



ДЕРЖАВНА КОМІСІЯ З РЕГУЛЮВАННЯ РИНКІВ ФІНАНСОВИХ ПОСЛУГ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

ПРЕС-РЕЛІЗ

Донецьк, 4 квітня 2007 р.

Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України разом з Міністерством праці та соціальної політики України, Донецькою обласною радою та Федерацією роботодавців України за підтримки Проекту USAID "Розвиток ринків капіталу" у Донецьку було проведено **Круглий стіл «Недержавні пенсійні фонди: економічні, податкові та соціальні вигоди українських підприємств від впровадження пенсійних програм»**.

Метою Круглого столу було інформування роботодавців Донецької та Луганської областей та інших зацікавлених сторін щодо механізмів запровадження на підприємствах пенсійних програм через недержавні пенсійні фонди (НПФ), ознайомлення з соціальними та економічними перевагами, а також податковими пільгами, які отримують роботодавці та працівники при участі в НПФ.

У роботі Круглого столу взяли участь депутати, посадовці, роботодавці, представники органів державної виконавчої влади, профспілок, професійні учасники ринку недержавного пенсійного забезпечення та науковці.

З 1 січня 2004 року в Україні розпочато впровадження нової трирівневої системи пенсійного забезпечення. Велика увага Урядом України приділяється третьому добровільному рівню пенсійної системи, який запроваджується відповідно до Закону України "Про недержавне пенсійне забезпечення". Недержавні пенсійні фонди надають послуги з недержавного пенсійного забезпечення, головною метою якого є забезпечення одержання громадянами додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат.

Перспектива розвитку недержавних пенсійних фондів виглядає досить оптимістично. За попередніми даними Держфінпослуг, станом на 31.12.06, кількість НПФ, що відповідають вимогам законодавства, досягла 64, а сумарний обсяг пенсійних активів НПФ перевищив 144 млн. грн. Однак, при досить активному розвитку недержавних пенсійних фондів загальна кількість їх учасників становила лише 146 тис. осіб.

Як показали дослідження, одним з основних факторів, що стримують участь роботодавців та громадян в системі недержавного пенсійного забезпечення, є недостатня поінформованість про недержавні пенсійні фонди, які є новими фінансовими інституціями для переважної більшості населення. Водночас, у світі вони є одним з найбільш популярних засобів для накопичення заощаджень на старість.

Отже, на часі проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів з метою забезпечення відповідною вичерпною інформацією нинішніх та майбутніх потенційних учасників і вкладників НПФ. На даному етапі головною цільовою аудиторією для такого інформування було обрано саме роботодавців, оскільки вони є основними вкладниками в НПФ, сплачуючи найбільші суми пенсійних внесків на користь своїх працівників – близько 97% від загальної суми внесків.

За даними соціологічних опитувань жоден з керівників підприємств і організацій не висловився категорично проти перспектив участі його підприємства в системі недержавного пенсійного забезпечення. Це вселяє надію, що незабаром недержавні пенсійні фонди стануть суттєвим ресурсом посилення додаткового соціального забезпечення громадян та потужним важелем залучення інвестиційних ресурсів в економіку України.



Проект
розвитку ринків капіталу

