїв, надання соціальних послуг у позашкільній роботі з дітьми, у тому числі придбання дитячих новорічних подарунків).

Законом забезпечені рівні умови надання застрахованим особам допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах, при народженні дитини, по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та на поховання незалежно від виду діяльності, форми власності та господарювання.

Допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується застрахованій особі за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з шостого дня непрацездатності. Перші п'ять днів тимчасової непрацездатності оплачуються за рахунок коштів роботодавця, що сприяло посиленню контролю за виданням листків непрацездатності.

Допомога по тимчасовій непрацездатності у разі настання інших страхових випадків (необхідності догляду за хворою дитиною віком до 14 років, хворим членом сім'ї, догляду за дитиною віком до 3-х років або дитиною-інвалідом до 16 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за цією дитиною, тощо) виплачується застрахованій особі з першого дня за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованим особам в залежності від розміру заробітної плати (доходу) і страхового стажу.

За підсумками діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за 2006 рік заборгованість по виплаті допомоги по тимчасовій непрацездатності за рахунок коштів соціального страхування станом на 01.01.2007 року складала 4,8 млн. гривень.

Загальна структура витрат Фонду на виплату допомоги у 2006 році склалася такою:

- по тимчасовій непрацездатності – 2 351,5 млн. гривень. У загальних видатках Фонду витрати на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності складають 31,9% (в 2005 році – 39,12%);
- при народженні дитини – 2351,6 млн. грн. (31,85%, в 2005 році – 19,84%);
- видатки на виплату допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку – 773,2 млн. грн. (10,47 %, в 2005 році – 11,93%);
- по вагітності та пологах – 661,5 млн. грн. (8,96 %, в 2005 році – 8,81%),
- на поховання – 36,9 млн. грн. (0,5 %, в 2005 році -0,65%);
- витрати Фонду по статті "Оздоровчі заходи" склали 964,0 млн. гривень. Порівняно з 2005 роком – збільшилися на 184,3 млн. грн., у тому числі витрати на придбання путівок до санаторно-курортних закладів склали 597,6 млн. грн. (62% від статті бюджету Фонду "Оздоровчі заходи"). За ці кошти у 2006 році придбано до санаторно-курортних закладів та надано застрахованим особам і членам їх сімей 279 491 путівки.

Структура бюджету Фонду у 2006- 2007 роках

№ п/п	Види витрат	2006 рік (факт)		2007 рік (план), млн. грн.
		млн. грн.	%	
1.	Допомога по тимчасовій непрацездатності	2351,5	31,85	2711,4
2.	Допомога по вагітності та пологах	661,5	8,96	773,8
3.	Допомога при народженні дитини	2351,6	31,85	
4.	Допомога по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	773,2	10,47	
5.	Допомога на поховання	36,9	0,5	44,3
6.	Санаторно-курортне лікування та оздоровлення	964,0	13,06	1095,3
7.	Організаційно-управлінські витрати	224,2	3,04	259,0
8.	Витрати по виконанню обов'язків страховика	2,6	0,04	6,1
9.	Витрати на виплату допомоги громадянам, постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи	17,0	0,23	20,2
10.	Інші витрати	0,1	31,85	
11.	Резерв страхових коштів			48,3
	Разом	7382,6	100	4958,4

Розміри допомоги, що надаються за рахунок коштів Фонду у фіксованих розмірах, наведено нижче. У 2006 році два види допомоги, а саме при народженні дитини та на поховання, надавалися Фондом у розмірах, що перевищують встановлений законодавством прожитковий мінімум.

Мінімальні соціальні гарантії, які забезпечуються за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

Страхові виплати	2006 рік			2007 рік		
	Мінімальний розмір, встановлений законодавством	Розмір, затверджений правлінням Фонду		Мінімальний розмір, встановлений законодавством	Розмір, затверджений правлінням Фонду	
		грн.	% до прожиткового мінімуму		грн.	% до прожиткового мінімуму
Допомога при народженні дитини	8500 грн.	8500 грн.	1718,2	----	----	----
Допомога по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	90 грн.*	114 грн.*	23,0	----	----	----
Допомога на поховання	100,0 % прожиткового мінімуму	1200 грн.	242,6	100,0 % прожиткового мінімуму	1200 грн.	216,6

* На виконання норми статті 61 Закону України "Про Державний бюджет України на 2006 рік" Кабінетом Міністрів України 15.03.2006 прийнято постанову "Деякі питання призначення і виплати допомоги сім'ям з дітьми" №311. Відповідно до цієї постанови розмір допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею

трирічного віку визначається як різниця між 50% прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні 6 місяців, але не може бути менше 90 грн. (мінімальний розмір). Оскільки застраховані особи отримують цю допомогу за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі - Фонд) в рахунок сплачених страхових внесків, а її розмір встановлюється правлінням Фонду, виходячи з фінансових можливостей, для них мінімальний розмір допомоги складає 114 грн. (постанова правління Фонду від 27.12.2005 №218).

Враховуючи значно більший обсяг витрат Фонду у 2006 році порівняно з 2005 роком, скорочення відносного показника кредиторської заборгованості вказує на підвищення ефективності роботи Фонду. Зменшення заборгованості за Фондом у IV кварталі 2006 року свідчить про максимальну виплату Фондом допомоги при народженні дитини та до досягнення нею трирічного віку, які з 01.01.2007 р. передані органам праці та соціального захисту населення.

Додаток

**Окремі показники виконання бюджету
Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за 2006 рік**

(тис.грн.)

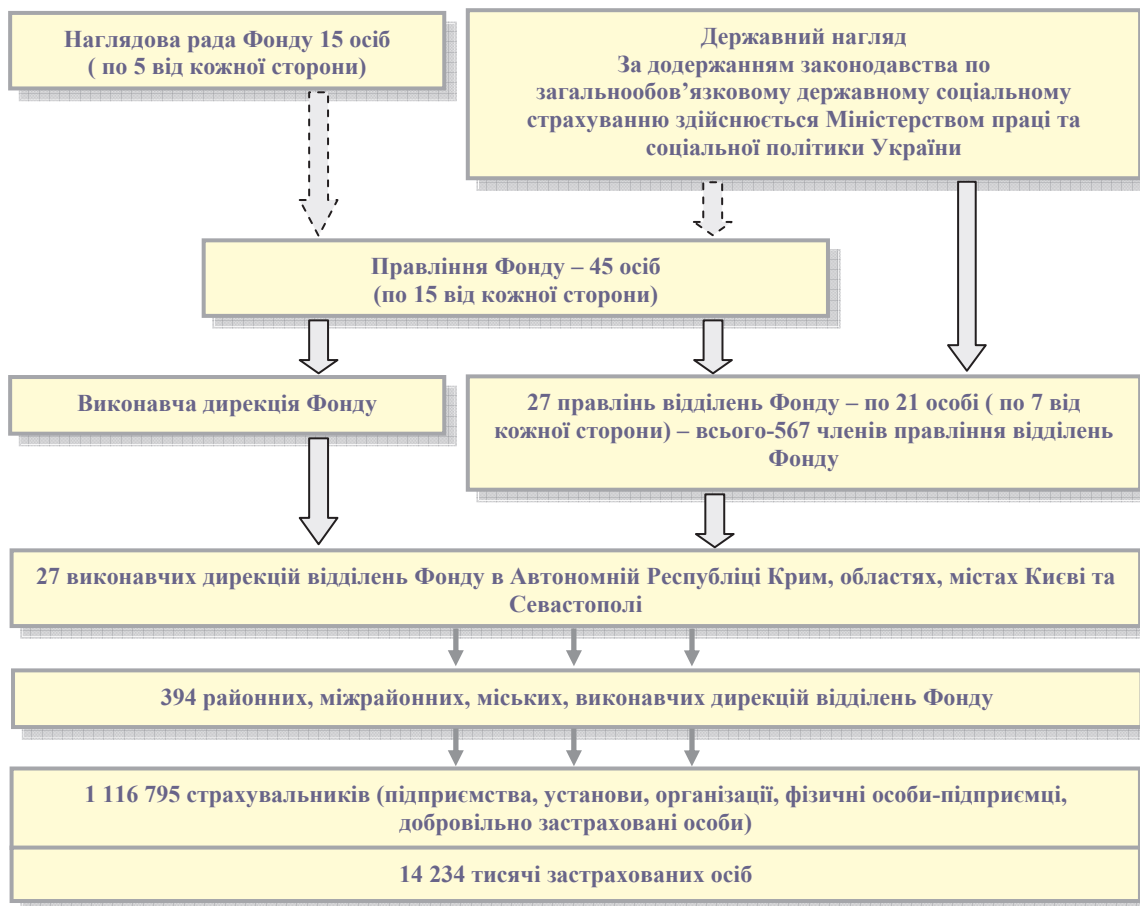
№ п/п	Назва статті	план	фактичне виконання	%, виконання (гр4/гр3*100)
1	2	3	4	5
1.	Залишок коштів на початок року	77 572	77 572	х
2.	ДОХОДИ:			
2.1.	Внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	5 621 731	5 829 253	103,7%
2.2.	Відрахування від сум єдиного податку	375 058	345 067	92,0%
2.3.	Надходження від часткової сплати за путівки	89 803	92 122	102,6%
2.4.	Інші надходження, у тому числі:	1 091 674	991 205	90,8%
2.4.1.	<i>надходження на виплату допомоги громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи</i>	10 269	10 269	100,0%
2.4.2.	<i>асигнування з Державного бюджету для покриття видатків Фонду на виплату допомоги при народженні дитини</i>	1 042 178	941 801	90,4%
	ВСЬОГО доходів:	7 178 266	7 257 647	101,1%
	ВСЬОГО доходів із залишком:	7 255 838	7 335 219	101,1%
3.	ВИТРАТИ:			
	На виплату ДОПОМОГИ:			
3.1.	По тимчасовій непрацездатності	2 222 295	2 351 487	105,8%
3.2.	По вагітності та пологах	553 910	661 458	119,4%
3.3.	При народженні дитини	2 326 292	2 351 624	101,1%
3.3.1.	<i>кількість одноразових виплат при народженні дитини</i>	293 316	291 364	99,3%
3.3.2.	<i>кількість щомісячних виплат при народженні дитини</i>	3 071 670	3 142 391	102,3%
3.4.	На поховання	44 089	36 859	83,6%
3.5.	По догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	741 004	648 483	87,5%
3.6.	Внески до Пенсійного фонду України за осіб, які отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	135 288	124 806	92,3%
3.7.	Резерв страхових коштів	82 505	х	х
3.8.	Разом допомоги з урахуванням резерву	6 105 383	6 174 717	101,1%
3.9.	Витрати на виплату допомоги громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	15 574	17 026	109,3%
3.10.	По статті "Оздоровчі заходи"	966 227	963 983	99,8%
3.11.	Організаційно-управлінські заходи	234 412	224 165	95,6%
3.12.	Витрати по виконанню обов'язків страховика	3 053	2 599	85,1%
3.13.	Інші витрати	0	95	х
	ВСЬОГО ВИТРАТ:	7 324 649	7 382 585	100,8%
4.	Залишок коштів на кінець звітної періоду	-68 811	-47 366	
5.	Фонд оплати праці (млн.грн.)	152 000	157 293	103,5%

Звіт про виконання бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за 2006 рік по доходах із урахуванням залишку коштів на початок року у сумі 7 335,2 млн. грн. та по витратах –

7 382,6 млн. грн. було затверджено постановою правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 15.03.2007р. №2.

Інформацію про виконання бюджету Фонду оприлюднено в газеті "Урядовий кур'єр" від 11.04.2007 року №11.

Управління Фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності



ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА ПРОФЕСІЙНОГО ЗАХВОРЮВАННЯ, ЯКІ СПРИЧИНИЛИ ВТРАТУ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснення процедури страхування та координації страхової діяльності

Станом на 1 січня 2007 року у реєстрі платників страхових внесків обліковувалось 1038470 страхувальників, що у порівнянні з 2005 роком більше на 114463, або на 12,4 відсотка. В тому числі юридичних осіб – 721297, фізичних осіб, які використовують найману працю – 316936, добровільно застрахованих осіб – 237.

Страхові тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності встановлюються законом диференційовано по видах економічної діяльності залежно від класу професійного ризику виробництва.

У 2006 році страхувальники сплачували страхові внески до Фонду за страховими тарифами, встановленими по 67 класам професійного ризику виробництва в розмірі від 0,66% (1 клас) до 13,6% (67 клас). Середній розмір страхового тарифу за класами професійного ризику виробництва становив 1,51%.

Сума надходження страхових коштів до Фонду за 2006 рік досягла 2382989,5 тис.грн., що у порівнянні з 2005 роком більше на 17 відсотків.

У бюджеті Фонду на 2006 рік передбачена сума страхових внесків роботодавців, добровільних внесків, та інших надходжень – 2317052,8 тис. гривень. Понад плану надійшло 65936,7 тис.грн., що становить 102,8 відсотка.

Сума надходження страхових внесків роботодавців, враховуючи зараховані страхувальниками в рахунок страхових внесків витрати по соціальному страхуванню склала 2371505,4 тис. грн., що більше запланованого на 102,7% або 62356,4 тис. гривень. У порівнянні з 2005 роком цей показник збільшився на 16,8 відсотка.

У 2006 році страхові внески до Фонду сплачувало 700398 страхувальників, що становить 95% від кількості зареєстрованих страхувальників, які ведуть господарську діяльність та використовують найману працю, що майже на 7% більше у порівнянні з 2005 роком.

Кількість штатних працівників підприємств у 2006 році складала 14 150,8 тис. осіб, що у порівнянні з 2005 роком менше на 90,4 тис. осіб.

З метою поліпшення надходження страхових коштів до Фонду робочими органами виконавчої дирекції Фонду протягом звітного періоду здійснено заходи впливу до 319618 страхувальників.

Робочими органами виконавчої дирекції Фонду перевірено 70208 страхувальників з питань правильності нарахування, своєчасності і повноти сплати страхових внесків до Фонду, що більше у порівнянні з 2005 роком на 20,8 відсотка.

За результатами перевірок донараховано страхових внесків на суму 3144,9 тис. грн., нарахована пеня на суму 2188,9 тис. гривень.

Завдяки проведеній претензійно-позовній роботі з підприємствами-недоїмниками за 2006 рік стягнуто 12983,1 тис.грн. простроченої заборгованості зі сплати страхових внесків, що більше у порівнянні з 2005 роком на 2779,3 тис.грн., або на 27,2 %, кількість недоїмників у порівнянні з 2005 роком зменшилась на 1,8 тис. страхувальників, або на 22,8 відсотка.

Протягом 2006 року страхувальниками сплачено 1905,4 тис.грн. адміністративних штрафів, у тому числі за порушення строку реєстрації як платника страхових внесків до Фонду – 668,5 тис.грн., за несвоєчасну сплату страхових внесків до Фонду – 746,3 тис.грн., за несвоєчасне інформування Фонду про чисельність працівників, річний фактичний обсяг реалізованої продукції (робіт, послуг), річну суму заробітної плати на підприємстві, зміни технології робіт, виду діяльності підприємства, ліквідацію підприємства – 268,2 тис.грн., за несвоєчасне інформування Фонду про нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання, що сталися на підприємстві – 222,4 тис. гривень.

Завдяки заявленню кредиторських вимог страхувальникам щодо сплати капіталізованих платежів, станом на 01.01.2007 року надійшло 5892,5 тис.грн., в результаті чого план по надходженню інших коштів, які не суперечать законодавству перевиконано майже на 50 відсотків. Слід відзначити високий рівень роботи у цьому напрямі у Харківській області, де надійшло 1514,9 тис.грн., Сумській – 623,1 тис.грн., Львівській - 603,3 тис.грн., Луганській – 467,1 тис.гривень.

Динаміка надходження страхових внесків роботодавців і темпи зростання відносно попереднього року



Профілактика нещасних випадків і професійних захворювань

У 2006 році порівняно з 2005 роком кількість випадків травматизму на виробництві зменшилась на 1 778, або на 8,1% (20 065 травмованих осіб), в тому числі зменшилась на 8, або на 0,9% кількість травмованих осіб із смертельним наслідком (892 особи). Кількість випадків профзахворювання на виробництві збільшилась на 207, або на 3,4% (6 138 осіб). Збільшилась кількість випадків смерті від профзахворювання на 214, або на 36,8% (582).

Порівняно з 2005 роком, у 2006 році збільшилась кількість групових нещасних випадків на 36, або на 13,3% (271), де постраждало 816 осіб, у тому числі збільшилась на 29, або 21,2% кількість травмованих осіб із смертельним наслідком (137).

Найбільше зниження виробничого травматизму зареєстровано у Донецькій області – на 416 осіб, або на 6,4%, Луганській області – на 232, або на 8%, Львівській області – на 171, або на 21,8%, Дніпропетровській області – на 161, або на 8,1%.

Найнижчий рівень травматизму 0,5% (93 особи) у Чернівецькій області, Закарпатській – 0,5% (92 особи), Тернопільській – 0,8% (166 осіб) та м. Севастополь – 0,6% (118 осіб) від загальної кількості по Україні.

Найбільша кількість нещасних випадків зареєстрована у Донецькій (30,1%), Луганській (13,3%), Дніпропетровській (9,1%) областях. Кількість травмованих осіб у цих областях складає близько 52,5% від загальної кількості по Україні.

Ріст зареєстрованих професійних захворювань встановлено у Донецькій області – на 146 випадків, або на 5,9% (2478); Львівській – на 139, або на 20,9% (666); Сумській – на 77, або на 65,3% (118); Дніпропетровській – на 76, або на 7,3% (1036).

Зниження професійних захворювань відбулося у Луганській області – на 182 випадки, або на 15,3% (1008), Тернопільській – на 85, або на 44,5% (106), Черкаській – на 12, або на 31,6% (26), Волинській – на 9, або на 7,9% (105).

Найбільше випадків смерті від професійного захворювання відбулося у Луганській області – на 94 випадки, або на 40% (235); Львівській – на 56, або на 100% (56); Донецькій – на 52, або на 24,8% (210).

У виконавчій дирекції Фонду працюють 520 страхових експертів з охорони праці, які проводять свою роботу на 1038470 зареєстрованих у Фонді підприємствах, установах, організаціях, незалежно від їх форм власності та виду економічної діяльності.

У 2006 році робочими органами Фонду проведено 31983 перевірки стану профілактичної роботи на підприємствах щодо створення здорових та безпечних умов праці.

Встановлено 305016 порушень законодавства про охорону праці, внесено 33091 подання власникам підприємств, підготовлено пропозиції щодо заборони подальшої експлуатації 7420 робочих місць, 399 дільниць та 123 цехів, складено 1632 протоколи про адміністративні правопорушення, розглянуто 8084 скарг та заяв застрахованих.

Представники виконавчої дирекції Фонду брали участь у роботі 5460 комісій по перевірці знань з охорони праці працівників та у 304 комісіях по випробуванню та прийняттю в експлуатацію засобів виробництва, апаратури та приладів колективного та індивідуального захисту, виробничих об'єктів, в тому числі після технічного переозброєння.

Як показує аналіз виробничого травматизму майже 78% (17666) нещасних випадків на виробництві сталися через організаційні причини (порушення трудової і виробничої дисципліни), близько 14,5% (3302) – через технічні причини (незадовільний технічний стан виробничих об'єктів, засобів виробництва, транспортних засобів) та 7,6% (1721) складають психофізіологічні причини (травмування внаслідок протиправних дій інших осіб).

У 2006 році робочими органами виконавчої дирекції Фонду надано страхувальникам 54033 консультації з питань охорони праці та страхування від нещасних випадків, проведено 1350 семінарів, 2734 наради, 765 "круглих столів".

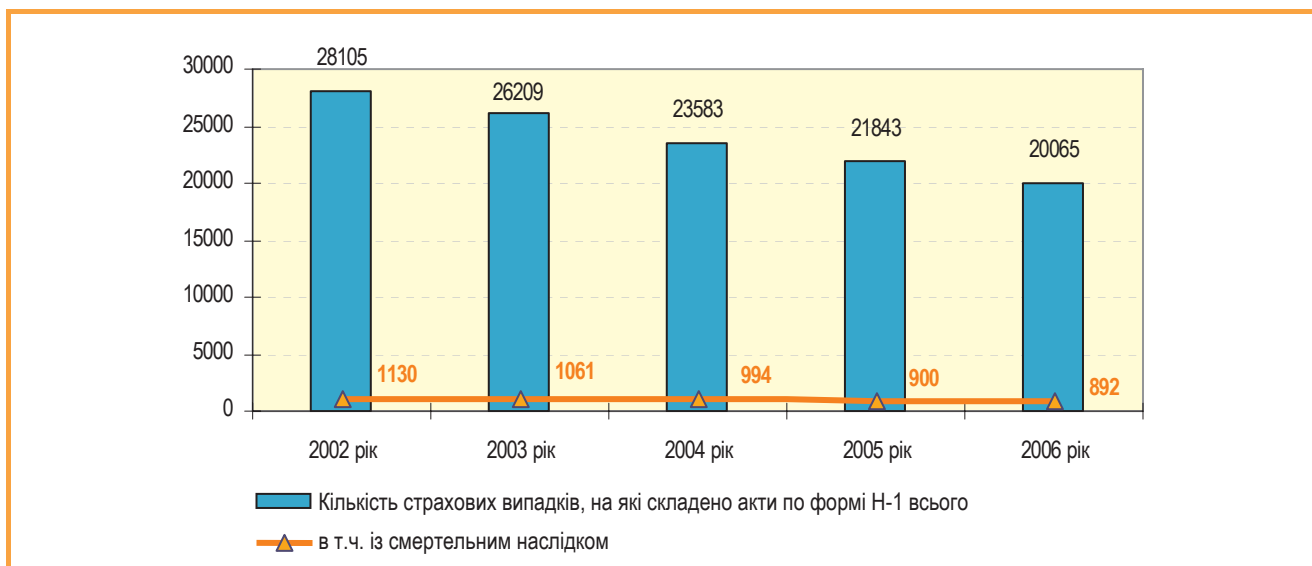
З метою ефективного проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам на виробництві, які загрожують життю і здоров'ю працюючих, попередження виробничого травматизму, аварійності та професійної захворюваності, викликаних умовами праці, виконавчою дирекцією Фонду розроблено та затверджено постановою правління Фонду власний проект програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2007-2008 роки.

Програмою передбачено вивчення умов праці працюючих – виявлення та усунення шкідливих та небезпечних виробничих факторів на робочих місцях; проведення аналізу за ступенями шкідливості у тих галузях економіки, де за останні п'ять років зафіксовано найбільший рівень травматизму та професійної захворюваності.

Будуть розроблені пропозиції щодо зменшення впливу шкідливих та небезпечних виробничих факторів у згаданих галузях економіки, а саме: поліпшення організаційних заходів з охорони праці, модернізації чи заміни обладнання та технологій, медико-профілактичних заходів, застосування засобів колективного та індивідуального захисту працюючих на робочих місцях.

Важливим пунктом програми є опрацювання пропозицій щодо внесення змін і доповнень до чинного законодавства з охорони праці, інших нормативних актів для поліпшення профілактики виробничого травматизму, створення на підприємствах безпечних умов праці.

Динаміка зниження нещасних випадків на виробництві України (2002-2006 роки)



Відшкодування потерпілим матеріальної та моральної шкоди

Система загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань гарантує нашим громадянам соціальний захист, насамперед, право на страхові виплати у разі повної або часткової втрати працездатності чи втраті годувальника.

Станом на 1 січня 2007 року Фонд проводить страхові виплати 319,0 тис. потерпілим (членам їх сімей), які постраждали на виробництві. За 2006 рік з бюджету Фонду потерпілим (членам їх сімей) виплачено 1905,2 млн. грн., що на 442,4 млн.грн., або 30,2% більше ніж у 2005 році.

Середньомісячний розмір страхових виплат на одного потерпілого (члена його сім'ї) за 2006 рік склав 497,7 грн., що на 29,8% більше у порівнянні з 2005 роком.

Основна частина виплат за 2006 рік припадає на щомісячні страхові виплати потерпілим (членам їх сімей) – 1390,0 млн. грн. (73,0 %) та одноразову допомогу потерпілим (членам їх сімей) – 369,9 млн. грн. (19,4%).

	Сума страхових виплат (млн.грн.)			Середній розмір виплати на одного потерпілого (грн.)			Темпи зростання середнього розміру виплат на одного потерпілого у %	
	2004 рік	2005 рік	2006 рік	2004 рік	2005 рік	2006 рік	2005р. до 2004р.	2006р. до 2005р.
Щомісячні страхові виплати потерпілим	813,7	1030,8	1294,3	229,5	288,8	361,3	125,8	125,1
Щомісячні страхові виплати утриманцям	63,3	78,8	95,7	257,2	320,0	389,2	124,4	121,6
Одноразова допомога потерпілому	150,8	194,7	244,1	8505,9	11893,2	15171,2	139,8	127,6
Одноразова допомога в разі смерті потерпілого	14,9	14,7	20,2	7694,6	8894,9	12344,3	115,6	138,8
	69,9	68,5	105,5	36361,3	40620,1	59855,7	111,7	147,4
Грошові суми за моральну шкоду потерпілому	6,4	28,7	83,6	11938,5	13748,27	15583,0	115,2	113,3

Найбільша питома вага загальної суми страхових виплат по Україні за 2006 рік припадає на шахтарські регіони, а саме: у Донецькій області – 40,6%, Луганській – 16,8%, Дніпропетровській – 15,4%, Львівській – 5,5%.

У 2006 році виплачено 244,1 млн.грн. одноразової допомоги потерпілим, що на 25,4% більше у порівнянні з попереднім роком. Цю допомогу отримали понад 16 тисяч потерпілих. Їх кількість у порівнянні з 2005 роком зменшилась на 281 особу (1,7%). Розмір одноразової допомоги в середньому на одного потерпілого за 2006 рік склав 15,2 тис.грн., що на 27,6 % більше в порівнянні з 2005 роком.

Щомісячну страхову виплату отримують 298,5 тис. потерпілих, їх кількість в порівнянні з 2005 роком збільшилась на 1074 особи. Сума цієї виплати за 2006 рік склала 1294,3 млн. грн., що на 25,6% більше у

порівнянні з 2005 роком. Середній розмір виплати на одного потерпілого в порівнянні з 2005 роком зріс на 25,1% і склав 361,3 гривні.

Сума одноразової допомоги утриманцям в разі смерті потерпілого за 2006 рік склала 20,2 млн.грн., у порівнянні з 2005 роком вона зросла на 37,4 відсотка. Середній розмір виплати на одного утриманця, у 2006 році збільшився на 38,8% і склав 12,3 тис. грн.

Сума одноразової допомоги в разі смерті потерпілого на сім'ю за 2006 рік склала 105,5 млн.грн., що в 1,5 раза більше у порівнянні з 2005 роком. Одноразова допомога на одну сім'ю у 2006 році в середньому виплачувалась у розмірі 59,9 тис.грн., що на 19,2 тис.грн., або 47,4% більше в порівнянні з 2005 роком.

Щомісячну страхову виплату отримали 20,5 тис. утриманців, сума виплати за рік склала 95,7 млн.грн., середньомісячний розмір виплати на одного утриманця склав 389,2 грн., що на 21,6% більше в порівнянні з 2005 роком.

Найбільша кількість потерпілих, яким призначено виплату за моральну шкоду у 2006 році була у Донецькій, Дніпропетровській, Одеській, Сумській, Кіровоградській областях.

Регион	Кількість осіб, яким призначено страхову виплату у 2006 р.		Питома вага потерпілих, які отримали грошову суму за моральну шкоду до загальної кількості потерпілих:		Сума страхової виплати			Середній розмір виплати моральної шкоди на одного потерпілого, тис. грн.
	Всього по регіону	В т.ч. по моральній шкоді	В регіоні	що отримали виплату суми моральної шкоди по Україні	Всього по регіону, млн.грн.	В т.ч. моральна шкода		
						Всього, млн.грн	у % до загальної суми страхових виплат по регіону	
Україна	318987	5366	1,7	100	1846,3	83,6	4,5	15,6
Дніпропетровська	35952	1327	3,7	24,7	284,5	27,9	9,8	21,0
Донецька	111824	3745	3,4	69,8	749,3	51,3	6,8	13,7
Кіровоградська	3897	71	1,8	1,3	21,0	1,4	6,7	20,0
Одеська	4964	22	0,4	0,4	25,5	1,3	5,1	57,6
Сумська	4468	84	1,9	1,6	19,8	0,5	2,5	5,8

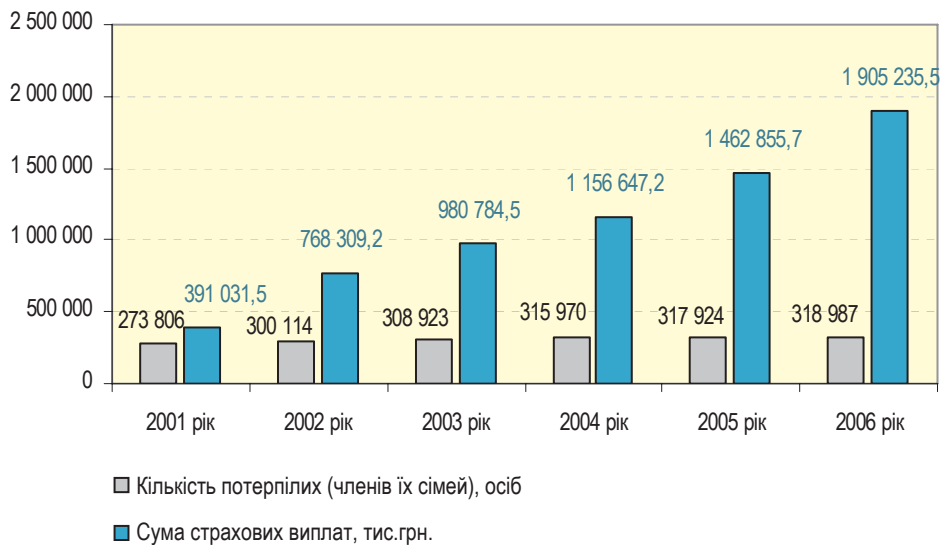
У 2006 році сума моральної шкоди потерпілим склала 83,6 млн.грн., що у 2,9 рази більше у порівнянні з 2005 роком, кількість потерпілих які отримали цей вид виплати зросла в 2,6 раза.

Протягом 2006 року Фондом проводились щомісячні страхові виплати 3310 потерпілим (членам їх сімей), які проживають в інших країнах. Зазначеній категорії громадян було виплачено 16,4 млн. гривень.

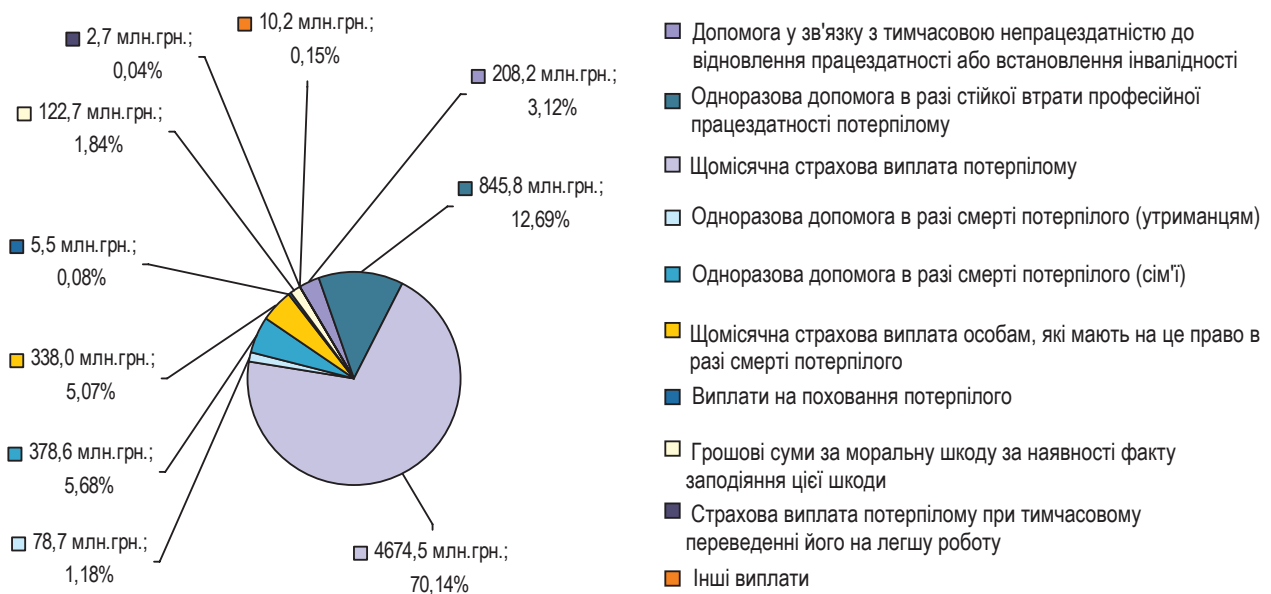
Відповідно до частини другої статті 29 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності", станом на 1 березня кожного року були перераховані суми щомісячних страхових виплат потерпілим (членам їх сімей) на коефіцієнти, які становили у 2002 році – 1,193, 2003 – 1,182, 2004 – 1,152, 2005 – 1,238, 2006 – 1,203, та 2007 – 1,183. На зазначені цілі за 2002-2007 роки Фондом додатково буде виплачено понад 1,0 млрд.грн.

Відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення" та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року № 1078, за період з II півріччя 2003 по 2006 рік Фондом виплачено понад 21,5 млн.грн. індексації щомісячних страхових виплат потерпілим (членам їх сімей), в тому числі майже 19,6 млн.грн. виплачено потерпілим та 1,9 млн.грн. особам, що мають право на щомісячну страхову виплату в разі смерті потерпілого.

Динаміка кількості потерпілих (членів їх сімей) та суми страхових виплат, які виплачені Фондом по Україні за 2001-2006 роки



Структура виплачених коштів на відшкодування шкоди потерпілим (членам їх сімей) в розрізі видів виплат за 2001-2006 роки



Медична, професійна та соціальна реабілітація

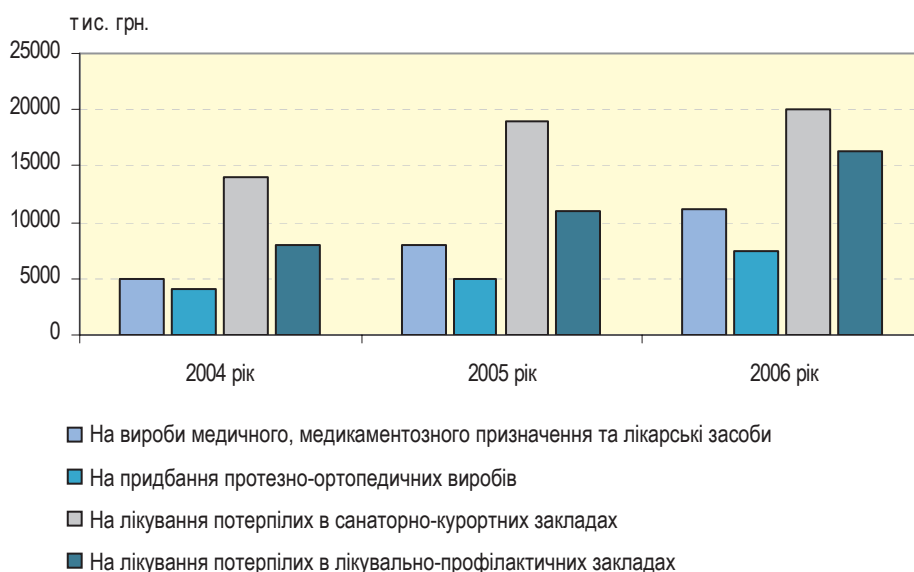
У 2006 році на медичну, професійну та соціальну реабілітацію потерпілих на виробництві з бюджету Фонду було виділено 110 млн. 363 тис. грн., що на 74% більше ніж у 2005 році, з них: на лікування потерпілих на виробництві – 16294 тис. грн. (соціальні послуги отримало 23753 потерпілих); на медичну реабілітацію інвалідів та санаторно-курортне лікування – 20328 тис. грн. (оздоровлено 8559 потерпілих); на вироби медичного призначення та лікарські засоби – 11199 тис. грн. (цією послугою скористалося 18214 осіб); на придбання протезно-ортопедичних виробів – 7414 тис. грн. (послугу надано 3638 потерпілим).

Завдяки фінансовим можливостям Фонду відчутно зростає динаміка витрат на медико-соціальні послуги. У бюджеті Фонду на 2007 рік на медичну, професійну та соціальну реабілітацію потерпілих передбачено фінансування у розмірі 155 240,5 тис. грн., що на 40 % більше ніж у 2006 році.

Одним із видів медико-соціальних послуг є забезпечення інвалідів від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань автомобілями. У 2001-2002 роках виконавчою дирекцією Фонду фінансування витрат на придбання автомобілів інвалідам від трудового каліцтва не проводилось, у 2003-2006 роках фінансувались витрати на придбання автомобілів для інвалідів тільки за судовими рішеннями, а саме: у 2003 році придбано 27 автомобілів, у 2004 році – 67, у 2005 році – 58; у 2006 році – 29.

У I кварталі 2007 року виконавчою дирекцією Фонду придбано та видано 1118 автомобілів інвалідам від трудового каліцтва на загальну суму 30,7 млн.гривень. У 2007 році бюджетом Фонду на зазначені цілі виділено додатково ще 42,8 млн. гривень. За ці кошти буде придбано 1,5 тисячі автомобілів. Таким чином, лише протягом нинішнього року потреба інвалідів в результаті трудового каліцтва в автомобілях в цілому по Україні буде забезпечена більш ніж на 50%.

Витрати Фонду на окремі види медичної та соціальної реабілітації потерпілих на виробництві



Інформація про виконання бюджету Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України

№ п/п	Статті бюджету	Виконання				
		Факт 2002 р.	Факт 2003 р.	Факт 2004 р.	Факт 2005 р.	Факт 2006 р.
1	2	3	4	5	6	7
I. Доходи						
1	Залишок коштів на початок бюджетного періоду	137 811,0	123 679,6	56 016,0	40 740,1	56 517,8
1	Оборотна касова готівка на початок бюджетного періоду на покриття тимчасових касових розривів для фінансування страхових виплат, соціальних послуг поточного місяця		105 679,6	38 016,0	27 669,7	56 517,8
2	Резерв коштів для забезпечення виконання завдань страхування від нещасного випадку на початок бюджетного періоду		18 000,0	18 000,0	13 070,4	0,0
3	Надходження	1 018 643,5	1 205 553,1	1 575 033,6	2 037 711,6	2 382 989,5
3.1	Страхові внески роботодавців	1 005 056,6	1 202 227,1	1 568 957,4	2 031 079,0	2 371 505,4
3.2	Добровільні внески	309,1	39,7	42,2	51,3	56,1
3.3	Інші надходження, одержання яких не суперечить законодавству	13 277,3	3 286,3	6 034,0	6 581,3	11 428,0
3.3.1	Пеня за несвоєчасну сплату страхових внесків	13 277,3	466,0	665,6	783,0	953,1
3.3.2	Кошти, одержані від стягнення штрафів з страховальників	X	x	4,0	0,0	0,0
3.3.3	Кошти, одержані від стягнення штрафів за адміністративні порушення з посадових осіб підприємств, установ, організацій, фізичних осіб, які використовують найману працю	X	x	2 429,1	2 411,3	1 905,4
3.3.4	інші надходження, одержання яких не суперечить законодавству		2 820,3	2 935,3	3 387,0	8 569,5
	Всього доходів:	1 156 453,5	1 329 232,7	1 631 049,6	2 078 451,7	2 439 507,3
II. Видатки						
1	Профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань	14 601,5	15 455,0	10 016,5	7 240,9	6 594,7
1.1	Фінансування заходів, передбачених Національною програмою поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища	1 816,3	2 292,7	2 928,4	1 812,3	863,2
1.2	Фінансування заходів, передбачених регіональними програмами поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища	2 599,6	5 306,9	1 527,9	569,0	0,0
1.3	Фінансування заходів, передбачених галузевими програмами поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища	4 357,7	3 643,2	2 536,7	1 893,4	1 234,8
1.4	Фінансування навчання та підвищення рівня знань спеціалістів, які вирішують питання охорони праці	1 697,5	1 360,1	152,5	1 443,8	2 604,2
1.5	Фінансування організації розроблення та виробництва засобів індивідуального захисту працівників	1 228,2	2 458,3	2 605,2	767,0	110,6
1.6	Фінансування заходів з пропаганди безпечних та нешкідливих умов праці	152,9	195,9	64,4	538,2	835,6
1.7	Фінансування інших профілактичних заходів відповідно до завдань страхування від нещасних випадків	2 749,3	197,9	201,4	217,2	946,3
2	Медична, професійна та соціальна реабілітація потерпілих на виробництві	26 813,4	34 407,8	45 759,6	63 516,5	110 362,9
2.1	Витрати на лікування потерпілих на виробництві у лікувально-профілактичних закладах	1 647,5	4 687,5	8 390,1	11 115,3	16 294,3
2.2	Витрати на придбання путівок для санаторно-курортного лікування інвалідів	9 596,6	11 174,8	13 173,5	18 347,2	20 328,2
2.3	Витрати на придбання протезно - ортопедичних виробів	3 240,0	3 337,6	3 670,9	5 560,1	7 413,8
2.4	Витрати на протезування зубів	23,0	27,7	17,1	35,4	26,2
2.5	Витрати на протезування очей та придбання окулярів	6,1	6,6	9,6	14,1	20,6
2.6	Витрати на слухові апарати	39,6	27,8	50,8	68,5	86,5
2.7	Витрати на вироби медичного, медикаментозного призначення та лікарські засоби	2 201,4	3 410,9	5 221,5	8 202,7	11 198,7
2.8	Витрати на додаткове харчування	528,9	484,9	485,2	592,6	637,9
2.9	Витрати на професійне навчання або перекваліфікацію за індивідуальними програмами реабілітації потерпілими та інші витрати	77,7	12,6	37,2	36,9	60,0
2.10	Витрати на спеціальний медичний догляд	2 402,7	2 337,0	2 749,5	3 802,6	4 686,9
2.11	Витрати на постійний сторонній догляд	4 371,9	5 144,9	6 096,3	8 227,2	9 978,7
2.12	Витрати на побутове обслуговування	2 460,0	3 061,3	3 748,6	5 124,0	6 224,3
2.13	Витрати на придбання спеціальних засобів пересування (коляски)	X	x	577,5	771,6	1 540,8
2.14	Витрати на соціальну реабілітацію потерпілих, в тому числі разова грошова допомога непрацюючим інвалідам	x	x	8,7	5,0	7,8
2.15	Компенсація витрат на бензин, ремонт і технічне обслуговування автомобілів та на транспортне обслуговування інвалідів	217,9	263,7	415,3	498,2	544,2
2.16	Компенсація вартості придбання автомобілів	X	430,5	1 107,8	1 115,1	31 314,0
3	Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або в разі його смерті	887 175,2	1 065 635,9	1 233 842,4	1 773 707,8	2 002 967,8
3.1	Витрати, пов'язані з відшкодуванням Пенсійному фонду України випланих ним пенсій по інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання та пенсій у зв'язку з втратою годувальника, який помер внаслідок нещасного випадку	49 205,8	54 691,4	52 399,3	111 008,5	97 848,6
3.2	Допомога у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю до відновлення працездатності або встановлення інвалідності	21 858,3	28 487,5	35 806,7	45 202,3	60 227,3
3.3	Одноразова допомога в разі стійкої втрати професійної працездатності потерпілому	94 900,7	131 241,8	150 838,1	194 703,6	244 103,9

№ п/п	Статті бюджету	Виконання				
		Факт 2002 р.	Факт 2003 р.	Факт 2004 р.	Факт 2005 р.	Факт 2006 р.
1	2	3	4	5	6	7
3.4	Щомісячна грошова сума в разі часткової чи повної втрати працездатності, що компенсує відповідну частину втраченого заробітку потерпілого	550 642,3	681 671,1	813 710,6	1 030 745,4	1 294 253,6
3.5	Виплата при тимчасовому переведенні потерпілого на легшу роботу	356,3	545,0	675,8	345,1	375,3
3.6	Одноразова допомога в разі смерті потерпілого	57 092,5	82 008,0	84 736,2	83 247,2	125 758,0
3.7	Щомісячні страхові виплати особам, які мають на це право в разі втрати годувальника	37 142,0	51 019,1	63 251,8	78 757,0	95 730,9
3.8	Витрати на поховання потерпілого	841,5	993,2	1 007,8	872,0	1 051,7
3.9	Погашення заборгованості перед Пенсійним фондом України	74 372,8	31 772,6	25 052,9	200 120,3	0,0
3.10	Грошові суми за моральну (немайнову) шкоду за наявності факту заподіяння цієї шкоди потерпілому	763,0	3 206,2	6 363,2	28 706,4	83 618,5
4	Видатки по перерахуванню коштів (обслуговування банківськими установами та УДППЗ "Укрпошта")	9 640,3	11 863,8	13 010,5	15 065,5	17 619,7
5	Судові витрати та виконавчий збір	163,4	154,5	90,8	107,5	93,6
6	Витрати на забезпечення діяльності по обслуговуванню потерпілих та інвалідів		3 918,1	3 998,1	4 684,0	4 193,4
7	Погашення заборгованості шахтарям з регресних позовів та одноразової допомоги по втраті професійної працездатності, яка склалася станом на 01.04. 2001 року відповідно до частини другої статті 28 Закону України "Про Державний бюджет України на 2004 рік"	10 000,0	73 000,0	200 000,0	18 709,9	-151,4
8	Витрати на проведення заходів із страхувальниками відповідно до завдань страхування від нещасного випадку			3 182,4	3 350,2	3 645,6
9.	Витрати на виконання інших робіт, пов'язаних із координацією страхової діяльності					962,9
10	Поточні видатки виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів	61 396,9	58 253,4	70 270,1	114 947,7	172 257,8
10.1	Забезпечення поточної діяльності правління Фонду	63,8	78,3	69,0	53,8	61,1
11	Капітальні видатки виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів	22 920,2	10 449,8	10 064,3	20 603,9	27 897,8
	Всього видатків:	1 050 774,6	1 273 216,6	1 590 309,5	2 021 933,9	2 346 444,8
13	Залишок коштів на кінець бюджетного періоду	123 679,6	56 016,1	40 740,1	56 517,8	93 062,5
13.1	Оборотна касова готівка на кінець бюджетного періоду на покриття тимчасово касових розривів для фінансування страхових виплат, соціальних послуг наступного бюджетного періоду			27 669,7	56 517,9	93 062,5
13.2	Резерв коштів для забезпечення виконання завдань страхування від нещасного випадку на кінець бюджетного періоду	18 000,0	18 000,0	13 070,4	0	0,0
14	Заборгованість Пенсійному фонду України за 2004 рік			73 147,0	0	0
	Дефіцит (-) / Профіцит (+) /			-73 147,0		0,0

МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ

Здоров'я громадян є найвищою суспільною та індивідуальною цінністю. Рівень здоров'я населення будь-якої країни значною мірою впливає на процеси і результати її економічного, соціального та культурного розвитку, демографічну ситуацію і стан національної безпеки, а також є важливим соціальним критерієм рівня розвитку і добробуту суспільства. Тому у системі соціального захисту населення важливе місце посідає забезпечення можливості одержання необхідної, своєчасної та якісної медичної допомоги.

На сьогодні для більшості громадян України отримання якісної медичної допомоги потребує значних витрат. Норма статті 49 Конституції України, відповідно до якої держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування, не забезпечується.

Сучасний стан системи охорони здоров'я не дозволяє у повній мірі забезпечити право громадян на медичну допомогу на рівні, передбаченому міжнародними стандартами та законодавством України.

Тому запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування є невідкладною потребою для забезпечення громадян належним медичним страхуванням, яке, відповідно до статті 25 Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, є **одним з п'яти видів загальнообов'язкового державного соціального страхування**.

Однією з найважливіших характеристик системи соціального медичного страхування є цільове формування коштів на охорону здоров'я. Відхід від залишкового принципу фінансування, стабілізація та раціоналізація фінансових надходжень на потреби галузі повинні супроводжуватися проведенням комплексної реформи системи охорони здоров'я, необхідним елементом якої, зокрема, має стати унормування:

- системи ліцензування та акредитації медичних закладів та лікарів, які займаються приватною практикою;
- стандартів надання медичної допомоги та критеріїв оцінки якості медичних послуг;
- запровадження контрактних відносин між закупівельниками та постачальниками медичних послуг тощо.

У Міністерстві праці та соціальної політики України, в рамках основних напрямів подальшого розвитку системи соціального страхування, визначених Основами законодавства України про загальнообов'язкове

державне соціальне страхування, та з метою подальшого підвищення соціального захисту громадян України, розроблено проект Закону України "Про внесення змін до деяких законів України", який знаходиться на погодженні у зацікавлених органах виконавчої влади та соціальних партнерів.

Крім цього, у Верховній Раді України зареєстровані народними депутатами України законопроекти: "Про фінансування охорони здоров'я та медичне страхування", внесений народними депутатами Т. Бахтеевою, С. Червонопиським, Л. Григорович (реєстр. № 2192 від 19.09.2006), "Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування", внесений народними депутатами Я. Сухим, Л. Денисовою, С. Шевчуком, М. Мельничуком (реєстр. № 3155 від 09.02.2007) та народними депутатами С. Бульбою, Л. Григорович, В. Карпуком, Л. Стасів (реєстр. № 3155-1 від 12.02.2007), що свідчить про актуальність зазначеної проблеми.

В основу Законопроекту 2192 покладена цивільно-правова модель, введення якої може тільки загострити нерівність через обмеження доступу до медичної допомоги громадянам з низькими доходами, пенсіонерів, інвалідів та непрацюючих осіб. Запровадження механізмів комерційного страхування в системі загальнообов'язкового медичного страхування не в змозі забезпечити досягнення цілей, що стоять перед медичним страхуванням – солідарності, справедливості і стабільності у фінансуванні, рівності в отриманій медичній допомозі. 13.12.2006 року на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці був розглянутий законопроект 2192 і вирішено рекомендувати Верховній Раді України відхилити зазначений законопроект.

Законопроекти 3155 та 3155-1 базуються на принципах солідарності і субсидування і відрізняються схемою адміністрування. Так, в законопроекті № 3155 передбачено створення Фонду загальнообов'язкового державного медичного страхування на базі Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та запровадження збору внесків до цього Фонду у складі єдиного соціального внеску, що дозволить оптимізувати видатки на адміністрування системи соціального страхування. В законопроекті 3155-1 запропоновано створення окремого фонду загальнообов'язкового державного медичного страхування, що призведе до збільшення адміністративних видатків при його створенні.

При цьому слід зазначити, що законопроект № 3155 підтримується Урядом в особі Міністерства фінансів України та Міністерства праці та соціальної політики України, законопроект № 3155-1 підтримується Міністерством охорони здоров'я України.

21.03.2007 року відбулося засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці на якому було розглянуто вищезазначені законопроекти. За результатами засідання вирішено рекомендувати Верховній Раді України законопроект № 3155 прийняти за основу, законопроект 3155-1 повернути суб'єкту законодавчої ініціативи на доопрацювання.

Законопроект 3155 спрямований на реалізацію забезпечення гарантій громадян України на матеріальне забезпечення у разі хвороби, безоплатну медичну допомогу та медичне страхування.

Прийняття законопроекту дозволить підвищити якість надання медичних послуг, забезпечити гарантований обсяг медичної допомоги для застрахованих осіб.

Як вже зазначалось вище, в законопроекті № 3155 передбачено об'єднати два види загальнообов'язкового державного соціального страхування: у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням та медичне страхування. Тобто, замість п'яти видів соціального страхування, передбачених Основами, пропонується функціонування чотирьох видів страхування. У зв'язку з цим передбачено перетворити Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у Фонд загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування України.

Така пропозиція ґрунтується на тому, що створення окремої структури об'єктивно призведе до значного збільшення витрат на організаційні моменти та дублювання ряду функцій по страхуванню здоров'я, які покладено зараз на Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, зокрема, по відновленню здоров'я застрахованих осіб і членів їх сімей, дітей, у тому числі здійснення заходів профілактичного характеру.

Крім того, потреба в медичному обслуговуванні та наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності, вагітності та пологів для працюючих осіб в більшості випадків виникає при настанні одного й того ж страхового випадку.

Необхідно прийняти до уваги також те, що зниження рівня захворюваності, зменшення витрат на виплату допомоги за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності в значній мірі залежить від якості медичного обслуговування застрахованих осіб і являє собою єдину систему медико-соціального забезпечення працюючих.

Раціональна і ефективна організація справи, за наявності розширення існуючої у Фонді соціального страхування з тимчасової втрати працездатності матеріальної бази та спеціалістів медичного профілю, дозволить сприяти підвищенню якості надання медичних послуг і, відповідно, сприяти зменшенню витрат робочого часу внаслідок захворюваності.

Все це у підсумку призведе до зменшення витрат Фонду на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності, за рахунок чого можна буде збільшити обсяги медичних послуг, які надаються застрахованим особам за рахунок страхових коштів.

Всі види матеріального забезпечення та соціальних послуг, які зараз надаються застрахованим особам за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, будуть представлені в складі медичного страхування.

Передбачається, що перелік медичних послуг, що надаватимуться застрахованим особам, будуть встановлюватися окремим законом одночасно з прийняттям закону про Державний бюджет України та закону щодо розмірів страхових внесків.

Вартість медичних послуг визначатиметься згідно з положенням, що затверджується Кабінетом Міністрів України.

Взаємовідносини Фонду медичного страхування та надавачів медичних послуг визначатимуться на підставі договору про надання медичних послуг за медичним страхуванням.

Законопроектом передбачається, що страхові внески на медичне страхування застраховані особи будуть сплачувати лише в частині матеріального забезпечення та соціальних послуг.

Покриття витрат на медичні послуги буде забезпечуватися роботодавцями та державою.

Управління Фондом медичного страхування, як і іншими фондами соціального страхування, здійснюватиме правління, яке складатиметься з представників держави, застрахованих осіб та роботодавців, та виконавча дирекція Фонду.

Ефективність використання коштів соціального страхування підвищиться, оскільки модернізований Фонд буде спроможний здійснювати перевірки обґрунтованості видачі листків непрацездатності застрахованим особам та продовження їх дії, дотримання цими особами режиму, встановленого лікарем на період тимчасової непрацездатності, перевірки роботи комісій закладів охорони здоров'я, які направляють застрахованих осіб для лікування в реабілітаційні відділення санаторно-курортних закладів за путівками, придбаними за рахунок коштів Фонду, а також контроль за якістю, обґрунтованістю та адекватністю медичних послуг характеру хвороби, стану здоров'я та зумовленими цим медичним потребам застрахованих осіб.

Введення медичного страхування дозволить пов'язати обсяг і якість праці медичних працівників з розміром їх заробітної плати, що спонукатиме лікарів до надання якомога якіснішої медичної допомоги.

Виходячи з конкретних економічних умов, які існують в Україні, створення системи загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування має здійснюватись з урахуванням можливостей вітчизняної економіки та існуючої системи організації охорони здоров'я.

Запровадження медичного страхування пропонується здійснити з 1 січня 2009 року одночасно із запровадженням накопичувальної пенсійної системи. При запровадженні накопичувальної пенсійної системи має відбутися перерозподіл страхових внесків між роботодавцями та застрахованими особами, оскільки до накопичувальної пенсійної системи страхові внески сплачуватимуть лише застраховані особи. Страхові внески роботодавців, які вивільнятимуться при запровадженні накопичувальної пенсійної системи, пропонується спрямувати на медичне страхування.

Можна сподіватися, що завдяки плідній співпраці уряду та соціальних партнерів система соціального страхування буде успішно функціонувати та буде впроваджено ще один вид страхування, передбачений Основами законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: медичне страхування, що сприятиме стабільності та злагоді в суспільстві, продовженню соціально-ринкових реформ в Україні, підвищенню рівня життя населення.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування

- Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням"
- Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"
- Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності"
- Закон України "Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування"
- Закон України "Про страхові тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності "

- Постанова Кабінету Міністрів України "Про порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку видачі свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Деякі питання призначення і виплати допомоги сім'ям з дітьми"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку оплати перших п'яти днів тимчасової втрати працездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації"
- Наказ Міністерства охорони здоров'я України "Про затвердження Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян"
- Постанова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності "Про затвердження Положення про комісію (уповноваженого) підприємства, установи, організації із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням"
- Постанова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності "Про затвердження Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності"
- Постанова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності "Про затвердження Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності"
- Наказ Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітними підприємницької діяльності"
- Наказ Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядку надання матеріальної допомоги у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітного"
- Наказ Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядку надання роботодавцю дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Положення про медико-соціальну експертизу і Положення про індивідуальну програму реабілітацію та адаптацію інвалідів"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Положення про медико-соціальну експертизу і Положення про індивідуальну програму реабілітацію та адаптацію інвалідів"
- Порядку організації та проведення медико-соціальної експертизи втрати працездатності"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку забезпечення інвалідів автомобілями"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Положення про виплату інвалідам компенсації за бензин, ремонт і технічне обслуговування автомобілів та на транспортне обслуговування"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку визначення страхових тарифів для підприємств, установ та організацій на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження переліку професійних захворювань"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку проведення витрат на поховання у разі смерті потерпілого від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку здійснення страхових виплат, призначених у зв'язку з нещасним випадком на виробництві та професійним захворюванням, які спричинили втрату працездатності, особам, що виїхали за межі України"
- Постанова Кабінету Міністрів України "Деякі питання розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві"

- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Інструкції про порядок перерахування, обліку та витрачання страхових коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про порядок забезпечення потерпілих лікарськими засобами, виробами медичного призначення, постільною та натільною білизною, перуками"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про порядок забезпечення і фінансування витрат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання на слухові апарати"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про порядок забезпечення і фінансування витрат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання на окуляри і протезування очей"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про забезпечення потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання путівками на санаторно-курортне лікування"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про забезпечення додатковим харчуванням інваліда внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання та потерпілого з важкою травмою або професійним захворюванням під час лікування в лікувальному закладі"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про забезпечення технічними засобами реабілітації потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження Положення про забезпечення необхідними видами догляду інвалідів внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання"
- Постанова правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України "Про затвердження граничних розмірів фінансування витрат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання на слухові апарати, зубопротезування, очне протезування, окуляри, контактні лінзи, постільну та натільну білизну, постільні речі, перуки".

ПЕНСІЙНА СИСТЕМА В УКРАЇНІ

Пенсійне забезпечення в Україні є державною системою і є основною складовою системи соціального захисту населення. Міністерство праці та соціальної політики України є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення. Управління фінансами пенсійного забезпечення здійснює Пенсійний фонд України. На нього покладено також здійснення функцій з призначення (перерахунку) пенсій. Діяльність Пенсійного фонду України спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра праці та соціальної політики України. Обіг коштів у пенсійній системі здійснюється через банківські установи та відділення зв'язку.

Система охоплює непрацездатних громадян похилого віку, інвалідів, осіб, які втратили годувальника, виплати яким проводяться у формі пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, компенсаційних виплат, додаткових пенсій та державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію та інвалідам. Кошти на реалізацію Державної пенсійної програми формуються за рахунок надходжень від:

- обов'язкових внесків підприємств, установ, організацій;
- обов'язкових внесків громадян;
- коштів Державного бюджету та фондів соціального страхування;
- інших надходжень.

Правові основи пенсійної системи України



Законодавством передбачено впровадження трирівневої пенсійної системи, яка розширить можливості для підвищення добробуту людей та економічного зростання в Україні. Перший рівень – солідарна система загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, яка базується на засадах солідарності, субсидування і здійснення виплати пенсій та надання соціальних послуг за рахунок коштів Пенсійного фонду. Другий рівень – накопичувальна система загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, яка базується на засадах накопичення коштів у Накопичувальному фонді, які обліковуються на накопичувальних пенсійних рахунках застрахованих осіб. Третій рівень – система недержавного пенсійного забезпечення, яка ґрунтується на засадах добровільної участі громадян, роботодавців та їх об'єднань у формуванні пенсійних накопичень з метою отримання громадянами пенсійних виплат, що буде доповненням до пенсійних виплат з I та II рівнів.

Пенсійна система доповнюється системою пільг, компенсацій, гарантій, програмою житлових субсидій та іншими видами державної соціальної допомоги громадянам похилого віку, інвалідам, сім'ям з дітьми тощо.

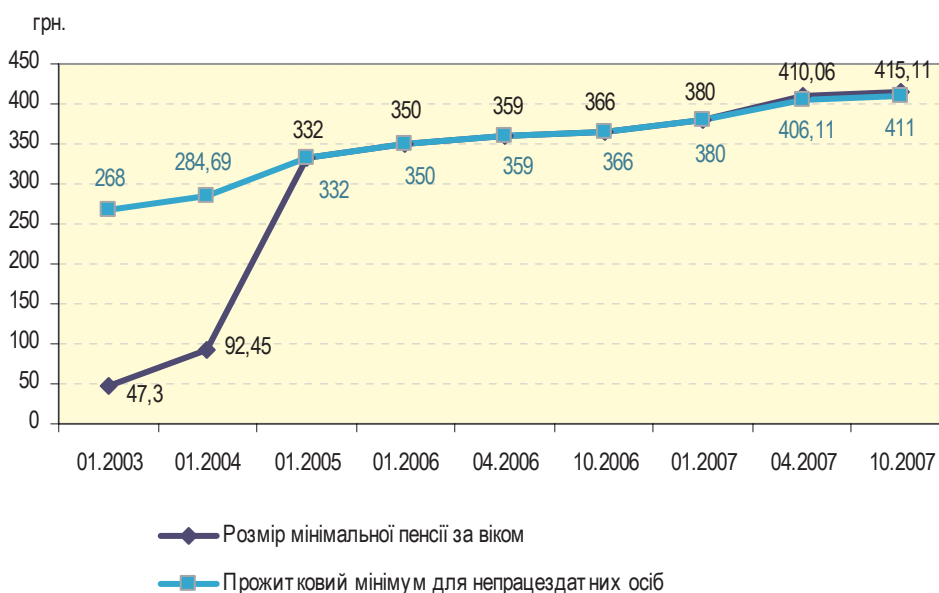
З 1 січня 2004 року в Україні запроваджено реформовану солідарну пенсійну систему та добровільну накопичувальну систему через недержавне пенсійне забезпечення.

На відміну від інших країн, де проводилась пенсійна реформа, в Україні за нормами нового пенсійного законодавства було перераховано раніше призначені пенсії. При цьому гарантувалося збереження розміру раніше призначених пенсій і застосування всіх пільг при обчисленні стажу роботи, передбачених раніше діючим законодавством.

Запроваджено нову формулу обчислення пенсії, яка передбачає розширення періоду врахування заробітку при призначенні їх розмірів та зарахування до страхового стажу лише тих періодів, за які сплачено страхові внески до Пенсійного фонду.

Забезпечено виплату мінімальної пенсії за віком, за наявності у чоловіків 25 років, а у жінок – 20 років страхового стажу, у розмірі прожиткового мінімуму, визначеного законом для осіб, які втратили працездатність. Вперше, починаючи з 01.04.07, мінімальна пенсія на 1% перевищує рівень прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб.

Розміри мінімальної пенсії за віком та прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб



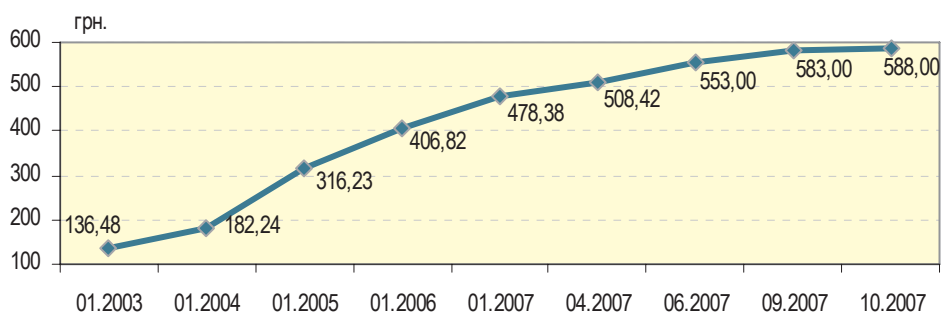
За кожний повний рік страхового стажу понад 25 років чоловікам і 20 років жінкам, пенсія за віком збільшена на 1 відсоток розміру пенсії, обчисленого відповідно до базового пенсійного Закону, але не більше ніж на 1 відсоток від прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. До пенсії встановлюються надбавки, підвищення, додаткова пенсія, цільова грошова допомога, пенсія за особливі заслуги перед Україною та інші доплати до пенсій, передбачені законодавством.

Відповідно до нового пенсійного законодавства щороку з 1 березня (починаючи з 1 березня 2005 року) проводиться підвищення розміру пенсії на коефіцієнт, який відповідає не менше ніж 20 відсоткам темпів зростання середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком. Так, підвищення пенсій з 01.03.2005 року склало 5,5%, а з 01.03.2006 року – 7,34%. В 2007 році вперше застосовано коефіцієнт підвищення пенсії, що перевищує мінімальний, а саме, пенсії, призначені до 2005 року (тобто з урахуванням середньої заробітної плати в галузях економіки за 2002 та 2003 роки), підвищені на 28,03 %, що відповідає 96 % темпів зростання заробітної плати в галузях економіки у 2006 році порівняно із 2005 роком, а ті, які призначені в останні 2 роки (тобто з урахуванням середньої заробітної плати в галузях економіки за 2004 та 2005 роки), – на 20 %, що відповідає 68 % темпів зростання зарплати. Підвищення пенсій здійснюється у три етапи: перший з 1 березня (пенсії підвищуються, відповідно, на 10,22 % та 5,84 %), другий – з 1 червня (пенсії підвищуються, відповідно, з урахуванням коефіцієнту 1,1995 та 1,15), третій – з 1 вересня (пенсії підвищуються, відповідно, з урахуванням коефіцієнту 1,2803 та 1,20).

Середній розмір пенсійних виплат на 01.01.2007 р. склав 478,38 грн., або збільшився в порівнянні з січнем 2006 року (406,82 грн.) в 1,18 рази, а в порівнянні з січнем 2004 року (182,24 грн.) – в 2,63 рази.

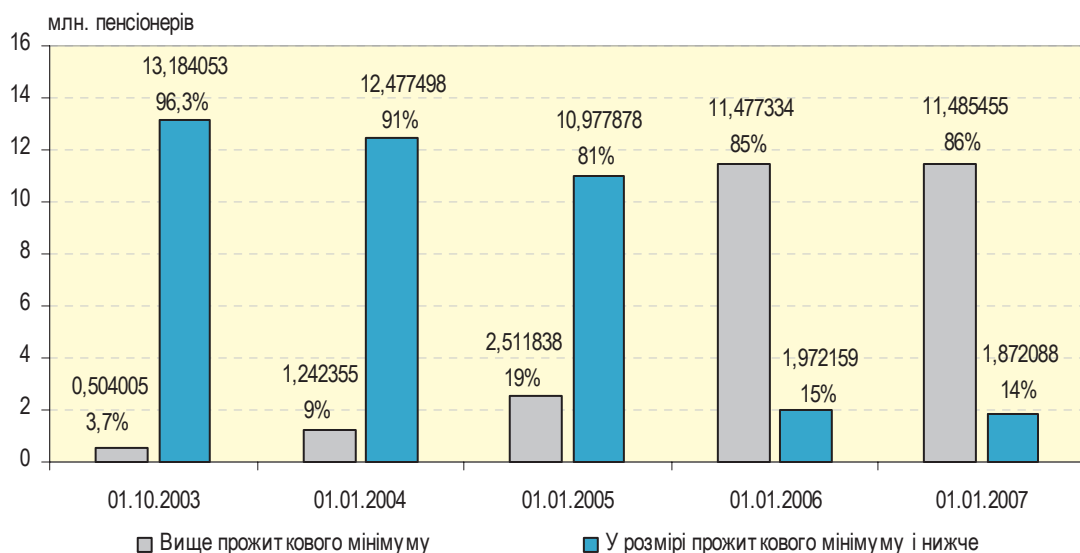
Очікується, що до кінця поточного року середній розмір пенсії збільшиться до 588 грн.

Середній розмір пенсії



Суттєво поліпшилась структура одержувачів пенсії за їх розмірами. Якщо до запровадження Закону пенсію у розмірі прожиткового мінімуму і нижче отримували 13,8 млн. осіб (або 96%), а вище прожиткового мінімуму лише 0,5 млн. осіб (або 3,7%), то станом на 1 січня 2007 року пенсію у розмірі вищому за прожитковий мінімум для непрацездатних отримують 11,5 млн. осіб, що становить 86% від чисельності пенсіонерів.

Кількість пенсіонерів за розмірами призначених пенсій



Понад 1,1 млн. осіб, праця та служба яких відзначена державними нагородами, призначено пенсію відповідно до Закону України "Про пенсії за особливі заслуги перед Україною" на суму майже 995 млн. грн. Пенсії за особливі заслуги перед Україною призначаються в розмірі від 20 до 40 відсотків прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Зазначені пенсії збільшуються у зв'язку із збільшенням прожиткового мінімуму. У 2007 році їх розміри становлять: з 1 січня - від 76 грн. до 152 грн.; з 1 квітня - від 81,20 грн. до 162,40 грн.; з 1 жовтня - від 82,20 грн. до 164,40 грн.

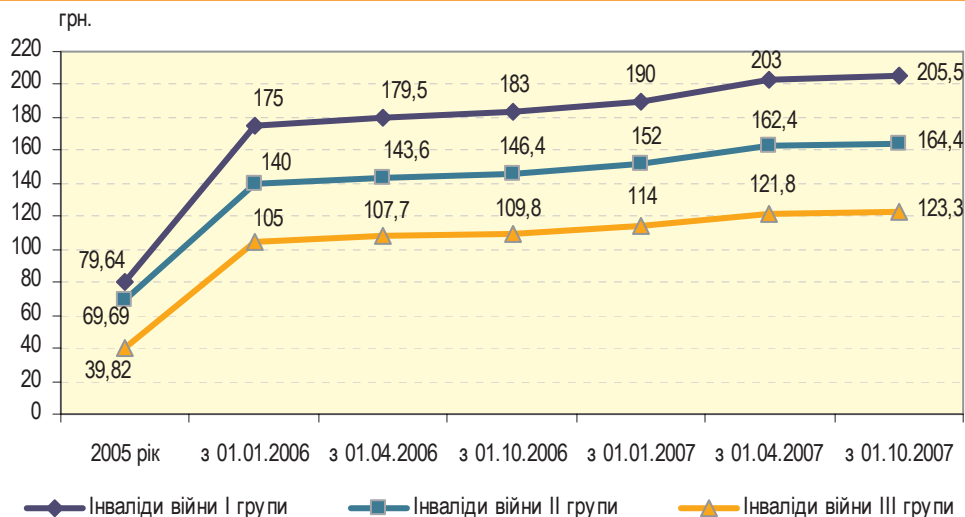
З 1 січня 2006 року, з прийняттям Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про пенсії за особливі заслуги перед Україною" щодо працюючих пенсіонерів", пенсії за особливі заслуги виплачуються незалежно від доходів (до цієї дати пенсії за особливі заслуги виплачувались працюючим пенсіонерам, якщо середньомісячний дохід пенсіонера за попередній рік не перевищував прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність).

Понад 388 тис. пенсіонерів із числа інвалідів війни та учасників бойових дій забезпечено виплату адресної цільової грошової допомоги відповідно до Закону України "Про поліпшення матеріального становища інвалідів війни". Розміри цієї допомоги становлять: для інвалідів війни I групи 70 гривень, для інвалідів війни II та III груп – 50 гривень, для учасників бойових дій – 40 гривень.

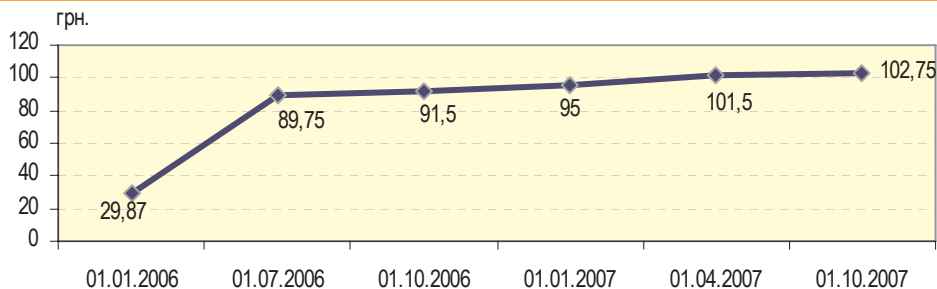
У 2006 році розпочато, а у 2007 році завершено впровадження Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" щодо визначення розмірів

підвищення до пенсій ветеранам війни виходячи з прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, що втратили працездатність. Це дало можливість збільшити більш ніж у 2 рази підвищення до пенсії інвалідам війни (з 1 січня 2006 року), учасникам бойових дій та сім'ям загиблих (з 1 липня 2006 року), майже у 4 рази – учасникам війни (з 1 січня 2007 року).

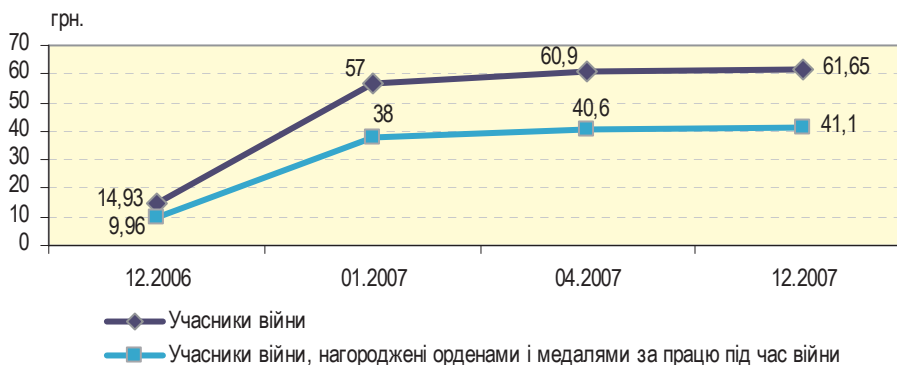
Підвищення до пенсій або щомісячного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, що виплачуються замість пенсій, інвалідам війни відповідно до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"



Підвищення до пенсій або щомісячного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, що виплачуються замість пенсій, учасникам бойових дій та сім'ям загиблих відповідно до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"



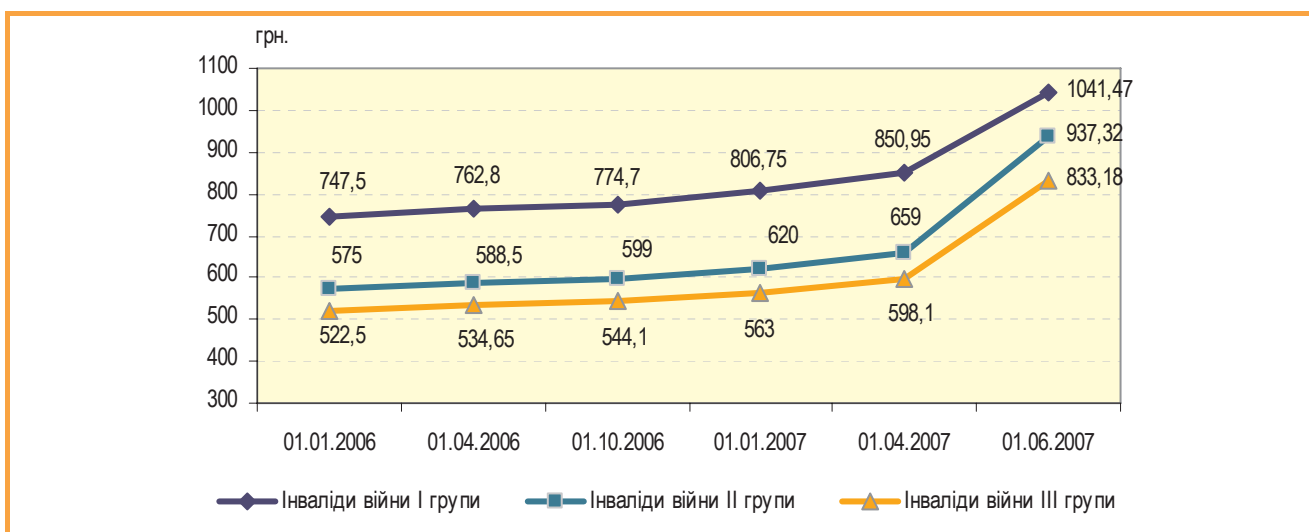
Підвищення до пенсій або щомісячного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, що виплачуються замість пенсій, учасникам війни відповідно до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"



Впродовж 2006 та 2007 років мінімальний розмір пенсій по інвалідності, призначених відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", особам із числа військовослужбовців строкової служби встановлюється у розмірах від 100 % до 120 % прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Постановою Кабінету Міністрів України від 3 травня 2007 року № 684 "Про поліпшення матеріального забезпечення окремих категорій населення" встановлено, що у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, пенсій за особливі заслуги перед Україною, сум індексації та інших доплат до пенсій, встановлених законодавством) не досягає у інвалідів війни I групи – 100 відсотків, II групи – 90 відсотків, III групи – 80 відсотків, учасників бойових дій – 70 відсотків розміру середньої плати в Україні за даними Державного комітету статистики за 2006 рік, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога до пенсії (дотація) у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів для відповідних категорій осіб. Таким чином, з 1 травня 2007 року мінімальна пенсійна виплата для інвалідів війни I групи складає 1041,47 грн., для інвалідів війни II групи – 937,32 грн., для інвалідів війни III групи – 833,18 грн., для учасників бойових дій – 729,03 грн.

Мінімальна пенсійна виплата інвалідам війни (до 01.06.2007 року без пенсії за особливі заслуги)



З 1 червня 2007 року непрацюючим інвалідам II та III групи встановлено доплату у розмірі до 42 гривень до пенсії по інвалідності, призначеної відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"

Зазначена доплата виплачується, якщо розмір пенсії по інвалідності (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, пенсій за особливі заслуги перед Україною, сум індексації, щомісячних виплат, що призначаються для відшкодування шкоди, заподіяної ушкодженням здоров'я на виробництві, та інших доплат, встановлених законодавством) не досягає прожиткового мінімуму, встановленого на 2007 рік для осіб, які втратили працездатність, і після встановлення доплати не перевищує зазначеного розміру прожиткового мінімуму.

Забезпечено стовідсоткове фінансування програми щодо запровадження додаткових пенсійних гарантій працівникам, які вивільнені у зв'язку з достроковим зняттям Чорнобильської АЕС з експлуатації. Лише в цій частині її вартість у 2007 році складає близько 3,3 млн. гривень.

Порядок призначення пенсії (крім пенсій народним депутатам, прокурорам та грошового забезпечення суддям) передбачає проводити їх нарахування виходячи із сум заробітної плати, на яку нараховуються страхові внески (збір) на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування. У 2006 році максимальна величина фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (прибутку), з яких відповідно до законів України справляються страхові внески до Пенсійного фонду України, дорівнювала десяти розмірам прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб, що становило: з 1 січня 4830 грн., з 1 квітня 4960 грн., з 1 жовтня – 5050 грн. З 1 січня 2007 року зазначену величину збільшено до п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб, а саме: з 01.01.2007 року – 7875,00 грн., з 01.04.2007 року – 8415,00 грн. з 01.10.07 – 8520,00 грн.

Законом України "Про Державний бюджет України на 2007 рік" збережено норму щодо обмеження виплати пенсій максимальним розміром, а саме: розмір пенсії (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги та пенсій за особливі заслуги перед Україною та інших доплат до пенсій,

встановлених законодавством), призначених (перерахованих) у 2007 році відповідно до Митного кодексу України, законів України "Про державну службу", "Про Національний банк України", "Про дипломатичну службу", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про судову експертизу", "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи", "Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів", "Про наукову і науково-технічну діяльність", "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", "Про пенсійне забезпечення", Постанови Верховної Ради України від 13 жовтня 1995 року № 379/95-ВР "Про затвердження Положення про помічника-консультанта народного депутата України", не може перевищувати 12 мінімальних пенсій за віком, встановленої абзацом першим частини першої статті 28 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", а саме: з 01.01.2006 року – 4200,00 грн., з 01.04.2006 року – 4308,00 грн., з 01.10.2006 року – 4392,00 грн., з 1 січня 2007 року – 4560,00 грн., з 1 квітня 2007 року – 4920,72 грн. з 1 жовтня 2007 року – 4981,32 грн.

По інших категоріях пенсіонерів розмір пенсії або щомісячного довічного грошового утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги та пенсій за особливі заслуги перед Україною та інших доплат до пенсій, встановлених законодавством), призначених (перерахованих) у 2007 році, не може перевищувати 10 тисяч гривень на місяць.

22 вересня 2006 року внесено зміни до Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність", яким врегульовано питання щодо визначення заробітку для призначення пенсій науковим (науково-педагогічним) працівникам. Так, з 1 січня 2007 року за вибором особи, яка звернулася за пенсією, з періоду, за який враховується заробітна плата для обчислення пенсії за основним місцем роботи, виключається період до 60 календарних місяців підряд за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10 відсотків тривалості наукового стажу. У всіх випадках період, за який враховується заробітна плата з урахуванням виключення, передбаченого цим Законом, не може бути меншим ніж 60 календарних місяців.

Забезпечено реалізацію Закону України "Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам". За період дії Закону (з 1 січня 2005 року) призначено державну соціальну допомогу 10,7 тис. особам із числа інвалідів, 458 особам із числа тих, які досягли віку чоловіки 63 роки, жінки – 58 років і не набули права на пенсію, 52,9 тис. осіб призначено державну соціальну допомогу на догляд.

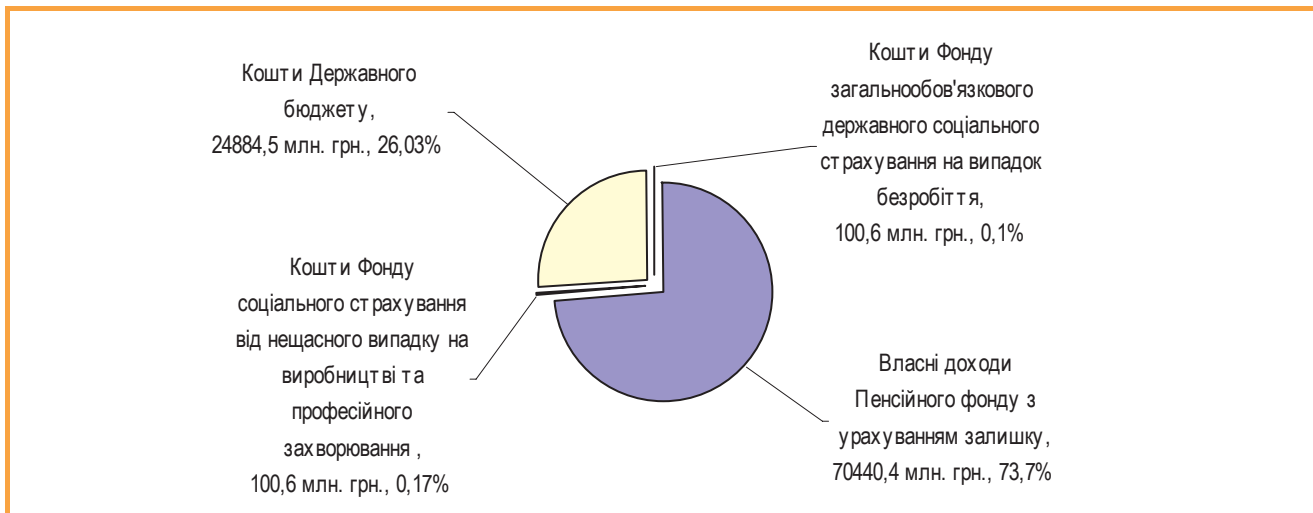
У зв'язку із прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006р. N 268 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів" з 1 січня та 1 квітня 2006 року проведені перерахунки пенсій, обчислених за нормами Закону України "Про державну службу" і з 1 травня - Закону України "Про прокуратуру".

Відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України на 2007 рік" та постанови Кабінету Міністрів України "Про передачу органам Пенсійного фонду України функцій з призначення і виплати пенсій деяким категоріям громадян" від 02.11.2006 р. органам Пенсійного фонду України передано функції з призначення і виплати військових пенсій та довічного грошового утримання суддям у відставці.

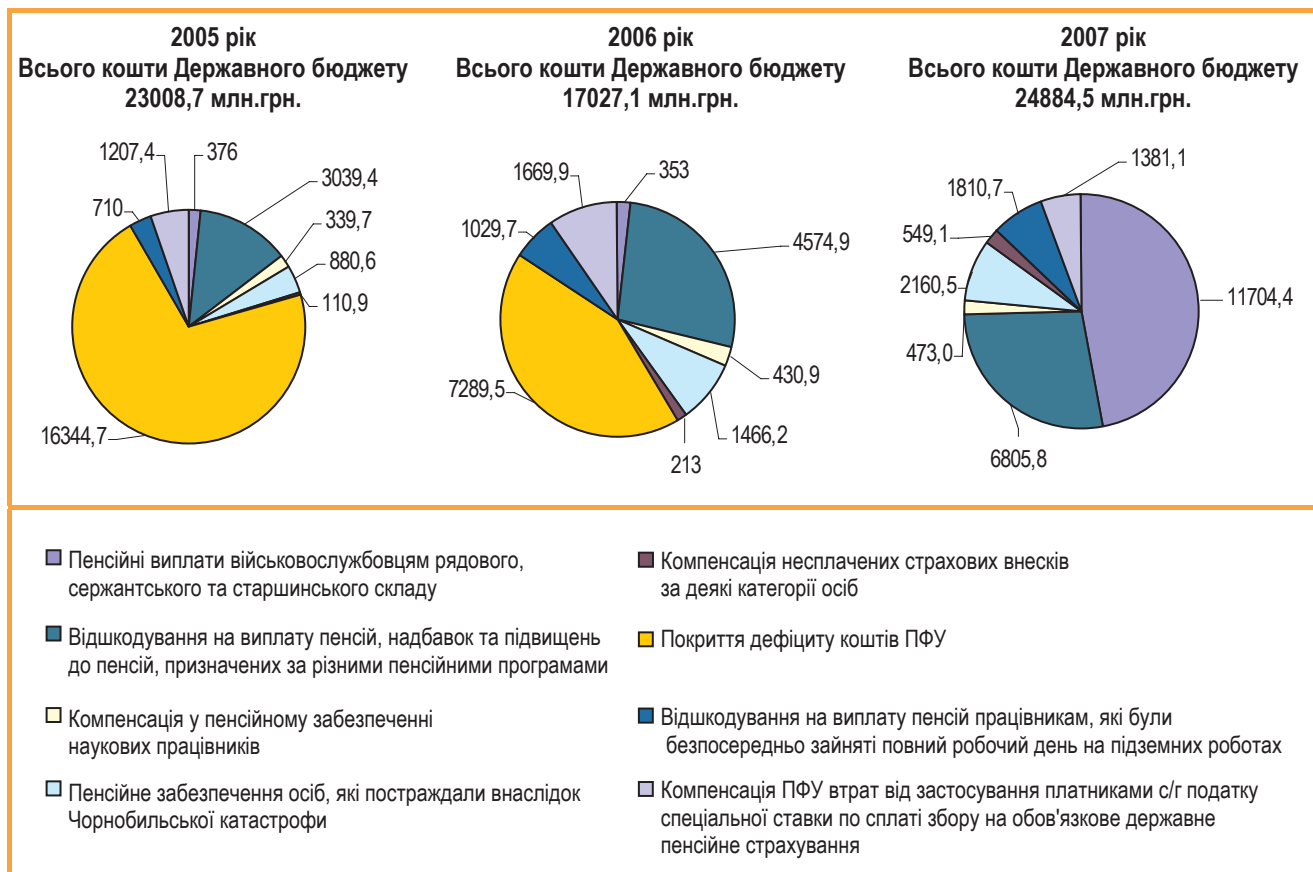
У Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України "Про обов'язкову професійну пенсійну систему" (реєстр. № 2167 від 14.09.2006 року), яким передбачається запровадити обов'язкову професійну пенсійну систему. Прийняття цього Закону дасть можливість, по-перше, посилити соціальний захист працівників, які зайняті на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, по-друге – звільнити Пенсійний фонд від невластивих для нього виплат пільгових пенсій.

У 2007 році доходна і видаткова частини бюджету Пенсійного фонду України (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 3 травня 2007 року № 683) затверджені на рівні 95,6 млрд. грн. Видатки на пенсійне забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету (на виплату пенсій, призначених за різними пенсійними програмами, надбавок та підвищень до пенсій, компенсація втрат від застосування платниками фіксованого сільськогосподарського податку спеціальної ставки із сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування, сплата внесків за деякі категорії осіб тощо) у 2007 році з урахуванням виплати пенсій військовослужбовцям офіцерського складу та щомісячного грошового утримання суддям визначені у сумі 24,9 млрд. грн..

Доходи Пенсійного фонду України на 2007 рік



Видатки на пенсійне забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету у 2005-2007 р.р., млн. грн.



Призначення і виплата пенсій громадянам України, які проживають за її межами, та громадянам інших країн, які переїхали на постійне проживання до України, здійснюється згідно із пенсійним законодавством України, яке складається із Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", інших нормативно-правових актів, а також міжнародних договорів (угод), що регулюють відносини у сфері пенсійного забезпечення.

Відповідно до статті 51 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", у разі виїзду пенсіонера на постійне місце проживання за кордон пенсія, призначена в Україні, за заявою пенсіонера може бути виплачена йому за шість місяців наперед перед від'їздом, рахуючи з місяця, що настає за місяцем зняття з обліку за місцем постійного проживання. Під час перебування за кордоном пенсія виплачується в тому

разі, якщо це передбачено міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України.

На цей час питання пенсійного забезпечення в Україні регулюються міжнародними договорами (угодами), укладеними з 21 країною.

Зазначені договори (угоди) розподіляються на два види:

- договори, що базуються на **територіальному принципі**, за якими витрати на виплату пенсій здійснює держава, на території якої проживає отримувач (укладені з країнами СНД, Угорщиною, Румунією).
- договори, що базуються на **пропорційному принципі**, за якими кожна договірною стороною призначає та виплачує пенсію за відповідний страховий (трудоий) стаж, набутий на території держави цієї сторони. За принципом пропорційності Україною укладені договори про соціальне забезпечення з Республікою Болгарія, Королівством Іспанія, Чеською Республікою, Словацькою Республікою і іншими.

**Перелік угод та договорів, які регулюють питання пенсійного забезпечення
(територіальний принцип)**

№ п/п	Країна	Міжнародні договори (угоди)
1.	Білорусь Вірменія Казахстан Киргизстан Російська Федерація Таджикистан Туркменістан Узбекистан Україна	Угода про гарантії прав громадян держав-учасниць Співдружності Незалежних Держав в галузі пенсійного забезпечення від 13 березня 1992 року вступила в силу з дня підписання
2.	Угорщина	Угода між Союзом РСР і Угорською Народною Республікою про співробітництво в галузі соціального забезпечення, підписана 20.12.1962 р., ратифікована 31.05.1963 р., набула чинності з 12 квітня 1963 року
3.	Молдова	Угода між Урядом України та Урядом Республіки Молдова про гарантії прав громадян в галузі пенсійного забезпечення, підписана 29.08.1995 р., ратифікована ВРУ 29.10.1996 р., набула чинності з 19 грудня 1996 року
4.	Грузія	Угода між Урядом України і Урядом Республіки Грузія про співробітництво в галузі пенсійного забезпечення, підписана 09.01.1995 р., ратифікована ВРУ 22.11.1995 р., набула чинності з 22 грудня 1995 року
5.	Азербайджан	Угода між Урядом України і Урядом Азербайджанської Республіки про співробітництво в галузі пенсійного забезпечення, підписана 28.07.1995 р., ратифікована ВРУ 07.05.1996 р., набула чинності з 2 листопада 1996 року
6.	Монголія	Угода між СРСР і Монгольською народною Республікою про співробітництво в галузі соціального забезпечення, підписана 06.04.1981 р., ратифікована 02.12.1981 р., набула чинності з 28 січня 1982 року
7.	Румунія	Угода між Союзом РСР і Румунською Народною Республікою про співробітництво в галузі соціального забезпечення, підписана 24.12.1960 р., ратифікована 10.05.1961 р., набула чинності з 27 червня 1961 року
8.	Білорусь	Угода між Урядом України та Урядом Республіки Білорусь про гарантії прав громадян в галузі пенсійного забезпечення, підписана 14.12.1995 р., ратифікована 22.11.1996 р., набула чинності з 11 лютого 1997 року.

**Перелік угод та договорів, які регулюють питання пенсійного забезпечення
(пропорційний принцип)**

№ п/п	Країна	Міжнародні договори (угоди)
1.	Латвія	Договір між Україною і Латвійською Республікою про співробітництво в галузі соціального забезпечення, підписаний 26.02.1998 р., ратифікований ВРУ 19.03.1999 р., набув чинності з 11 червня 1999 року
2.	Королівство Іспанія	Угода між Україною і Королівством Іспанія про соціальне забезпечення, громадян підписана 07.10.1996 р., ратифікована ВРУ 17.12.1997 р., набула чинності з 27 березня 1998 року
3.	Литва	Договір між Україною та Литовською Республікою про соціальне забезпечення, підписаний 23.04.2001 р., ратифікований ВРУ 10.01.2002 р., набув чинності з 8 лютого 2002 року
4.	Естонія	Договір між Урядом України і Урядом Естонської Республіки про співробітництво в галузі соціального забезпечення, підписаний 20.02.1997 року, ратифікований ВРУ 04.11.1997 р., набув чинності з 28 січня 1998 року
5.	Словаччина	Договір між Україною та Словацькою Республікою про соціальне забезпечення, підписаний 05.12.2000 р., ратифікований ВРУ 20.09.2001 р., набув чинності з 1 січня 2002 року
6.	Чехія	Договір між Україною та Чеською Республікою про соціальне забезпечення, підписаний 04.07.2001 року, ратифікований ВРУ 22.11.2002 р., набув чинності з 1 квітня 2003 року
7.	Болгарія	Договір між Україною та Республікою Болгарією про соціальне забезпечення, підписаний 04.09.2001 року, ратифікований ВРУ 22.11.2002 р., набув чинності з 1 квітня 2003 року

Чинною є також тимчасова Угода між Урядом України і Урядом Російської Федерації про гарантії прав громадян, які працювали в районах Крайньої Півночі та місцевостях, які прирівняні до районів Крайньої Півночі, у галузі пенсійного забезпечення.

Введення нової страхової системи (прийняття Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"), яка синхронізується з нормами європейського законодавства в цій сфері, з одного боку – викликало необхідність переглянути вже діючі міжнародні договори (угоди), а з другого боку, відкрило можливості укладення міжнародних договорів (угод) з іншими державами щодо здійснення пенсійного забезпечення сторонами за період сплати страхових внесків у кожній із держав-учасниць.

Зокрема, в даний час ведеться підготовча робота щодо укладення таких договорів з Угорською Республікою, Федеративною Республікою Німеччина, Державою Ізраїль, Португальською Республікою, Румунією та перегляду Угоди про гарантії прав громадян держав-учасниць Співдружності Незалежних Держав в галузі пенсійного забезпечення від 13 березня 1992 року.

Розвиток недержавного пенсійного забезпечення

Урядом здійснюються заходи для розвитку третього рівня пенсійної системи, що є важливим чинником покращення пенсійного забезпечення громадян та прискорення соціально-економічного розвитку держави.

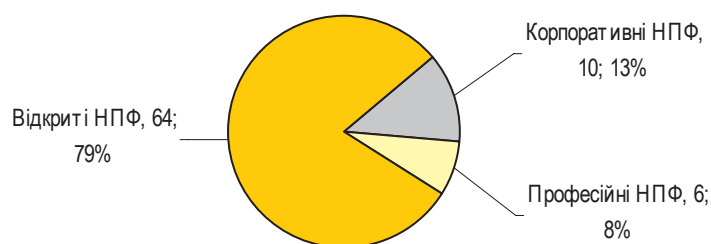
Система недержавного пенсійного забезпечення, яка започаткована з січня 2004 року, є складовою частиною системи накопичувального пенсійного забезпечення, яка ґрунтується на засадах добровільної участі фізичних та юридичних осіб у формуванні пенсійних накопичень з метою отримання учасниками цієї системи додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат.

Недержавне пенсійне забезпечення здійснюється:

- пенсійними фондами шляхом укладення пенсійних контрактів між адміністраторами пенсійних фондів та вкладниками таких фондів;
- страховими організаціями шляхом укладення договорів страхування довічної пенсії, страхування ризику настання інвалідності або смерті учасника фонду;
- банківськими установами шляхом укладення договорів про відкриття пенсійних депозитних рахунків.

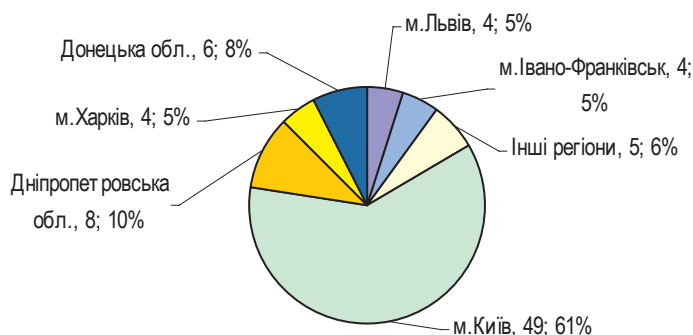
У системі недержавного пенсійного забезпечення спостерігається тенденція збільшення кількості надавачів послуг у цій сфері. Так, станом на 1 квітня 2007 року Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України погоджено 107 статутів недержавних пенсійних фондів, до Державного реєстру фінансових установ внесено інформацію про 80 недержавних пенсійних фондів, з яких 64 – відкритих, 10 – корпоративних та 6 – професійних недержавних пенсійних фондів.

Розподіл недержавних пенсійних фондів за видами станом на 01.04.2007 р.



Найбільша кількість недержавних пенсійних фондів зареєстрована в м. Києві – 49 з 80, а решта – в регіонах (Дніпропетровська обл. – 8, Харків – 4, Донецька обл. – 6, Львів – 4, Сімферополь – 1, Суми – 1, Івано-Франківськ – 4, Черкаси – 1, Херсон – 1, Запоріжжя – 1).

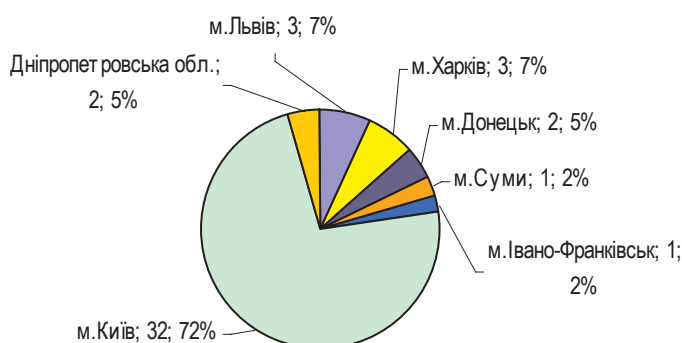
Інформація щодо кількості недержавних пенсійних фондів станом на 01.04.2007 р.



Від 67 недержавних пенсійних фондів отримано повідомлення про укладені договори про надання послуг з адміністрування, управління активами та зберігання активів.

Більшість адміністраторів НПФ зареєстровані в м. Києві – 32 із 44. Решта розміщені в регіонах, а саме: Дніпропетровська обл. – 2, Львів – 3, Харків – 3, Донецьк – 2, Суми – 1, Івано-Франківськ – 1.

Інформація щодо кількості адміністраторів НПФ станом на 01.04.2007 р



Наявність значного потенціалу кількості недержавних пенсійних фондів сприяла зростанню попиту на послуги з адміністрування недержавних пенсійних фондів. Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України видано 34 ліцензії на провадження діяльності з адміністрування пенсійних фондів.

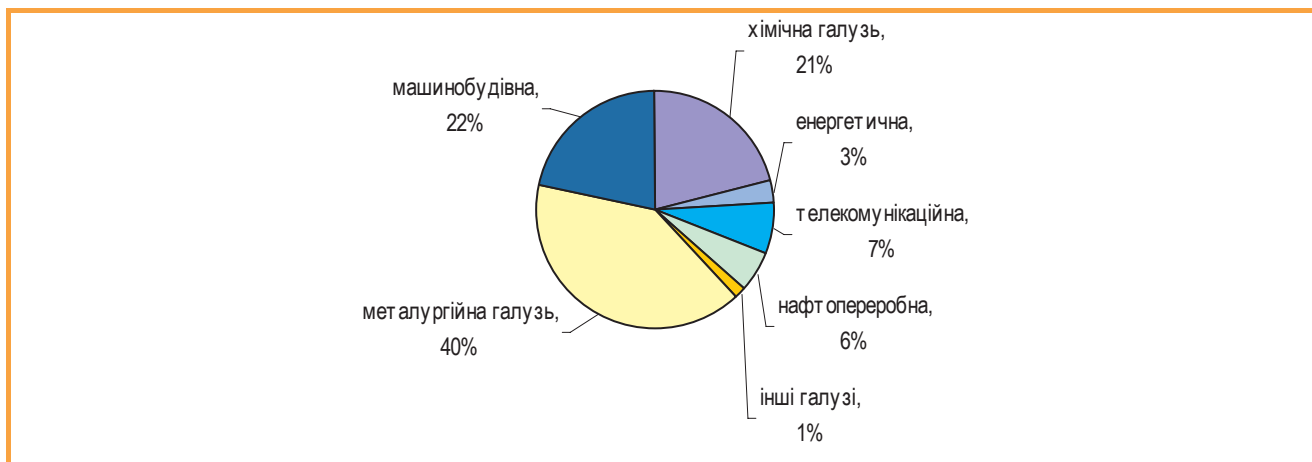
Станом на 01.01.2007 року сума пенсійних активів, сформованих недержавними пенсійними фондами, становить 137 369,2 тис. грн., 89% яких, або 122 230,3 тис. грн., складають активи "нових" пенсійних фондів.

Структура інвестованих пенсійних активів НПФ (включаючи активи "нових" НПФ та НПФ, які знаходяться в стадії реорганізації), з яких:

- 40,97% інвестиційного портфелю фонду - облігації підприємств, емітентами яких є резиденти України на суму 53 657,9 тис.грн.;
- 35,76% інвестиційного портфелю фонду або 46 835,4 тис.грн, розміщено на банківських депозитах (в одному чи декількох банках). Відхилення від середньозваженої ставки Національного банку України за депозитами в національній валюті складає в середньому від 2,8 до 11,3 %. У середньому депозити розміщені терміном від 3 місяців до 3 років, середня ставка за депозитами складає 13,4%;
- 12,11% інвестиційного портфелю фонду або 15 865,2 тис. грн. становлять акції українських емітентів. Акції українських емітентів (загалом, це прості іменні акції), які відповідно до процедури ПФТС включені до Котирувального листа 1 рівня лістингу ПФТС, складають в структурі портфелю пенсійних фондів 21%, решта включена до Котирувальних листів 2 та 3 рівня лістингу ПФТС (відповідно 23% та 56%).

Структура вкладень в акції українських емітентів за галузями емітентів. Так, в акціях металургійної галузі розміщено 40,3% вкладень, машинобудівної – 21,7%, в акціях хімічної галузі – 21%, телекомунікаційної – 7%, нафтопереробної – 5,6%, енергетичної – 3,2%, інших – 1,2%

Структура вкладень в акції українських емітентів за галузями емітентів

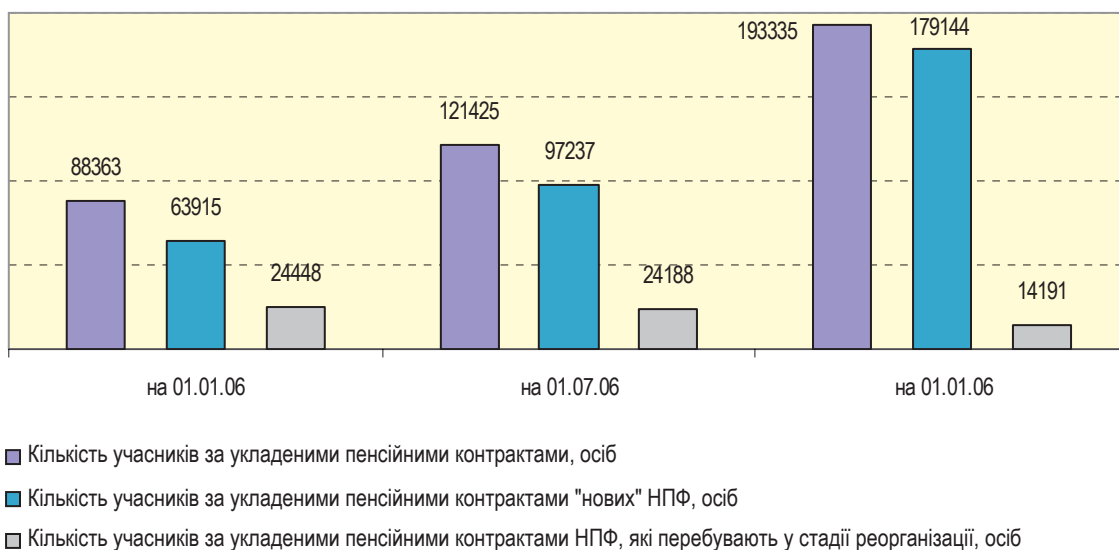


Структура придбаних акцій українських емітентів в розрізі галузей

- 3,23% інвестиційного портфелю фонду - банківські метали на суму 4 234,5 тис.грн.;
- 1,58% інвестиційного портфелю фонду або 2 072,6 тис.грн. - цінні папери, дохід за якими гарантовано Кабінетом Міністрів України;
- 1,09% інвестиційного портфелю фонду або 1 424,7 тис.грн - цінні папери, дохід за якими гарантовано Радою Міністрів Автономної Республіки Крим та місцевими радами відповідно до законодавства;
- 0,91% інвестиційного портфелю фонду або 1 195,7 тис. грн. інвестовано в об'єкти нерухомості;
- 0,02% інвестиційного портфелю фонду або 20,3 тис. грн. складають іпотечні цінні папери;
- 4,32% інвестиційного портфелю фонду або 5 663,6 тис. грн. складають інші види активів, не заборонені законодавством (кошти на поточному рахунку та ін.).

Аналіз кількісних показників 2007 року, в порівнянні з 2005 роком, свідчить про збільшення кількості учасників пенсійних фондів більш ніж у 2,2 рази. Так, станом на 01.01.07 кількість учасників пенсійних фондів (наростаючим підсумком) становить 193 335 осіб, з яких 92,7 % (179144 осіб) - учасники "нових" пенсійних фондів.

Динаміка кількості учасників НПФ у 2006 році



Стан виконання зобов'язань недержавними пенсійними фондами

Виплати в системі недержавного пенсійного забезпечення здійснюються в основному пенсійними фондами, які перебувають у стадії реорганізації. Станом на 01.01.07 пенсійними фондами було сукупно здійснено пенсійних виплат (одноразових та виплат на визначений строк) 3 787 особам на суму 3 993,2 тис. грн.

Пенсійними фондами, які перебувають в стадії реорганізації, було здійснено пенсійних виплат 2986 учасникам на загальну суму 2 530,2 тис. грн., з них 18 086,6 тис. грн. за одноразовими виплатами 1230 особам. "Новими" фондами було здійснено пенсійних виплат 801 учаснику на загальну суму 1 463 тис. грн., у тому числі одноразові виплати на суму 1455,1 тис. грн. 800 учасникам.

Для подальшого підвищення ефективності функціонування системи недержавного пенсійного забезпечення передбачається:

- вдосконалювати законодавство про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг з метою посилення індивідуальної відповідальності керівників фінансових установ, в тому числі керівного складу недержавних пенсійних фондів (голови ради недержавного пенсійного фонду), розширення бази для застосування штрафних санкцій;
- вдосконалювати законодавство стосовно визначення відповідальності зберігачів недержавних пенсійних фондів за невиконання функцій контролю за операціями з активами недержавного пенсійного фонду;
- вдосконалювати систему персоніфікованого обліку учасників недержавних пенсійних фондів, як в частині методології ведення персоніфікованого обліку так і в частині встановлення вимог технічного та програмного забезпечення цих систем;
- запровадити світовий досвід взаємовідносин між недержавними пенсійними фондами і учасниками недержавних пенсійних фондів у частині розширення можливості доступу учасників до інформації про діяльність фонду;
- встановити чітку взаємодію з фондовими біржами, рейтинговими агентствами щодо процедури надання інформації за здійсненими угодами з цінними паперами українських емітентів, безоплатного підтвердження інформації по здійснених угодах, що подається відповідно до законодавства адміністраторами недержавних пенсійних фондів Державній комісії з регулювання ринків фінансових послуг;
- забезпечити чітку координацію діяльності основних державних регуляторів недержавного пенсійного забезпечення;
- запровадити систему автоматизованого моніторингу та звітування суб'єктів, що надають послуги в сфері недержавного пенсійного забезпечення;
- налагодити ефективну систему обміну інформацією між органами, що здійснюють нагляд та контроль в системі недержавного пенсійного забезпечення;

- розробити надійні фінансові інструменти, у тому числі довгострокові фінансові інструменти;
- проводити постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців та населення для відновлення довіри до фінансових установ, що здійснюють недержавне пенсійне забезпечення;
- забезпечити приведення норм Закону України "Про недержавне пенсійне забезпечення" до інших законів (відповідний законопроект знаходиться у Верховній Раді України реєстр. № 2500).

Законом України "Про Державний бюджет на 2007 рік" передбачені кошти на створення недержавного пенсійного фонду працівників бюджетних установ. Зазначене дасть можливість забезпечити умови для здійснення додаткового (до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування) пенсійного забезпечення працівників установ і закладів охорони здоров'я, навчальних закладів та установ, організацій системи освіти, закладів культури, установ соціального захисту населення, фізкультурно-спортивних установ і закладів, що фінансуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів (крім категорій осіб, на яких поширюється дія Законів України "Про державну службу", "Про наукову і науково-технічну діяльність", "Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб").

Запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування

Одним із основних напрямів подальшого розвитку пенсійної системи є запровадження другого її рівня - накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

З цією метою Урядом опрацьовано та подано на розгляд Верховної Ради України проект Закону України "Про запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування" (№2854 від 29.12.06 р.), який 24.04.2007 року схвалений Парламентом у першому читанні.

Перерахування страхових внесків застрахованими особами до Накопичувального пенсійного фонду відповідно до законопроекту передбачається запровадити, починаючи з 1 січня 2009 року.

Страхові внески до Накопичувального пенсійного фонду пропонується встановити у 2009 році в розмірі 2 відсотків заробітної плати з наступним щорічним підвищенням на 1 відсоток до 7 відсотків. Це дозволить поступово підготувати фінансовий ринок для розміщення коштів, залучених до накопичувальної системи пенсійного страхування, та зменшити втрати солідарної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування у зв'язку з перерахуванням частини страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду. Передбачено також зменшення розміру страхових внесків для роботодавця, які ним сплачуються до солідарної системи, на розмір страхового внеску до Накопичувального пенсійного фонду, а для застрахованих осіб – відповідне підвищення заробітної плати.

Страхові внески до Накопичувального пенсійного фонду сплачуватимуться застрахованими особами – учасниками Накопичувального пенсійного фонду, яким на день перерахування коштів до Накопичувального пенсійного фонду не виповнилось 40 років. Очікується, що кількість учасників накопичувальної системи пенсійного страхування в рік її запровадження дорівнюватиме 8,5 млн. осіб.

Передбачається, що при запровадженні накопичувальної системи пенсійного страхування інвестиційний ресурс у 2009 році складатиме 2,8 млрд. грн., а в 2014 році – 23 млрд. грн. За орієнтовними розрахунками Науково-дослідного Інституту праці та зайнятості населення це дозволить створити в 2009 році 11 тисяч нових робочих місць, а до 2014 року – 267,8 тисяч нових робочих місць.

Передбачається, що у випадку виникнення дефіциту коштів Пенсійного фонду у зв'язку з перерахуванням частини страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду, для фінансування пенсій із солідарної системи залучатимуться кошти Державного бюджету.

Виплати із другого рівня пенсійної системи доповнюватимуть виплати із солідарної пенсійної системи. Вказані кошти належатимуть тільки застрахованій особі, а у разі її смерті – успадковуватимуться в установленому законодавством порядку.

Адміністративне управління Накопичувальним пенсійним фондом здійснюватиме виконавча дирекція Пенсійного фонду, яка готуватиме пропозиції до нормативів інвестування пенсійних коштів Накопичувального пенсійного фонду, укладатиме договори з компаніями з управління пенсійними активами і забезпечуватиме ведення персоналізованого обліку пенсійних активів на накопичувальних пенсійних рахунках.

Координацію діяльності накопичувальної системи пенсійного страхування буде здійснювати вищий колегіальний орган – Рада Накопичувального пенсійного фонду, строк повноважень членів якої 6 років. До її складу входять 14 осіб, які на пропорційній основі призначаються Президентом України та Верховною Радою України.

Президент України призначає сім членів Ради Накопичувального пенсійного фонду шляхом прийняття відповідного указу - по одному представнику від центральних органів виконавчої влади у сфері праці та соціальної політики, фінансів, економіки, Державної комісії з регулювання ринків фінансових послуг України,

Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Ради національної безпеки і оборони України та Пенсійного фонду.

Верховна Рада України призначає шляхом прийняття відповідної постанови сім членів Ради Накопичувального пенсійного фонду, в тому числі, по одному представнику від застрахованих осіб, роботодавців та Національного банку України.

Пенсійні кошти розміщуватимуться з дотриманням принципу диверсифікації, зокрема:

- на банківських рахунках, на банківських депозитних рахунках (не більше ніж 50 відсотків загальної вартості пенсійних активів), при цьому не більше ніж 10 відсотків загальної вартості пенсійних активів у зобов'язаннях одного банку;
- інвестуватимуться у цінні папери, отримання доходу за якими гарантовано Кабінетом Міністрів України (не більше ніж 50 відсотків загальної вартості пенсійних активів) ;
- інвестуватимуться або за їх рахунок придбаватимуться акції українських емітентів, облігації підприємств або іпотечні облігації (не більше ніж 40 відсотків загальної вартості пенсійних активів);
- інвестуватимуться або за їх рахунок придбаватимуться облігації підприємств – резидентів України (але не більше ніж 40 відсотків загальної вартості пенсійних активів);
- інвестуватимуться в іпотечні облігації українських емітентів (але не більш ніж 40 відсотків загальної вартості пенсійних активів);
- інвестуватимуться у цінні папери, погашення та отримання доходу за якими гарантовано урядами іноземних держав (але не більше ніж 20 відсотків загальної вартості пенсійних активів);
- інвестуватимуться в акції та облігації іноземних емітентів, які пройшли лістинг на організованих фондових ринках іноземних держав (але не більше ніж 20 відсотків загальної вартості пенсійних активів) та ін.

Поряд з цим, Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" встановлено ряд додаткових обмежень щодо інвестування пенсійних активів. Наприклад: не можна інвестувати пенсійні кошти в цінні папери, які не відповідають вимогам законодавства, не пройшли лістинг та не перебувають в обігу на фондовій біржі та інше.

Прийняття закону про спрямування частини страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду має здійснюватися лише за умови економічного зростання країни протягом двох останніх років. Рівень ВВП протягом останніх двох років зростав не менше ніж на 2 відсотки і становив у 2005 році – 102,7%, у 2006 році – 107,1 %.

Перерахування страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду має здійснюватися лише після виконання таких умов:

- забезпечення виплати пенсій у солідарній системі в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (умова виконана - з 12 січня 2005 року мінімальна пенсія за віком при наявності необхідного стажу роботи виплачується в розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність);
- збалансованості бюджету Пенсійного фонду відповідно до міжнародних стандартів бухгалтерського обліку;
- створення інституційних компонентів функціонування накопичувальної системи пенсійного страхування, у тому числі:
 - повного впровадження системи персоніфікованого обліку та створення системи автоматизованого звітування щодо стану накопичувальних пенсійних рахунків застрахованих осіб з урахуванням стану пенсійних активів (опрацьовано в ході проведення експерименту у Львівській області);
 - створення програмно-технічного комплексу для системи збирання страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду, сумісного з системою електронних переказів банків (передбачається продовження опрацювання в ході проведення експерименту у Львівській області);
 - прийняття законодавчих актів, необхідних для функціонування накопичувальної системи пенсійного страхування;
 - призначення всіх членів Ради Накопичувального пенсійного фонду;
 - проведення конкурсів та укладання договорів з компаніями з управління активами, зберігачем та аудитором Накопичувального пенсійного фонду.
- набуття досвіду роботи системи недержавного пенсійного забезпечення;
- забезпечення фінансування з державного бюджету втраченої частини страхових коштів у солідарній системі у зв'язку з перерахуванням частини страхових внесків до Накопичувального пенсійного фонду.

З метою створення належних умов для впровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2005 року

№ 909 у Сокальському та Жидачівському районах Львівської області проведено експеримент із створення автоматизованої системи Накопичувального пенсійного фонду загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

За час проведення експерименту, на виконання завдання створення автоматизованої системи Накопичувального фонду, розроблені концепція автоматизованої системи Накопичувального фонду загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та технічне завдання на її створення.

Створено програмне забезпечення прийому звітності роботодавця до Пенсійного фонду України в умовах функціонування накопичувальної системи. Нові форми призначені для формування єдиної звітності до системи персоніфікованого обліку – як до солідарної, так і до накопичувальної системи. Використання нових форм не потребує додаткового навантаження на роботодавця, крім того розроблені форми звітності є більш зрозумілі та зручні.

Розроблено та безкоштовно передано роботодавцям програмне забезпечення "АРМ Звіт Страхувальника" (АРМ ЗС), в якому започаткована уніфікація формування всіх видів звітності до Пенсійного фонду України – як до системи надходження доходів так і до системи персоніфікованого обліку відомостей за допомогою одного програмного засобу. Для спрощення процедури формування страхувальником інформації розроблено механізм завантаження даних з програм, що використовуються бухгалтерами підприємств для розрахунку заробітної плати. Створена система прийому звітності в електронному вигляді.

Здійснюється прийом місячної звітності до системи персоніфікованого обліку відомостей Пенсійного фонду України за новими формами від страхувальників Жидачівського та Сокальського районів. За період з січня по жовтень 2006 року прийнято та заведено 324488 щомісячних персоніфікованих звітів за застрахованих осіб від 1177 страхувальників.

Розроблено модель інформаційної взаємодії Пенсійного фонду України як адміністратора Накопичувального пенсійного фонду з іншими інституціональними суб'єктами накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування – органами державного нагляду та регулювання, зберігачем та компаніями з управління активами.

Створені головні підсистеми Автоматизованої системи накопичувального фонду, що дозволяє отримувати кошти в Накопичувальний фонд, вести індивідуальні накопичувальні рахунки, відслідковувати інвестиційний дохід та вартість пенсійних активів.

Розроблено механізм отримання виписок про стан накопичувального пенсійного рахунку застрахованої особи та про рух коштів на рахунку. При розробці програмного забезпечення враховано досвід функціонування недержавних пенсійних фондів в Україні, а також головні вимоги регуляторів до функціонування накопичувальних систем.

Таким чином, в ході експерименту створено та запроваджено в дослідну експлуатацію інтегровану систему адміністрування процесів оперативного обліку та контролю за сплатою страхових внесків з їх персоніфікацією у солідарній та накопичувальній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Урядом розроблено проект Закону України "Про проведення експерименту із впровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування", який передбачає функціональне розширення експерименту в Львівській області зі створенням правової бази для залучення реальних коштів.

Прийняття проекту дозволить повнофункціонально відпрацювати взаємодію Пенсійного фонду України як адміністратора Накопичувального фонду з іншими інституціональними суб'єктами накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, уточнити систему контролю за фінансовими потоками, що зменшить ризики, пов'язані з функціонуванням накопичувальної системи.

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Водночас, не зважаючи на певні зрушення в здійсненні пенсійної реформи, ряд невідкладних проблем потребують свого вирішення.

Необхідно удосконалити порядок обчислення розмірів пенсії відповідно до тривалості страхового стажу та механізм індексації пенсії та їх підвищення відповідно до зростання середньої заробітної плати.

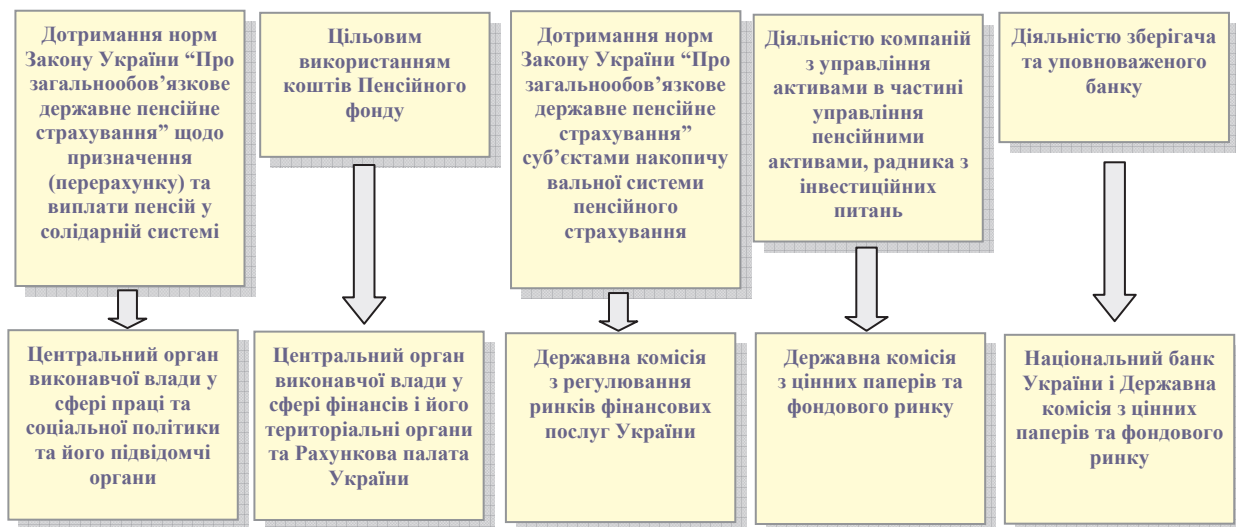
Із-за загострення демографічної ситуації та з урахуванням стану бюджету Пенсійного фонду, є необхідність прискорити запровадження загальнообов'язкової накопичувальної пенсійної системи, а відповідно, сприяти повноцінному функціонуванню пенсійної системи.

Необхідно забезпечити соціальний захист громадян України, які працюють за кордоном, у разі настання страхового випадку.

З метою приведення у відповідність діючих законів до положень нового законодавства та формування сприятливого податкового режиму для функціонування накопичувальної системи пенсійного забезпечення потребує в першочерговому порядку прийняття Верховною Радою України законопроектів щодо:

- запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування;
- звільнення від податку на додану вартість послуги адміністратора недержавного пенсійного фонду (що необхідно передбачити в проекті Податкового кодексу України);
- внесення змін до Закону України "Про недержавне пенсійне забезпечення";
- порядку сплати внесків до Пенсійного фонду суб'єктами підприємницької діяльності, які обрали спрощену систему оподаткування доходів;
- запровадження єдиної системи обліку та збору внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- впровадження обов'язкової професійної пенсійної системи.

Державне регулювання та нагляд



Органами праці та соціального захисту населення здійснюється нагляд за дотриманням законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій органами Пенсійного фонду України.

Порядок здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій органами Пенсійного фонду України затверджено наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Пенсійного фонду України від 04.07.2002 р. № 308/54, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23.07.2002 р. за № 601/6889. У 2007 р. внесено зміни до зазначеного Порядку з урахуванням практики його застосування (наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.01.2007 р. № 4, постанова правління Пенсійного фонду України від 10.01.2007 р. № 1-1, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 24.01.2007 за № 57/13324).

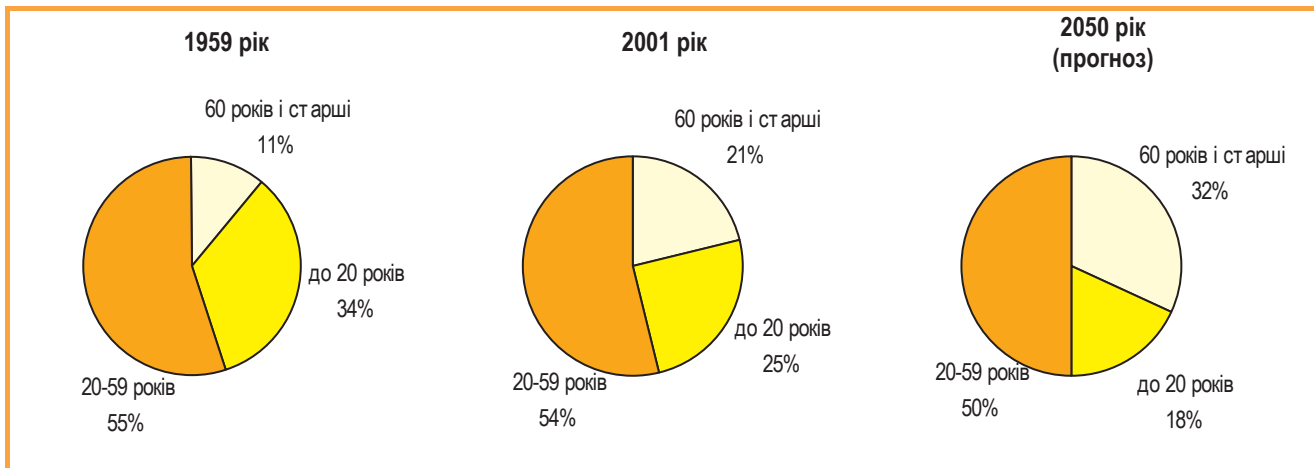
Демографічна ситуація і пенсійна система

Сучасна демографічна ситуація в Україні характеризується процесами депопуляції та старіння населення, що справляє негативний вплив на стабільність пенсійної системи, яка ґрунтується на засадах солідарності поколінь, коли покоління працюючих утримує покоління своїх батьків - пенсіонерів.

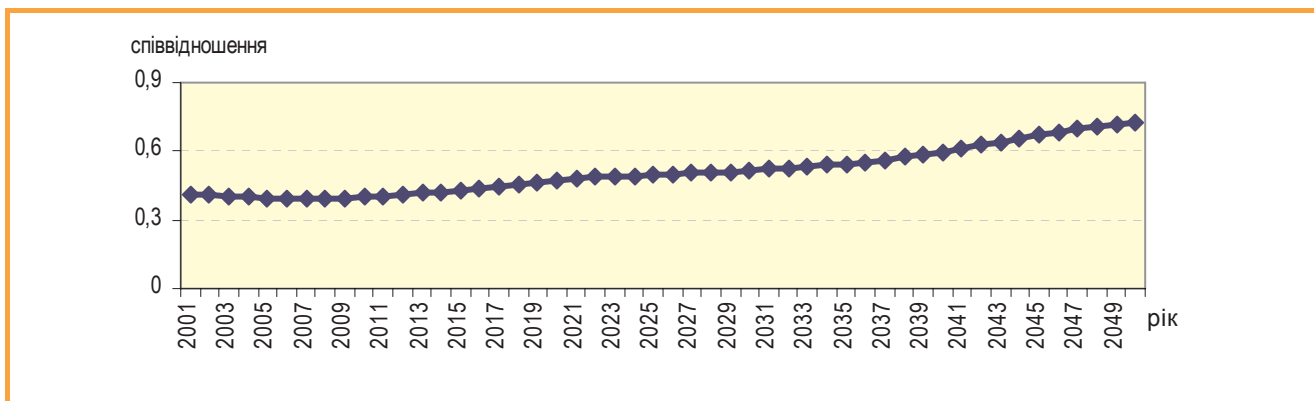
У період між переписами 1959 та 2001 рр. частка населення старше працездатного віку зросла з 10% до 21%. При цьому слід зауважити, що наприкінці 1990-х та на початку 2000-х рр. за межі працездатного віку виходили нечисленні покоління народжених у роки Великої Вітчизняної війни, а поповнювали його більш потужні когорти народжених у першій половині 1980-х років. Завдяки цьому у 1999-2003 рр. спостерігалися незначний приріст населення працездатного віку і деяке скорочення населення старшого віку. Проте вже з 2004 р. почалося зменшення чисельності працездатного контингенту, яке дедалі буде прискорюватися. Тому демографічне та економічне навантаження на пенсійну систему посилюватимуться й надалі.

За прогнозами Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України, у 2050 р. пенсіонери складатимуть майже третину населення; з 2040 р. чисельність осіб пенсійного віку перевищуватиме число платників пенсійних внесків.

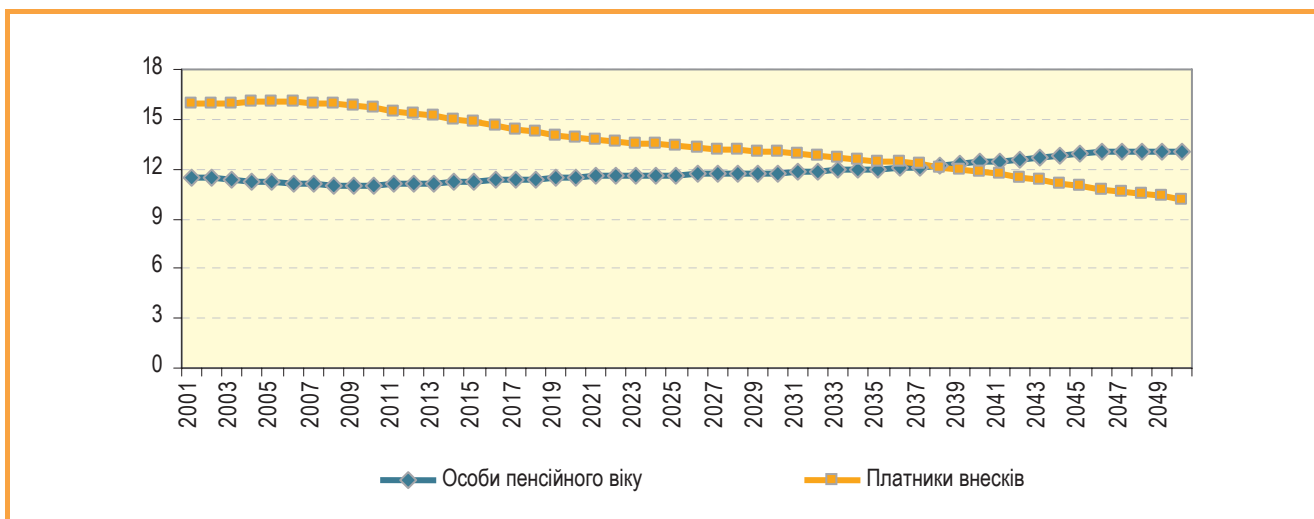
Темпи старіння населення України, 1959–2050 (прогноз) роки



Співвідношення чисельності осіб пенсійного (жінки 55 років і старше, чоловіки 60 років і старше) та працездатного віку (жінки (16-54 років, чоловіки 16-59 років)



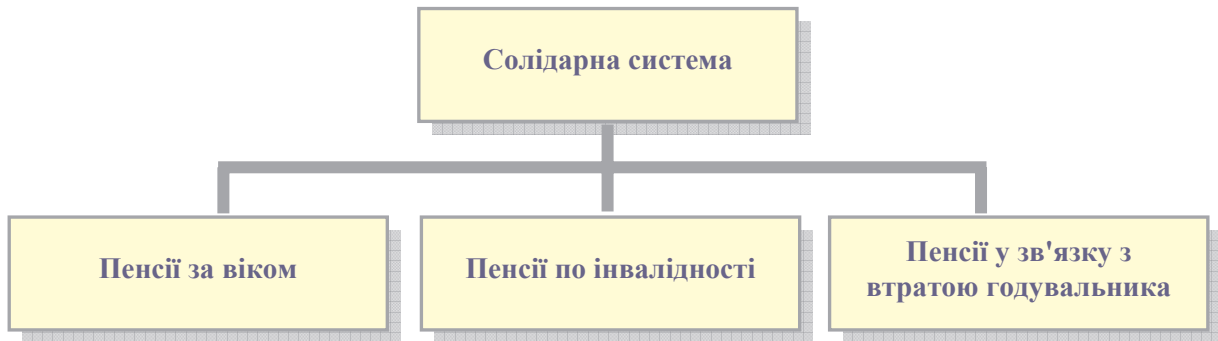
Чисельність осіб пенсійного віку та платників пенсійних внесків (млн. осіб)



Види пенсій, які передбачені загальнообов'язковою системою державного пенсійного страхування

За загальнообов'язковою системою державного пенсійного страхування передбачено призначення пенсій із солідарної системи та довічних пенсій або одноразових виплат за рахунок коштів, які акумулюватимуться у Накопичувальному фонді та обліковуватимуться на особовому рахунку застрахованої особи в базі даних персоніфікованого обліку Пенсійного фонду.

Види пенсій (Солідарна система)



Розмір пенсій за віком із солідарної системи пенсійного страхування визначається за формулою, яка враховує:

- тривалість страхового стажу;
- заробіток, з якого сплачені страхові внески до Пенсійного фонду;
- індивідуальний коефіцієнт заробітку;
- середню заробітну плату в Україні за рік, що передує року звернення за призначенням пенсії.

ЗАКОНОДАВЧА БАЗА ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Сьогодні пенсійне забезпечення регулюється Конституцією України, міждержавними угодами та 28 законодавчими актами України:

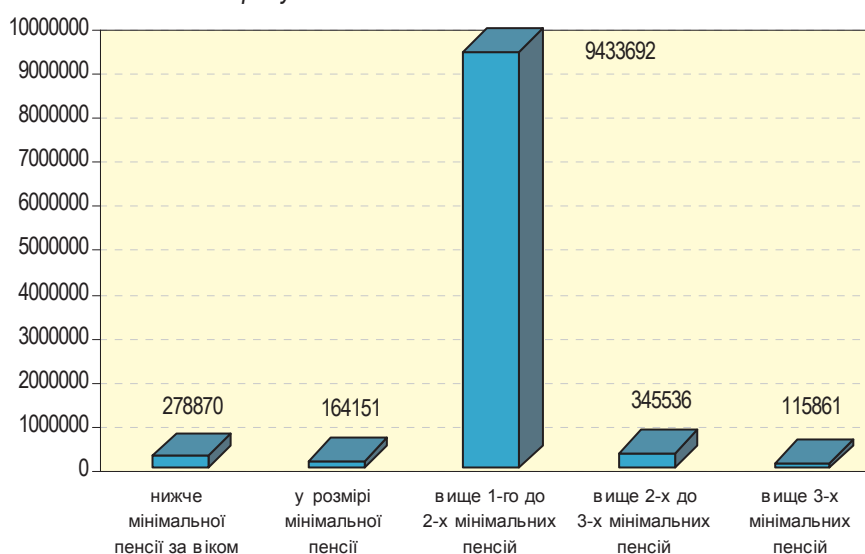
1. Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"
2. Закон України "Про недержавне пенсійне забезпечення"
3. Закон України "Про пенсійне забезпечення"
4. Закон України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"
5. Закон України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб"
6. Закон України "Про Кабінет Міністрів України"
7. Закон України "Про статус народного депутата України"
8. Закон України "Про державну службу"
9. Закон України "Про прокуратуру"
10. Закон України "Про статус суддів"
11. Закон України "Про судову експертизу"
12. Митний кодекс України
13. Положення про помічника-консультанта народного депутата України, затверджене Постановою Верховної Ради України від 13 жовтня 1995 року № 379/95-ВР
14. Закон України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"
15. Закон України "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні"
16. Закон України "Про реабілітацію жертв політичних репресій в Україні"
17. Закон України "Про зайнятість населення"
18. Закон України "Про донорство крові та її компонентів"
19. Закон України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"
20. Закон України "Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів"

21. Закон України "Про наукову і науково-технічну діяльність"
22. Закон України "Про Національний банк України"
23. Закон України "Про пенсії за особливі заслуги перед Україною"
24. Закон України "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування"
25. Закон України "Про службу в органах місцевого самоврядування"
26. Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності"
27. Закон України "Про дипломатичну службу"
28. Закон України "Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам"
29. Закон України "Про соціальний захист дітей війни"

ПОТОЧНІ ПОКАЗНИКИ ЧИСЕЛЬНОСТІ ПЕНСІОНЕРІВ

Розподіл чисельності пенсіонерів за віком за рівнем одержуваних пенсій, призначених за Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (станом на 01.01.2007 року)

Джерело даних: Звіт про чисельність пенсіонерів та розміри призначених місячних пенсій, що знаходяться на обліку в ПФУ, станом на 1 січня 2007 року



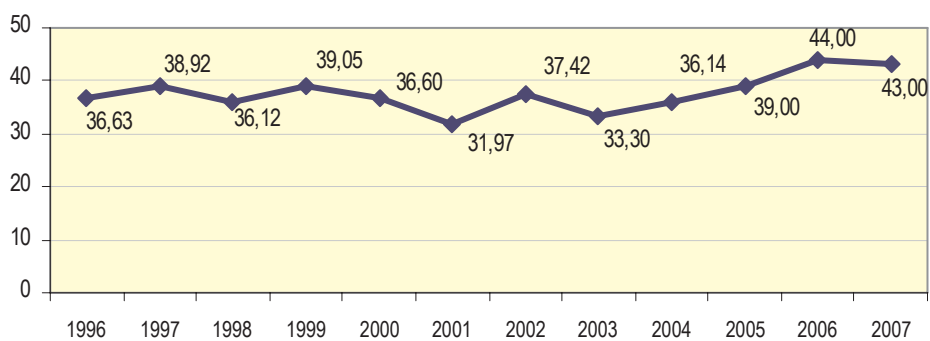
№ п/п	Вид пенсії Рік:	Середній розмір пенсії, грн.						
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
1.	Пенсії за віком	84,04	125,79	139,46	189,92	317,41	409,11	480,91
2.	Пенсії по інвалідності	79,73	118,54	132,61	153,50	296,42	358,30	383,66
3.	Пенсії у зв'язку з втратою годувальника	57,86	83,84	94,99	119,12	257,76	291,41	318,45
4.	Пенсії за вислугу років	101,50	138,12	153,20	190,95	312,89	414,76	476,37
5.	Соціальні пенсії	43,67	54,85	59,03	62,62	266,23	339,62	316,33
Довідково: середній заробіток станом на січень відповідного року, грн.		253,39	320,76	400,59	499,66	640,86	864,91	1111,90

Чисельність пенсіонерів усіх категорій, які знаходяться на обліку в органах Пенсійного фонду, та розмір призначених пенсій по регіонах станом на 1 січня 2007 року

Область	Чисельність пенсіонерів, осіб	Середні розміри призначених пенсій з врахуванням цільової допомоги, грн.	Середньомісячна заробітна плата за січень 2007 р., грн.	Розмір пенсії в % до середньомісячної заробітної плати за січень 2007 р.
АР Крим	520360	456,75	1001,74	45,6
Вінницька	521598	437,42	821,72	53,2
Волинська	280569	436,28	825,27	52,9
Дніпропетровська	1011672	504,68	1228,62	41,1
Донецька	1440859	545,75	1279,88	42,6
Житомирська	406884	443,62	830,41	53,4
Закарпатська	281440	422,95	884,29	47,8
Запорізька	538479	489,28	1165,93	42,0
Івано-Франківська	368780	442,98	988,44	44,8
Київська	540169	475,52	1117,40	42,6
Кіровоградська	317236	445,87	864,71	51,6
Луганська	753040	531,58	1119,16	47,5
Львівська	686482	449,79	952,89	47,2
Миколаївська	327735	454,93	1007,44	45,2
Одеська	615796	457,96	1061,03	43,2
Полтавська	470528	462,71	1025,12	45,1
Рівненська	307499	436,24	906,55	48,1
Сумська	367798	450,53	912,83	49,4
Тернопільська	313983	424,42	759,80	55,9
Харківська	772970	471,02	1029,45	45,8
Херсонська	305363	440,80	825,62	53,4
Хмельницька	415743	435,39	831,07	52,4
Черкаська	425659	447,95	878,74	51,0
Чернівецька	233630	431,43	858,84	50,2
Чернігівська	382317	450,09	820,28	54,9
Київ	620858	613,87	1864,76	32,9
Севастополь	93595	505,42	1065,18	47,4
Всього по Україні	13321042	478,38	1111,90	43,0

Примітка: співвідношення розміру пенсії до середньомісячної заробітної плати "нетто" за січень 2007 р. (945 грн.) становить 51 %

Співвідношення між середньою пенсією, що призначається відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення", а з 01.01.2004 р. - Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" та середньою заробітною платою працівників зайнятих в галузі економіки України (з урахуванням працівників колективних сільськогосподарських підприємств)



Коефіцієнти заміщення в інших країнах

Країна	Перший рівень,	Другий рівень, %	Сумарні виплати, %	% частка приватних,
Аргентина	33	34	67	51
Австралія	25	33	58	57
Болівія	4	42	46	92
Чилі	0	42	42	100
Колумбія	0	42	42	100
Данія	28	34	62	56
Сальвадор	0	42	42	100
Угорщина	43	27	70	39
Казахстан	0	38	38	100
Мексика	3	27	30	91
Нідерланди	35	35	70	50
Перу	0	42	42	100
Польща	34	25	59	42
Швеція	35	10	45	21
Швейцарія	30	30	60	50
Великобританія	17	17	34	49
Уругвай	38	25	63	40

Показники функціонування недержавного пенсійного забезпечення станом на 01.01.2007 року

Області	Кількість діючих НПФ	Загальна сума активів, грн	Пенсійні внески, грн	Кількість вкладників - фізичних осіб	Кількість вкладників - юридичних осіб	Кількість учасників НПФ, осіб
АР Крим	1	4251800,6	3843149,1	0	2	3653
Вінницька	-	-	-	-	-	-
Волинська	-	-	-	-	-	-
Дніпропетровська	2	1080739,1	955 587	25	17	30101
Донецька	4	21486003,5	19115990	134	47	4970
Житомирська	-	-	-	-	-	-
Закарпатська	-	-	-	-	-	-
Запорізька	-	-	-	-	-	-
Івано-Франківська	3	580537,4	467553,2	860	34	3555
Кіровоградська	-	-	-	-	-	-
Київ	29	108423965	89388583,6	27339	954	149760
Луганська	-	-	-	-	-	-
Львівська	3	1561547,7	1393066,3	14	38	1192
Миколаївська	-	-	-	-	-	-
Одеська	-	-	-	-	-	-
Полтавська	-	-	-	-	-	-
Рівненська	-	-	-	-	-	-
Сумська	-	-	-	-	-	-
Тернопільська	-	-	-	-	-	-
Харківська	1	11001,1	10794,5	15	5	91
Херсонська	-	-	-	-	-	-
Хмельницька	-	-	-	-	-	-
Черкаська	1	550	550,00	3	1	13
Чернівецька	-	-	-	-	-	-
Чернігівська	-	-	-	-	-	-
В цілому по Україні	44	137396144,4	115175273,6	28375	1098	193335

Працюючі пенсіонери

Збільшується кількість працюючих пенсіонерів. Станом на 1 квітня 2007 року із загальної кількості пенсіонерів (13 221 649 осіб) 2 544 917 осіб (або 19 %) продовжують свою трудову діяльність, що на 108 тис. (або 4,4%) більше аналогічного періоду 2006 року.

Мінімальний розмір пенсії за віком відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"

Мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 25, а у жінок 20 років страхового стажу встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом. Мінімальний розмір пенсії за віком з 1 січня 2007 року складає 380,00 грн., з 1 квітня – 410,06 грн., з 1 жовтня – 415,11 грн.

Пенсії за віком та за вислугу років

На 1 січня 2007 року 10 411 631 пенсіонерів одержують пенсії за віком, що складає **82,6%**, а 194389 пенсіонерів - пенсії за вислугу років, що складає **1,5%** усіх пенсій, що призначені відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Загальний пенсійний вік: 55 років – для жінок, 60 років – для чоловіків. Для призначення пенсії за віком необхідно мати не менше 5 років страхового стажу.

Пенсії за вислугу років призначаються із зниженням пенсійного віку на 5-10 років, а деяким категоріям осіб (працівникам окремих видів суден, професій і посад плавскладу суден морського, річкового флоту і флоту рибної промисловості, працівникам освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення, спортсменам - заслуженим майстрам спорту, майстрам спорту міжнародного класу - членам збірних команд, артистам театральних-концертних та інших видовищних закладів, підприємств і колективів, працівникам льотної і льотно-випробного складу цивільної авіації), незалежно від віку.

Кількість пенсіонерів, яким надано право на пенсію із зниженням пенсійного віку

Станом на 01.01.2007 року із загальної кількості пенсіонерів за віком (10 411 631 осіб), яким призначено пенсію відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", 2 307 451 осіб (або 22,2%) надано право на пенсію із зниженням пенсійного віку. Із загальної кількості осіб, яким надано право на пенсію із зниженням пенсійного віку, - 646 347 осіб у віці до 55 жінок і 60 років чоловіки, що становить 28 % від загальної кількості осіб, яким надано право на пенсію із зниженням пенсійного віку, і 6,2% - від загальної кількості осіб, яким призначено пенсію за віком відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

№ п/п	Категорія одержувачів	Станом на 01.01.2006 р.			Станом на 01.01.2007 р.		
		всього	з них у віці до 55 жінок і 60 років чоловіки		всього	з них у віці до 55 жінок і 60 років чоловіки	
			всього	%		всього	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1	За віком, з них	10446075			10411631		
2	Із зниженням пенсійного віку, а саме:	2319596	651634	28,1	2307451	646347	28,0
2.1	за списком № 1	786334	253214	32,2	774542	248410	32,1
2.2	працівники, зайняті на підземних роботах (ст. 13 Закону України "Про пенсійне забезпечення")	188766	106829	56,6	191519	110199	57,5
2.3	за списком № 2 та інші категорії (п."б"- "з" ст. 13 Закону України "Про пенсійне забезпечення")	1053982	230278	21,8	1051714	225918	21,5
2.4	військовослужбовці	63077	14186	22,5	58778	13809	23,5
2.5	багатодітні матері та матері інвалідів з дитинства	193345	41878	21,7	196291	42949	21,9
2.6	ліліпути і диспропорційні карлики	165	69	41,8	172	71	41,3
2.7	сліпі	148	13	8,8	133	12	9,0
2.8	Особи, що працювали на Крайній Півночі	33779	5167	15,3	34302	4979	14,5

Пенсії при неповному стажі

Із загальної чисельності пенсіонерів за віком станом на 1 січня 2007 року пенсію при неповному стажі одержували **186 970** осіб або **1,8%** від загальної чисельності пенсіонерів за віком, пенсії яким призначені за Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Пенсії по інвалідності

Станом на 1 січня 2007 року органами Пенсійного фонду призначені пенсії по інвалідності 2 362 399 особам (або 17,7 % від загальної чисельності пенсіонерів), з них відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" - **1 325 770** осіб (56% від загальної чисельності інвалідів). Із числа інвалідів I та II групи, яким призначено пенсію відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (730378 осіб) - :

- жінок до 55 років – 170 401 осіб (23,3%);
- чоловіків до 60 років – 241 473 осіб (33,1%).

Структура пенсій по інвалідності станом на 1 січня відповідного року

Рік	Чисельність, осіб				% від чисельності пенсіонерів за інвалідністю				у % до минулого року		
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007	2005/2004	2006/2005	2007/2006
Всього інвалідів відповідно до ЗУ "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	1602221	1487394	1375884	1325770	64,4	62,7	57,2	56,1	92,8	92,5	96,4
у тому числі:											
I групи	215261	209421	216832	185473	8,7	8,8	9,0	7,9	97,3	103,5	85,5
II групи	754264	694675	584486	544905	30,3	29,3	24,3	23,1	92,1	84,1	93,2
III групи	632696	583298	574566	595392	25,4	24,6	23,9	25,2	92,2	98,5	103,6
Всього інвалідів, які отримують пенсії в органах Пенсійного фонду України	2486228	2372953	2405551	2362399							

В загальній чисельності пенсіонерів, які одержували станом на 1 січня 2007 року пенсії по інвалідності (2362399 осіб), пенсіонери-інваліди від професійного захворювання і трудового каліцтва становили **48 002** осіб (**2,03%**).

Структура пенсій по інвалідності від професійного захворювання і трудового каліцтва станом на 1 січня відповідного року

Категорія інвалідності	Чисельність, осіб								% від загальної чисельності пенсіонерів за інвалідністю								у % до минулого року						
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2001/2000	2002/2001	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2006/2005	2007/2006
Всього інвалідів від професійного захворювання і трудового каліцтва, з них	109783	104818	101837	90 920	70054	57896	52191	48002	6,8	6,3	5,8	5,1	4,2	3,9	3,8	3,6	95,5	97,2	89,3	77,1	82,6	90,1	92,0
I групи	8172	7853	7507	6282	4416	3512	2636	2312	0,5	0,5	0,4	0,3	0,3	0,2	0,19	0,17	96,1	95,6	83,7	70,3	79,5	75,1	87,7
II групи	29864	27428	25497	21056	14256	10872	8553	7432	1,9	1,7	1,5	1,2	0,9	0,7	0,62	0,56	91,8	93,0	82,6	67,7	76,3	78,7	86,9
III групи	71747	69537	68833	63582	51382	43512	41002	38258	4,5	4,2	3,9	3,5	3,1	2,9	2,98	2,87	96,9	99,0	92,4	80,8	84,7	94,2	93,3
Всього інвалідів	2369976	2391227	2413506	2303148	2486228	2372953	2405551	2362399															

Із числа одержувачів соціальних пенсій (284 247 осіб) – інваліди I та II групи - 116 506 осіб (або 41%), з них

- жінок до 55 років – **48 071** осіб (41,3%);
- чоловіків до 60 років – 47 209 осіб (40,5%).

Пенсії у зв'язку з втратою годувальника

Пенсії у зв'язку з втратою годувальника відповідно до законів України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" та "Про пенсійне забезпечення" одержують **676 822** осіб або **5,2%** всіх пенсій, що були призначені станом на 1 січня 2007 року відповідно до цих законів (12 940 861 осіб), з них:

- на одного непрацездатного – **479 394** або **70,8%** до числа пенсіонерів на випадок втрати годувальника;
- на двох непрацездатних – **150 638** (**22,3%**);
- на трьох і більше – **46 790** (**6,9%**).

Пенсійне забезпечення сільських пенсіонерів

На обліку в органах Пенсійного фонду України перебуває **13 321 042** пенсіонери, із них проживають в сільській місцевості – **4 557 475** пенсіонерів (**34,2%**).

Із числа пенсіонерів за віком, яким призначено пенсію відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (10 411 631 осіб), одержують пенсію за роботу в сільському господарстві – **1 304 185** осіб (12,5%).

Із загального числа пенсіонерів за інвалідністю, яким призначено пенсію відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (1 325 770 осіб), пенсію призначено за роботу в сільському господарстві – **75 847** особам (5,7%).

Сплата фіксованого сільськогосподарського податку та преференції з Державного бюджету є основними джерелами фінансування пенсій сільськогосподарським товаровиробникам

З метою забезпечення населення конкретною інформацією стосовно змісту основних положень пенсійної реформи продовжує роботу "гаряча" багатоканальна телефонна лінія 8-800-500-39-20, функціонує рубрика на Інтернет-сайті "Пенсійна реформа в Україні" www.pension.kiev.ua, постійно виготовляються та розповсюджуються друковані інформаційні матеріали, здійснюється випуск телевізійних та радіо програм, проводяться "круглі" столи за участю представників соціальних партнерів та засобів масової інформації. У кулуарах Верховної Ради України під час проведення пленарних засідань спеціалістами Мінпраці надаються консультації народним депутатам про заходи, які здійснюються Міністерством щодо поліпшення соціального захисту населення, а також надано можливість невідкладного одержання відповідей про застосування законодавства в конкретних випадках з питань щодо пенсійного забезпечення, соціального захисту населення, соціального страхування, зайнятості населення, оплати праці. Відповідну інформацію можна також одержати у рубриці "Пенсійна реформа", яка виходить щотижня на телеканалі УТ-1 у передачі "Життя триває"

Всі пропозиції Уряду з пенсійних питань, які потребують нормативного і законодавчого врегулювання, попередньо узгоджуються з соціальними партнерами. Урядом також дотримується домовленість з Верховною Радою України щодо попереднього опрацювання та узгодження ініційованих ним законопроектів та надання методичної допомоги народним депутатам України у реалізації ними права законодавчої ініціативи в сфері пенсійного забезпечення. Забезпечується тісна співпраця з народними депутатами України щодо розгляду звернень громадян.

Співвідношення середніх розмірів пенсій, призначених за окремими пенсійними законами

Законодавчий акт	1980 рік	1990 рік	1998 рік	1999 рік	2000 рік	2001 рік	2002 рік	2003 рік	2004 рік	2005 рік	2006 рік	2007 рік
	Середня пенсія, крб. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, крб. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %	Середня пенсія, грн. Співвідношення до середньої пенсії за всіма законами, %
Закон СРСР "Про державні пенсії" (з 1992 р. – "Про пенсійне забезпечення"), з 01.01.2004 р. – "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	61,55 119,84	90,15 105,77	49,42 94,62	57,86 95,40	66,23 96,12	80,76 97,23	120,04 98,0	133,40 97,7	180,60 99,1	311,34 98,4	397,29 97,7	461,98 96,57
Закон "Про пенсії і допомоги членам колгоспів" (з 1992 р. – за роботу у сільському господарстві)	33,53 65,28	72,51 85,08	48,23 92,34	54,75 90,27	61,35 89,03	73,45 88,43	110,83 90,5	123,77 90,6	150,12 82,37	301,86 95,4	384,12 94,4	430,03 89,89
Середня пенсія відповідно до всіх пенсійних законів	51,36 100,00	85,23 100,00	52,23 100,00	60,65 100,00	68,91 100,00	83,06 100,00	122,49 100,00	136,55 100,0	182,24 100,00	316,23 100,00	406,82 100,0	478,38 100,00

Довідкове : Середня заробітна плата в сільському господарстві за січень 2007 року склала 553 грн.

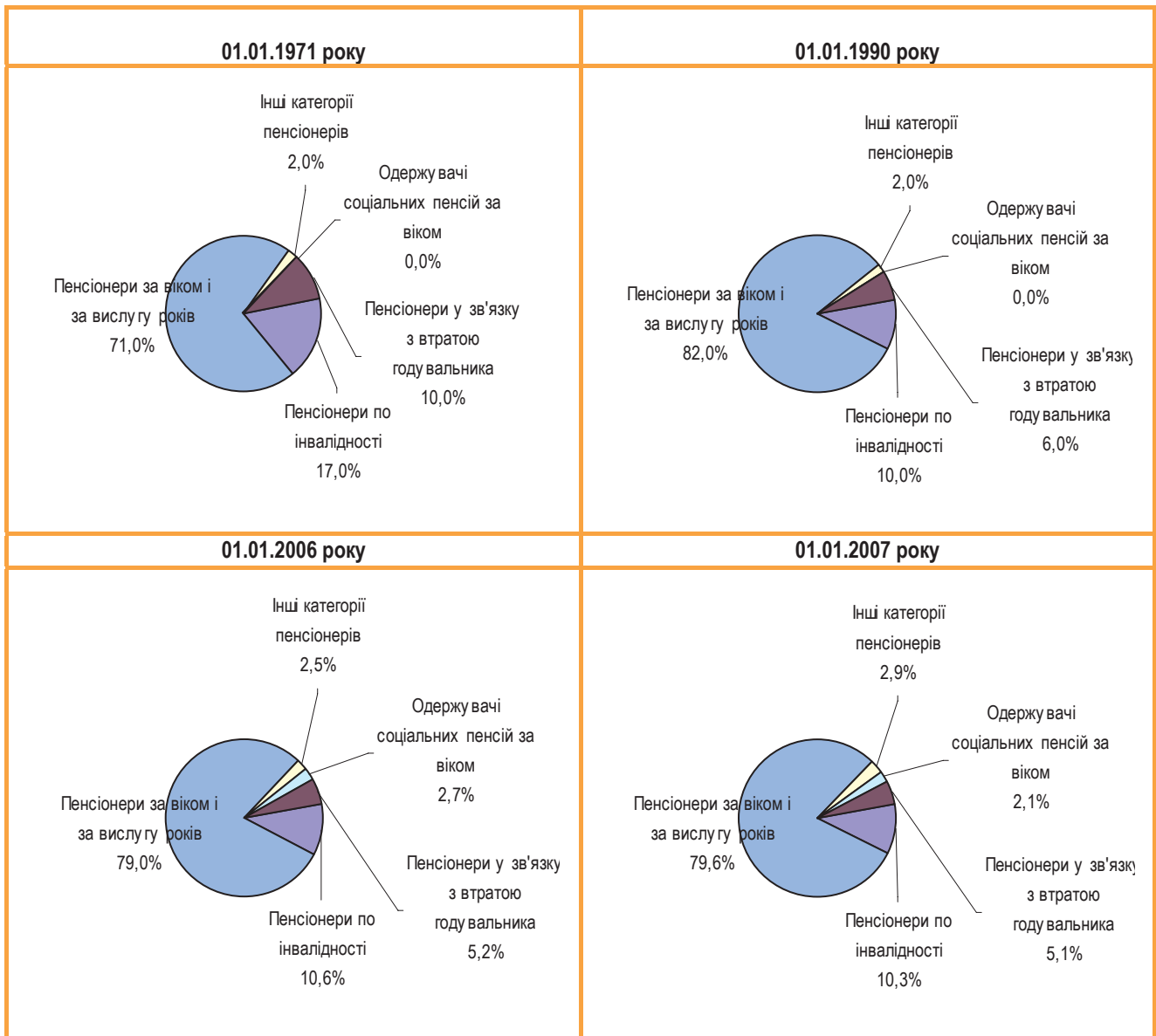
Середня заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за січень 2007 року склала 1112 грн.

**Показники чисельності пенсіонерів, пенсійне забезпечення яких здійснюється органами Пенсійного фонду України
(станом на 1 січня відповідного року)**

Джерело даних: Пенсійний фонд України

Закони України	Чисельність пенсіонерів, осіб							В порівнянні з попереднім роком, %					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2002/ 2001	2003/ 2002	2004/ 2003	2005/ 2004	2006/ 2005	2007/ 2006
Розділ 1. Чисельність пенсіонерів	13853602	13833743	13793652	13769423	13489716	13449493	13321042	99,8	99,7	99,8	98,0	99,7	99,04
В тому числі отримують пенсію відповідно до Законів України:													
"Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"			12826089	12640290	12702906	12601018			x	98,5	100,5	100,5	99,20
"Про пенсійне забезпечення"	13316725	13393723	13406843	578143	534448	430309	339843	100,6	100,1	x	92,4	80,5	78,98
"Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" (ст.54)	84134	86475	85236	81284	71032	67394	80726	102,78	98,57	95,4	87,4	94,9	119,78
"Про пенсійне забезпечення військовослужбовців та осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ"	382560	270872	188761	145165	90267	83089	116387	70,8	69,7	76,9	62,2	92,0	140,08
"Про державну службу"	41948	44423	44 525	58269	65183	71839	82384	105,9	100,2	130,9	111,9	110,2	114,68
"Про наукову і науково-технічну діяльність"	24488	32683	60660	70158	76133	79111	81786	133,5	185,6	115,6	108,5	103,9	103,38
За іншими законами			5333	10315	12363	14845	18898		193,4	119,8	120,0		127,30
Розділ 2. Чисельність пенсіонерів із розділу 1, що отримують надбавки, доплати, компенсації та підвищення:													
в тому числі відповідно до Законів:													
За іншими (крім ст.54) статтями Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"	724329	815358	821134	825960	815892	816592	816793	112,6	100,7	100,5	98,8	100,1	100,02
"Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"	4158524	3921294	3677578	3467547	3213844	3067585	2834213	94,3	93,8	94,3	98,7	95,4	92,39
Особи, які мають особливі заслуги перед Україною	1611	1561	64988	689290	856415	918355	916808	96,9	4161,9	1060,9	124,2	107,2	99,83
"Про пенсійне забезпечення" як особи, що зазнали політичних репресій і згодом були реабілітовані та члени їх сімей	124263	120938	115258	112434	106520	100774	94683	97,3	95,3	97,5	94,7	94,6	93,96
"Про donorство крові і її компонентів"	31831	37486	39393	42026	44029	45672	52461	117,8	105,1	106,7	104,8	103,7	114,86
"Про статус гірських населених пунктів в Україні"	170431	189791	203465	202359	213150	226503	225196	111,4	107,2	99,4	105,3	106,2	99,42

Структура одержувачів пенсій за видами пенсій у 1971, 1990 та 2007 рр.



ДИНАМІКА ЗМІНИ ДЕЯКИХ СТАТИСТИЧНИХ ПАРАМЕТРІВ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ УПРОДОВЖ ОСТАННІХ РОКІВ

Чисельність пенсіонерів, які одержують пенсії
 відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення", з 01.01.2004 року – до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"
 за видами пенсій, станом на 01.01.2007 р. у порівнянні зі станом на 01.01.1998 – 01.01.2006 рр.

№	Вид пенсії	Чисельність пенсіонерів, осіб										Відсоток від загальної чисельності для кожного року										Відсоток до попереднього року									
		1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2000/1999	2001/2000	2002/2001	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2006/2005	2007/2006				
1	Пенсії за віком	10444362	10386376	10234068	10200164	10169316	10177112	10223040	10446075	10411631	78,1	77,6	76,9	76,2	75,9	76,6	77,6	79,5	80,5	80,5	99,4	98,5	99,7	99,7	99,7	100,1	100,1	100,4	102,1	99,6	
2	Пенсії по інвалідності	1565890	1605456	1657614	1750661	1797319	1672275	1545300	1428075	1373772	11,7	12,0	12,4	13,1	13,4	12,6	11,7	10,8	10,6	10,6	102,5	103,2	105,6	102,7	93,0	92,4	92,4	96,2	96,2		
	із них пенсії:																														
	від загального захворювання	1452794	1495673	1552796	1648824	1706399	1602221	1487394	1375884	1325770	10,9	11,2	11,7	12,3	12,7	12,1	11,3	10,4	10,2	10,2	103,0	103,8	106,2	103,5	93,9	92,8	92,5	96,4	96,4		
	від трудового каліцтва і проф. захворювання	113096	109783	104818	101837	90920	70054	57906	52191	48002	0,8	0,8	0,8	0,76	0,68	0,53	0,44	0,3	0,4	0,4	97,1	95,5	97,2	89,3	77,0	82,6	90,1	92,0	92,0		
3	Пенсії у зв'язку з втратою годувальника	819563	833720	841144	854094	865055	877242	757823	699711	676822	6,1	6,2	6,3	6,4	6,5	6,5	5,7	5,2	5,2	5,2	101,7	100,9	101,5	101,3	100,3	86,2	92,3	96,7	96,7		
4	Пенсії за вислугу років	114620	126603	152932	159319	167496	179170	181351	189708	194389	0,9	0,9	1,1	1,19	1,25	1,35	1,4	1,4	1,5	1,5	110,5	120,8	104,2	105,1	107,0	101,2	104,6	102,5	102,5		
5	Соціальні пенсії	423836	428772	430967	429485	407657	398364	389632	369646	284247	3,2	3,2	3,2	3,2	3,0	3,0	2,9	2,8	2,2	2,2	101,2	100,5	99,7	94,9	97,7	97,8	94,8	76,9	76,9		
	Всього отримують пенсії	13368271	13380927	13316725	13393723	13406843	13294507	13174738	13133215	12940861	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,1	99,5	100,6	100,1	99,2	99,1	99,6	98,5	98,5		

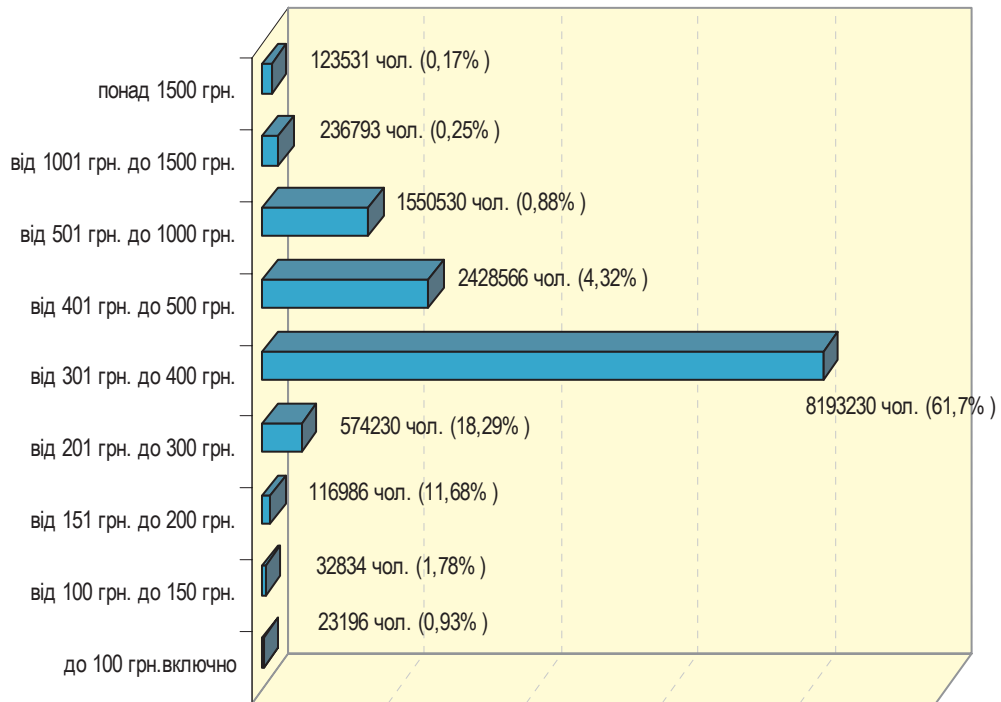
Чисельність пенсіонерів, яким призначені дострокові пенсії за категоріями осіб (2000-2007 рр.)

Рік	Чисельність пенсіонерів станом на 1 січня відповідного року (осіб)												у % до 2000:					2004/2003 (%)	2005/2004 (%)	2006/2005 (%)	2007/2006 (%)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2004/2003 (%)	2005/2004 (%)	2006/2005 (%)	2007/2006 (%)		
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2004/2003 (%)	2005/2004 (%)	2006/2005 (%)	2007/2006 (%)		
Всього дострокових пенсії за віком	2182248	2192594	2194400	2214484	2231041	2240826	2319596	2307451	100,47	100,56	101,48	102,24	102,7	106,29	105,73	100,75	100,4	103,52	99,48		
Трактористи-машиністи	123201	122107	121178	119557	118261	119354	119448	117613	99,11	98,36	97,04	95,99	96,9	97,0	95,5	98,92	100,9	100,1	98,5		
Жінки трактористи-машиністи	1038	1426	1311	1337	1356	1411	1445	1443	137,38	126,30	128,81	130,64	135,9	139,2	139,0	101,42	104,1	102,4	99,7		
Доярки, свинарки	109636	112435	114003	113977	113120	113139	112594	110050	102,55	103,98	103,96	103,18	102,9	102,7	100,4	99,25	100,0	99,5	97,7		
Жінки на збиранні тополу	1513	1596	1676	1627	1616	1594	1570	1452	105,49	110,77	107,53	106,81	105,3	103,8	96,0	99,32	98,6	98,5	92,5		
Робітники текстильного виробництва	8858	9379	9781	10049	10367	10605	10966	11143	105,88	110,42	113,45	117,04	119,7	123,8	125,8	103,16	102,3	103,4	101,6		
Працівники на підземних і відкритих гірничих роботах	143334	154761	169804	184442	190229	186903	188766	191519	107,97	118,47	128,68	132,72	130,4	131,7	133,6	103,14	97,2	101,0	101,5		
Інваліди війни	5634	5089	2386	425	61	--	--	--	90,33	42,35	7,54	1,08	--	--	--	14,35	--	--	--		
Багатодітні матері	186661	185885	176492	175850	186045	188582	193345	196291	99,58	94,55	94,21	99,67	101,0	103,6	105,2	105,80	101,4	102,5	101,5		
Ліпінуги-карлики	169	166	153	142	144	148	165	172	98,22	90,53	84,02	85,21	87,6	97,6	101,8	101,41	102,8	11,5	104,2		
Сліпі	480	373	517	162	73	111	148	133	77,71	107,71	33,75	15,21	0,23	30,8	27,7	45,06	152,0	133,3	89,9		
Жінки – багатодітні в сільськогосподарському виробництві	17867	19318	20329	22673	23365	23678	23085	23221	108,12	113,78	126,90	130,77	132,5	129,2	130,0	103,05	101,3	97,5	100,6		
Учасники бойових дій, із числа військовослужбовців, багачки та дружини у разі їх смерті							63077	58778											93,2		
Водії міського транспорту	6143	6962	7693	8491	9391	10224	11029	11719	113,33	125,23	138,22	152,87	166,4	179,5	190,8	110,60	108,9	107,9	106,3		
Крайня Північ	34345	33357	32234	30926	28706	31831	33779	34302	97,12	93,85	90,05	83,58	92,7	98,4	99,9	92,82	110,7	106,1	101,5		
Список №1 (всього)	807548	800089	788296	788900	792732	793039	786334	774542	99,08	97,62	97,69	98,17	98,2	97,4	95,9	100,49	100,0	99,2	98,5		
Список №2 (всього)	735821	739651	748547	755926	755575	760207	773845	775073	100,52	101,73	102,73	102,68	103,3	105,2	105,3	99,95	100,6	101,8	100,2		
Всього дострокових пенсії за вилучення роки	126576	152889	159886	167453	179170	181351	189708	194389	120,82	118,42	132,29	141,55	143,27	149,88	153,57	107,00	98,80	104,61	102,46		
Працівники авіації і льотно-виробничого складу	8844	9855	10427	10476	10548	9935	9950	9878	111,43	117,90	118,45	119,3	112,3	112,5	111,7	100,68	94,18	100,15	99,3		
Запізничений транспорт і метрополітен	14244	14584	13967	13852	13832	14430	15429	15167	102,39	98,06	97,25	97,11	101,3	108,32	106,5	99,86	104,3	106,9	98,3		
Водії вантажних автомобілів	399	381	308	293	282	300	321	323	95,49	77,19	73,43	70,68	75,2	80,5	81,0	96,25	106,4	107,0	100,6		
Геоекспедиції	2730	2798	2759	2768	2773	2862	3081	2939	102,49	101,06	101,39	101,58	104,8	112,9	107,7	100,18	103,2	107,7	95,4		
Лісозаготівля, лісооплав	3196	3357	3366	3489	3423	3535	3587	3580	105,04	105,32	109,17	107,10	110,6	112,9	112,0	98,11	103,3	101,5	99,8		
Механізатори, дохери в портах	346	334	292	299	310	323	405	506	96,53	84,39	86,42	89,60	93,3	117,1	146,2	103,68	104,2	125,4	124,9		
Плаваклад	5376	5536	5760	5384	5702	6009	7219	7290	102,98	107,14	100,15	106,06	111,8	134,3	135,6	105,91	105,4	120,1	101,0		
Освіта, охорона здоров'я, соціального захисту	89120	113703	120693	128604	140017	141732	147512	152800	127,58	135,43	144,30	157,11	159,04	165,52	171,2	108,87	101,22	104,08	103,4		
Спортсмени	428	431	423	433	440	446	461	471	100,70	98,83	101,17	102,80	104,2	107,7	110,0	101,62	101,36	103,4	102,2		
Артисти	1893	1910	1891	1855	1843	1779	1743	1635	100,90	99,89	97,99	97,36	94,0	92,1	86,4	99,35	96,5	98,0	93,8		
РАЗОМ	2308824	2345526	2344286	2344286	2410211	2422177	2509304	2501840	101,59	101,54	101,54	104,39	105,1	109,8	108,4	102,81	100,50	103,60	99,70		

**Розподіл чисельності пенсіонерів за видами пенсійних програм
станом на 1 січня відповідного року**

Назва закону	Чисельність пенсіонерів, осіб				Відсоток від загальної чисельності для кожного року			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Загальна чисельність пенсіонерів, у тому числі:	13769423	13489716	13449493	13321042	100	100	100	100
1. "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	12826089	12640290	12702906	12601018	93,15	93,70	94,45	94,59
2. За іншими законами, всього :	942676	848817	745931	719248	6,85	6,30	5,55	5,41
"Про пенсійне забезпечення"	578143	534448	430309	339843	0,0419	0,039	0,0319	0,0255
"Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб"	145165	90267	83089	116387	0,0105	0,0066	0,0061	0,0087
"Про державну службу"	58269	65183	71839	82384	0,0042	0,0048	0,0053	0,0061
"Про прокуратуру"	3974	4136	4397	4737	2,886	3,066	3,269	3,556
Положення про помічника-консультанта народного депутата	507	555	609	722	3,682	4,114	4,528	5,419
"Про статус судів"	5	6	9	58	3,631	4,447	6,691	4,354
"Про судову експертизу"	116	152	207	223	8,424	1,126	1,539	1,674
"Про наукову і науково-технічну діяльність"	70158	76133	79111	81786	0,0050	0,0056	0,0058	0,00613
"Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів"	2654	2865	3042	3355	1,927	2,123	2,2617	2,518
"Про службу в органах місцевого самоврядування"	2258	3836	5600	8559	1,639	2,843	0,0004	6,425
"Про Національний банк України"	143	204	325	468	1,038	1,512	2,416	3,513
"Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"	81284	71032	67394	80726	0,0059	0,0052	0,0050	0,0060

Розподіл пенсіонерів за розмірами призначених пенсій



ОЧІКУВАНЕ ФІНАНСУВАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2007 РОЦІ

Надходження до Пенсійного фонду України

Джерело даних: постанова Кабінету Міністрів України від 15 березня 2007 р. № 513 "Про затвердження бюджету Пенсійного фонду України на 2007 рік" (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 3 травня 2007 року № 683).

тис.гривень

Залишок коштів на початок року

479 123,0

Доходи:

Власні надходження, всього у тому числі:

69 961 234,1

обов'язкові внески підприємств, установ та організацій	60 139 617,6
обов'язкові внески громадян	3 788 839,6
обов'язкові внески від платників, що працюють у галузі сільського господарства	1 059 443,5
обов'язкові внески від військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб	2 964 327,0
обов'язкові внески від платників, що обрали спрощену систему оподаткування	702 449,7
інші надходження	1 306 556,7

Усього власних доходів з урахуванням залишку

70 440 357,1

Кошти Державного бюджету України, всього у тому числі:

24 884 478,4

дотація на виплату пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за різними пенсійними програмами	13 133 540,8
дотація на пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу та суддів у відставці	10 369 812,2
на компенсацію втрат від застосування платниками фіксованого сільськогосподарського податку, спеціальної ставки із сплати збору на обов'язкове пенсійне страхування	1 381 125,4

Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

167 500,0

Кошти Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань

100 583,9

Усього доходів

95 592 919,4

Статті видатків Пенсійного фонду України на 2007 рік

Видатки:

Видатки за рахунок власних надходжень, всього

72 370 547,1

з них на:

пенсійне забезпечення осіб, пенсія яким призначена згідно із Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"

69 774 336,4

Видатки за рахунок коштів Державного бюджету України, всього

22 954 288,4

у тому числі на:

виплату пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за різними пенсійними програмами

12 584 476,2

пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу та суддів у відставці

10 369 812,2

Видатки за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

167 500,0

Видатки за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань

100 583,9

Усього видатків

95 592 919,4

Перевищення доходів над видатками (+), видатків над доходами (-)

0,0

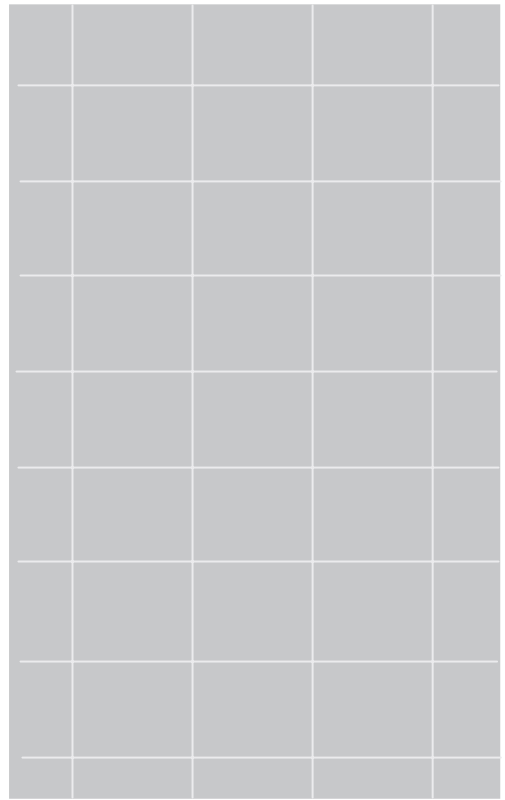
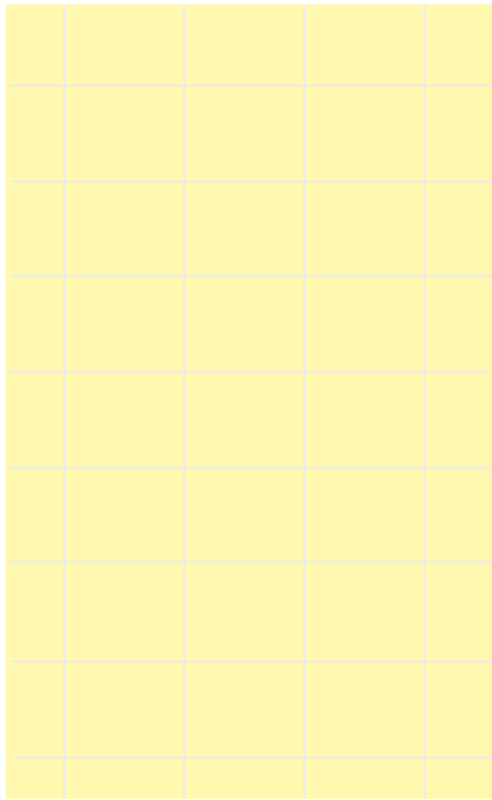
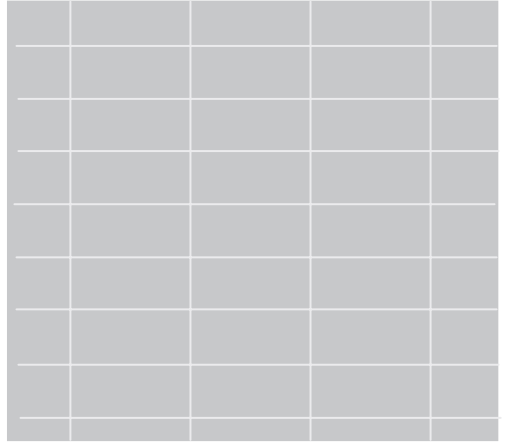
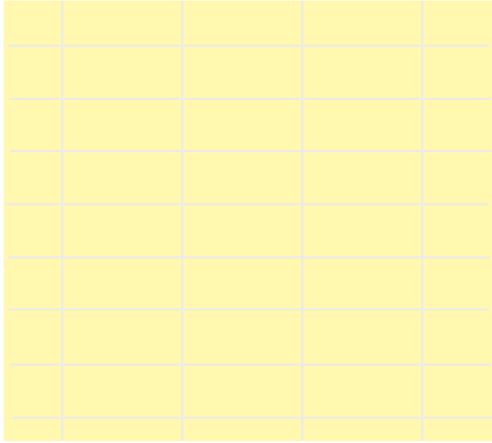
Звіт
про виконання бюджету Пенсійного фонду України у 2006 році

	Передбачено бюджетом, млн. грн.	Фактично виконано, млн. грн.	Виконання річних призначень, %
Залишок коштів на початок року	2 280,5	2 291,8	100,5
Надходження коштів всього, з яких:	68 157,6	72 197,1	105,9
- власні доходи	50 560,9	54 293,7	107,4
- кошти Державного бюджету України	17 263,0	17 263,0	100,0
Видатки на виплату пенсій і грошової допомоги та інші виплати, передбачені законодавством	69 860,1	74 007,5	105,9
Перехідний залишок на проведення авансового фінансування на виплату пенсій	578,0	481,4	

Звіт
про використання Пенсійним фондом України коштів Державного бюджету, які у 2006 році виділялись на фінансування пенсійних програм

Назва бюджетної програми	Затверджено бюджетом Пенсійного фонду України на 2006 рік (з урахуванням внесених змін)	Надходження асигнувань з Державного бюджету України	Касові видатки
Відшкодування на виплату пенсій та грошової допомоги військовослужбовцям рядового, сержантського та старшинського складу строкової служби	353,0	353,0	353,0
Відшкодування на виплату пенсій та підвищень до пенсій, призначених за різними пенсійними програмами, державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам і державної соціальної допомоги на догляд	4 810,7	4 810,7	4 810,7
Компенсація різниці у пенсійному забезпеченні наукових працівників	430,9	430,9	430,9
Відшкодування на виплату пенсій особам, вивільнених із закриттям Чорнобильської АЕС	5,6	5,6	5,6
Пенсійне забезпечення осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, що належить до I категорії	655,5	655,5	655,5
Відшкодування на виплату пенсій особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, що належать до II, III, IV категорії та непрацездатним пенсіонерам, які проживають у зонах радіоактивного забруднення	800,5	800,5	800,5
Компенсація за втрату годувальника та допомогу на поховання громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	4,7	4,7	4,7
Компенсація несплачених страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за деякі категорії застрахованих осіб	213,0	213,0	213,0
Покриття дефіциту коштів Пенсійного фонду України для виплати пенсій	7 289,5	7 289,5	7 289,5
На відшкодування виплати пенсій працівникам, які були безпосередньо зайняті повний робочий день на підземних роботах	1 029,7	1 029,7	1 029,7
	15 593,1	15 593,1	15 593,1
*Компенсація Пенсійному фонду України різниці між сумою страхових внесків, сплачених сільськогосподарськими підприємствами – суб'єктами спеціального режиму оподаткування за спеціальною ставкою та внесками, які були б сплачені ними на загальних підставах	1 669,9	1 669,9	1 669,9
	17 263,0	17 263,0	17 263,0

* Головним розпорядником бюджетних коштів є Міністерство аграрної політики України



За сприяння



Проект
розвитку ринків капіталу